



**ORIGINALE COMME**  
**LIMOILOU**

**RELANCE 2016**

Des finissants et des finissantes  
des programmes techniques



**Cégep Limoilou**

# **LE SERVICE DU CHEMINEMENT ET DE L'ORGANISATION SCOLAIRES**

**présente**

## **LA RELANCE 2016**

Placement des finissants  
Secteur technique de l'enseignement régulier  
Promotion 2016

**Préparé par**  
Mélanie Fiset

**Avec la collaboration de**  
Michael Baribeau  
Dyane Bolduc  
Andrée Boucher  
Brigitte Fournier  
Mélissa Lindsay

**Décembre 2017**



# Table des matières

Avant-propos.....	3
Méthodologie .....	4
Notes aux lecteurs .....	5
Faits saillants .....	5
Définitions des composantes des tableaux.....	6
Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2015, mai 2016 et août 2016 .....	9
<b>120.A0</b> - Techniques de diététique .....	12
<b>180.A0</b> - Soins infirmiers.....	14
<b>221.B0</b> - Technologie du génie civil .....	16
<b>221.C0</b> - Technologie de la mécanique du bâtiment.....	19
<b>230.A0</b> - Technologie de la géomatique .....	21
<b>230.A1</b> - Technologie de la géomatique - Cartographie .....	23
<b>230.A2</b> - Technologie de la géomatique - Géodésie.....	25
<b>235.B0</b> - Technologie du génie industriel.....	27
<b>241.A0</b> - Techniques de génie mécanique .....	29
<b>241.A1</b> - Techniques de génie mécanique - Fabrication mécanique .....	32
<b>241.A2</b> - Techniques de génie mécanique - Dessinateur - concepteur .....	34
<b>243.A0</b> - Technologie de systèmes ordonnés.....	36
<b>243.BA</b> - Technologie de l'électronique - Télécommunication .....	38
<b>243.BC</b> - Technologie de l'électronique - Audiovisuel.....	40
<b>243.C0</b> - Technologie électronique industrielle .....	42
<b>410.B0</b> - Techniques de comptabilité et de gestion .....	44
<b>410.D0</b> - Gestion de commerces .....	46
<b>412.A0</b> - Techniques de bureautique.....	48
<b>414.A0</b> - Techniques de tourisme .....	50
<b>420.A0</b> - Techniques de l'informatique.....	53
<b>420.A1</b> - Techniques de l'informatique - Informatique de gestion .....	56
<b>420.A2</b> - Techniques de l'informatique - Gestion de réseaux informatiques .....	58
<b>430.A0</b> - Techniques de gestion hôtelière .....	60
<b>430.B0</b> - Gestion d'un établissement de restauration .....	62
<b>561.D0</b> - Arts du cirque .....	64
<b>573.AA</b> - Techniques de métiers d'art - Céramique.....	66
<b>573.AB</b> - Techniques de métiers d'art - Construction textile .....	68
<b>573.AC</b> - Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale .....	70
<b>573.AE</b> - Techniques de métiers d'art - Joaillerie .....	72
<b>573.AF</b> - Techniques de métiers d'art - Lutherie.....	74
<b>573.AH</b> - Techniques de métiers d'art - Sculpture .....	76
<b>574.B0</b> - Animation 3D et synthèse d'images .....	78

# Avant-propos

La Relance 2016 fait état de la situation des finissants de la promotion 2016 du Cégep Limoilou, des programmes techniques offerts à l'enseignement régulier et conduisant à un diplôme d'études collégiales (DEC).

Ce document vous présente le portrait, le plus fidèle possible, des sortants de notre Collège **six mois après la fin de leurs études** quant à leur cheminement professionnel ou scolaire.

Plusieurs questions sont à la base de l'enquête que nous avons menée :

- Les diplômés **occupaient-ils des emplois** au 31 décembre 2016?
- Si oui, ces emplois étaient-ils **en lien avec leur formation collégiale**?
- Dans **quels milieux** travaillaient-ils?
- Leurs emplois étaient-ils à **temps plein ou à temps partiel**?
- Quelles étaient leurs **conditions salariales**?
- Combien de nos finissants poursuivent des **études**?

Notre relance vise particulièrement à aider les futurs cégépiens à choisir un programme de formation conforme à leurs aspirations. Les données présentées par programme nous informent quant à l'intégration professionnelle de nos diplômés ainsi que sur les attentes des employeurs et le contexte réel du marché du travail.

Globalement, nos diplômés sont en bonne position et les opportunités offertes par les employeurs sont variées et très intéressantes au regard des défis proposés ou des conditions de travail offertes.

Pour l'ensemble des programmes techniques offerts au Cégep Limoilou à l'enseignement régulier, **le taux de placement en emploi relié des diplômés de 2016 se destinant à l'emploi s'élève à 88 % six mois après la fin des études. Le salaire initial horaire moyen est de 19,80 \$ pour un salaire annuel de 41 178,67 \$.**

En conclusion, nous aimerions remercier toutes les personnes qui, de près ou de loin, ont collaboré à la réalisation de cette enquête et à la production du présent document et, tout particulièrement, Mélanie Fiset pour la gestion de l'opération « sondage » et la compilation des données.

Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec nous au **Service du cheminement et de l'organisation scolaires**. Nous nous ferons un plaisir de répondre à vos questions.



Directrice adjointe des études  
Service du cheminement et de l'organisation scolaires

# Méthodologie

Au cours de la session de l'hiver 2017, un sondage a été publié sur Omnivox et une invitation par courriel a été envoyée aux finissants des programmes techniques des promotions de décembre 2015, mai 2016 et août 2016 afin qu'ils participent à l'étude en question.

Quelques semaines après le début de la collecte de données, l'équipe d'agentes administratives du SCOS a effectué une relance téléphonique auprès des étudiants n'ayant pas encore rempli le questionnaire. De plus, l'aide des coordonnateurs de programme a été sollicitée afin d'accroître le taux de réponse de La Relance 2016. Nous tenons à remercier les agentes et les coordonnateurs qui ont fait plusieurs tentatives pour joindre les finissants.

Au total, 265 finissants sur 503 ont été joints, soit un taux de réponse global de 52,7 %, dont voici la répartition par programme.

## Taux de réponse par programme

Numéro	Programmes	Finissantes Finissants	Répondantes Répondants	Taux de réponse
120.A0	Techniques de diététique	28	14	50,0%
180.A0	Soins infirmiers	78	28	35,9%
221.B0	Technologie du génie civil	60	33	55,0%
221.C0	Technologie de la mécanique du bâtiment	33	13	39,4%
230.A1	Technologie de la géomatique - Cartographie	3	2	66,7%
230.A2	Technologie de la géomatique - Géodésie	17	7	41,2%
235.B0	Technologie du génie industriel	4	3	75,0%
241.A1	Techniques de génie mécanique - Fabrication mécanique	19	13	68,4%
241.A2	Techniques de génie mécanique - Dessin-conception	28	10	35,7%
243.A0	Technologie de systèmes ordines	6	5	83,3%
243.BA	Tech. de l'électronique - Télécommunication	11	10	90,9%
243.BC	Tech. de l'électronique - Audiovisuel	19	13	68,4%
243.C0	Technologie de l'électronique industrielle	12	6	50,0%
410.B0	Techniques de comptabilité et de gestion	24	10	41,7%
410.D0	Gestion de commerces	32	15	46,9%
412.A0	Techniques de bureautique	12	8	66,7%
414.A0	Techniques de tourisme	20	17	85,0%
420.A1	Tech. de l'informatique - Info. de gestion	19	14	73,7%
420.A2	Tech. de l'informatique - Gestion de réseaux	13	6	46,2%
430.A0	Techniques de gestion hôtelière	8	5	62,5%
430.B0	Gestion d'un établissement de restauration	4	2	50,0%
561.D0	Arts du cirque	6	1	16,7%
573.AA	Techniques de métiers d'art - Céramique	2	1	50,0%
573.AB	Techniques de métiers d'art - Construction textile	2	1	50,0%
573.AC	Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale	6	2	33,3%
573.AE	Techniques de métiers d'art - Joaillerie	2	2	100,0%
573.AF	Techniques de métiers d'art - Lutherie	11	4	36,4%
573.AH	Techniques de métiers d'art - Sculpture	4	3	75,0%
574.B0	Animation 3D et synthèse d'images	20	17	85,0%
<b>Total</b>		<b>503</b>	<b>265</b>	<b>52,7%</b>

## Notes aux lecteurs

La prudence s'impose dans l'interprétation et l'utilisation des données que l'on retrouve dans les pages suivantes. En effet, le nombre peu élevé de finissants dans certains programmes d'études peut biaiser l'interprétation de certains résultats.

De plus, des nuances doivent être considérées lorsque les personnes interrogées se prononcent sur le caractère relié ou non de leur emploi. La question posée aux finissants peut, en effet, laisser place à de l'interprétation.

Il peut s'avérer intéressant de rechercher des données comparatives concernant les diplômés des autres établissements d'enseignement collégial. À cet égard, nous vous invitons à consulter le « Guide pratique des études collégiales au Québec 2016 » produit annuellement par le Service régional d'admission du Montréal métropolitain (SRAM). Ce guide présente une synthèse par programme des statistiques reliées au placement des diplômés d'études collégiales du secteur régulier (DEC).

## Faits saillants

- ❖ Sur 503 finissants, un peu plus de la moitié, soit 265 ont été joints. Cela représente un taux de réponse de **52,7 %**.
- ❖ **63 %** des répondants se destinaient à l'emploi.
- ❖ **91 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi.
- ❖ **88 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi relié à leur domaine d'études.
- ❖ **3 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi non relié à leur domaine d'études.
- ❖ **10 %** des répondants se destinant à l'emploi étaient sans emploi au moment de la relance téléphonique.
- ❖ Le salaire annuel initial moyen est de 41 178,67 \$.
- ❖ **3 %** des répondants poursuivent leurs études afin d'obtenir un diplôme d'études professionnel ou dans un établissement collégial.
- ❖ **32 %** des répondants poursuivent leurs études à l'université.
- ❖ **90 %** des répondants ayant un emploi relié à temps plein ou temps partiel évaluent que la qualité de la formation reçue au regard des exigences du marché de l'emploi est *très satisfaisante* et *satisfaisante*.
- ❖ **93 %** des répondants choisiraient le même collège s'ils avaient à refaire leurs études collégiales. Nous leur avons également demandé s'ils choisiraient le même programme si leurs études étaient à recommencer. **85 %** d'entre eux ont mentionné qu'ils choisiraient le même programme.

# Définitions des composantes des tableaux

## Section 1 : Sommaire de la situation du placement des finissants

### **FINISSANTS**

Nombre total de finissants et/ou diplômés du programme technique au cours de l'année (homme-femme).

Les finissants non joints par la relance ne sont pas considérés dans les statistiques. Cette catégorie inclut les diplômés de l'automne, de l'hiver et de l'été.

### **FINISSANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI**

Cette catégorie exclut :

- ceux qui poursuivent des études à temps plein de niveau secondaire, collégial ou universitaire;
- ceux qui sont absents du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Il reste ceux qui sont vraiment disponibles à l'emploi (emploi relié temps plein ou temps partiel, non relié ou sans emploi) et qui constituent notre base de calcul pour les pourcentages qui sont indiqués dans les tableaux.

#### **EMPLOI RELIÉ**

Un emploi pour lequel les compétences reliées à la formation technique étaient nécessaires à l'obtention de cet emploi ou encore ont contribué à l'obtenir.

#### **EMPLOI RELIÉ TOTAL**

Somme des finissants qui ont obtenu un emploi relié temps plein, permanent, temporaire, temps partiel ou occasionnel.

#### **EMPLOI RELIÉ, TEMPS PLEIN, PERMANENT**

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi relié à temps plein de plus de 6 mois et de plus de 30 heures par semaine dans un domaine relié à leurs études collégiales.

#### **EMPLOI RELIÉ, TEMPS PARTIEL, OCCASIONNEL OU TEMPORAIRE**

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi de moins de 6 mois ou de moins de 30 heures par semaine, dans un domaine relié à leurs études collégiales.

#### **EMPLOI NON RELIÉ**

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi dans un domaine non relié à leurs études collégiales.

#### **SANS EMPLOI**

Nombre et pourcentage de finissants n'ayant obtenu aucun emploi 6 mois après la fin de leurs études.

### **HORAIRE MOYEN**

Moyenne du nombre d'heures travaillées à temps plein par semaine pour chacun des programmes techniques cités.

### **SALAIRE INITIAL MOYEN**

Moyenne des salaires offerts aux finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux, en emploi relié et à temps plein.

#### **ANNUEL**

Salaire initial moyen X horaire moyen X 52.

### **SALAIRE INITIAL SUPÉRIEUR**

Moyenne des salaires supérieurs (50 % des salaires les plus élevés) offerts aux finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux en emploi relié et à temps plein.

#### **ANNUEL**

Salaire initial supérieur X horaire moyen X 52.

### **FINISSANTS POURSUIVANT DES ÉTUDES**

Nombre d'étudiants qui poursuivent des études, temps plein ou temps partiel, au DEP, DEC ou à l'université.



## **Section 2 : Statistiques**

### **FINISSANTS POURSUIVANT DES ÉTUDES**

Mêmes critères qu'à la page 6.

### **FINISSANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI**

Mêmes critères qu'à la page 6.

### **SALAIRE ANNUEL MOYEN**

Mêmes critères qu'à la page 6.

## **Section 3 : Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emploi offerts aux diplômés**

### **MILIEU DE TRAVAIL**

Liste des milieux de travail dans lesquels nos finissants ont obtenu un emploi relié. Le nombre de milieux de travail peut être supérieur au nombre de finissants, car il tient compte des cumuls d'emplois.

### **TITRE DES POSTES OBTENUS**

Titre des postes obtenus par les finissants correspondant à leur milieu de travail. Le nombre de postes obtenus cette année est précisé entre parenthèses.

## **Section 4 : Liste des employeurs ayant embauché des finissants**

### **ENTREPRISE**

Nom des entreprises ayant embauché un finissant de ce programme technique cette année.

### **VILLE**

Nom de la ville de l'entreprise.

### **TYPE**

Type d'entreprise ayant embauché un finissant.

### **NOMBRE DE POSTES OFFERTS**

Nombre de postes obtenus par nos finissants dans cette entreprise cette année.

## **Section 5 : Exigences du marché**

### **EXIGENCES DU MARCHÉ**

Énumération partielle des exigences auxquelles les finissants de ce programme devaient répondre pour accéder plus facilement au marché du travail.

## **Section 6 : Commentaires**

Observation sommaire de la situation du marché du travail, perspectives d'emploi relevées dans les commentaires de finissants et informations obtenues par l'observation du conseiller en emploi dans l'exercice de ses fonctions.

## **Section 7 : Répartition régionale, placement relié total**

### **RÉPARTITION RÉGIONALE, PLACEMENT RELIÉ TOTAL**

Pourcentage de finissants en emploi relié dans les régions de Québec et Chaudière-Appalaches et à l'extérieur de celles-ci pour les cinq (5) dernières années.

## **Section 8 : Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein ou à temps partiel sans emploi.**

### **POURSUITE D'ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ :**

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires pour les huit (8) dernières années. Ce nombre est calculé sur le nombre total de finissants joints dans le programme et non seulement sur le nombre de ceux disponibles à l'emploi.

## Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2015, mai 2016 et août 2016 (six mois après la fin des études)

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE			EMPLOI RELIÉ		ÉTUDES UNIVERSI- TAIRES <sup>1</sup> % nbre	ÉTUDES DEC, DEP ou ASP % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		INITIAL MOYEN	ANNUEL	INITIAL SUPÉRIEUR	LOCAL RÉGION Québec % nbre	EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre			
<b>DIÉTÉTIQUE</b>																
120.A0	Techniques de diététique	14/28	86% 12/14	83 % 10/12	50 % 6/12	33 % 4/12	8 % 1/12	8 % 1/12	40,0	18,00 \$	37 440,00 \$	20,50 \$	90 % 9/10	10 % 1/10	7 % 1/14	7 % 1/14
<b>SOINS INFIRMIERS</b>																
180.A0	Soins infirmiers	28/78	39 % 11/28	100 % 11/11	73 % 8/11	27 % 3/11	0 % 0/11	0 % 0/11	37,5	23,35 \$	45 522,75 \$	24,08 \$	91 % 10/11	9 % 1/11	60 % 17/28	0 % 0/28
<b>GÉNIE CIVIL</b>																
221.B0	Technologie du génie civil *	33/60	52 % 17/33	100 % 17/17	100 % 17/17	0 % 0/17	0 % 0/17	0 % 0/17	40,0	18,56 \$	38 610,00 \$	19,31 \$	88 % 15/17	12 % 2/17	42 % 14/33	3 % 1/33
<b>MÉCANIQUE DU BÂTIMENT</b>																
221.B0	Technologie de la mécanique du bâtiment	13/33	92 % 12/13	100 % 12/12	100 % 12/12	0 % 0/12	0 % 0/12	0 % 0/12	40,0	20,89 \$	43 445,53 \$	22,71 \$	83 % 10/12	17 % 2/12	8 % 1/13	0 % 0/13
<b>GÉOMATIQUE</b>																
230.A0	Technologie de la géomatique	9/20	89 % 8/9	75 % 6/8	63 % 5/8	13 % 1/8	0 % 0/8	25 % 2/8	35,0	17,91 \$	32 603,48 \$	19,61 \$	67 % 4/6	33 % 2/6	11 % 1/9	0 % 0/9
230.A1	Profil Cartographie	2/3	100 % 2/2	50 % 1/2	50 % 1/2	0 % 0/2	0 % 0/2	50 % 1/2	35,0	25,32 \$	46 082,40 \$	25,32 \$	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/2	0 % 0/2
230.A2	Profil Géodésie	7/17	86 % 6/7	83 % 5/6	67 % 4/6	17 % 1/6	0 % 0/6	17 % 1/6	35,0	16,06 \$	29 233,75 \$	16,75 \$	60 % 3/5	40 % 2/5	14 % 1/7	0 % 0/7
<b>GÉNIE INDUSTRIEL</b>																
235.B0	Technologie du génie industriel	3/4	100 % 3/3	100 % 3/3	100 % 3/3	0 % 0/3	0 % 0/3	0 % 0/3	37,5	22,09 \$	43 075,50 \$	24,00 \$	100 % 3/3	0 % 0/3	0 % 0/3	0 % 0/3
<b>GÉNIE MÉCANIQUE</b>																
241.A0	Technique de génie mécanique	23/47	52 % 12/23	100 % 12/12	100 % 12/12	0 % 0/12	0 % 0/12	0 % 0/12	40,0	21,59 \$	44 910,98 \$	24,41 \$	83 % 10/12	17 % 2/12	43 % 10/23	0 % 0/23
241.A1	Profil Fabrication mécanique *	13/19	62 8/13	100 % 8/8	100 % 8/8	0 % 0/8	0 % 0/8	0 % 0/8	37,5	22,15 \$	43 195,29 \$	24,38 \$	88 % 7/8	13 % 1/8	31 % 4/13	0 % 0/13
241.A2	Profil Dessin-conception	10/28	40 % 4/10	100 % 4/4	100 % 4/4	0 % 0/4	0 % 0/4	0 % 0/4	40,0	20,61 \$	42 874,00 \$	23,98 \$	75 % 3/4	25 % 1/4	60 % 6/10	0 % 0/10

<sup>1</sup> Inclus les étudiants à temps partiel ainsi qu'à temps plein.

## Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2015, mai 2016 et août 2016 (six mois après la fin des études)

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE			EMPLOI RELIÉ		ÉTUDES UNIVERSI- TAIRES  % nbre	ÉTUDES DEC, DEP ou ASP  % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		INITIAL MOYEN	ANNUEL	INITIAL SUPÉRIEUR	LOCAL RÉGION Québec % nbre	EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre			
<b>GÉNIE ÉLECTRIQUE</b>																
243.A0	Technologie de systèmes ordines	5/6	40 % 2/5	50 % 1/2	50 % 1/2	0 % 0/2	0 % 0/2	50 % 1/2	40,0	18,50 \$	38 480,00 \$	18,50 \$	100 % 1/1	0 % 0/1	40 % 2/5	20 % 1/5
243.BA	Tech. de l'électronique - Télécommunication	10/11	90 % 9/10	100 % 9/9	100 % 9/9	0 % 0/9	0 % 0/9	0 % 0/9	37,5	22,89 \$	44 626,83 \$	25,25 \$	100 % 9/9	0 % 0/9	10 % 1/10	0 % 0/10
243.BC	Tech. de l'électronique – Audiovisuel *	13/19	69 % 9/13	44 % 4/9	33 % 3/9	11 % 1/9	0 % 0/9	56 % 5/9	37,5	16,00 \$	31 200,00 \$	17,00 \$	100 % 4/4	0 % 0/4	8 % 1/13	15 % 2/13
243.C0	Tech. de l'électronique industrielle	6/12	83 % 5/6	100 % 5/5	80 % 4/5	20 % 1/5	0 % 0/5	0 % 0/5	40,0	20,27 \$	42 166,80 \$	22,71 \$	100 % 5/5	0 % 0/5	17 % 1/6	0 % 0/6
<b>ADMINISTRATION</b>																
410.B0	Comptabilité et gestion	10/24	30 % 3/10	100 % 3/3	100 % 3/3	0 % 0/3	0 % 0/3	0 % 0/3	35,0	17,65 \$	32 116,93 \$	18,97 \$	100 % 3/3	0 % 0/3	70 % 7/10	0 % 0/10
410.D0	Gestion de commerces	15/32	40 % 6/15	100 % 6/6	100 % 6/6	0 % 0/6	0 % 0/6	0 % 0/6	37,5	16,09 \$	31 378,75 \$	17,93 \$	100 % 6/6	0 % 0/6	60 % 9/15	0 % 0/15
<b>BUREAUTIQUE</b>																
412.A0	Techniques de bureautique	8/12	75 % 6/8	83 % 5/6	67 % 4/6	17 % 1/6	17 % 1/6	0 % 0/6	37,5	20,98 \$	40 915,88 \$	26,00 \$	100 % 5/5	0 % 0/5	13 % 1/8	13 % 1/8
<b>TOURISME</b>																
414.A0	Techniques de tourisme	17/20	59 % 10/17	100 % 10/10	90 % 9/10	10 % 1/10	0 % 0/10	0 % 0/10	40,0	18,43 \$	38 341,33 \$	21,98 \$	90 % 9/10	10 % 1/10	35 % 6/17	6 % 1/17
<b>INFORMATIQUE</b>																
420.A0	Techniques de l'informatique	20/32	70 % 14/20	93 % 13/14	93 % 13/14	0 % 0/14	0 % 0/14	7 % 1/14	37,5	20,82 \$	40 606,50 \$	22,39 \$	69 % 9/13	31 % 4/13	30 % 6/20	0 % 0/20
420.A1	Profil Informatique de gestion	14/19	64 % 9/14	100 % 9/9	100 % 9/9	0 % 0/9	0 % 0/9	0 % 0/9	37,5	21,75 \$	42 403,83 \$	23,04 \$	67 % 6/9	33 % 3/9	36 % 5/14	0 % 0/14
420.A2	Profil Gestion de réseaux	6/13	83 % 5/6	80 % 4/5	80 % 4/5	0 % 0/5	0 % 0/5	20 % 1/5	40,0	18,75 \$	39 000,00 \$	19,75 \$	75 % 3/4	25 % 1/4	17 % 1/6	0 % 0/6
<b>ALIMENTATION</b>																
430.A0	Techniques de gestion hôtelière	5/8	40 % 2/5	100 % 2/2	100 % 2/2	0 % 0/2	0 % 0/2	0 % 0/2	40,0	15,45 \$	32 136,00 \$	16,90 \$	100 % 2/2	0 % 0/2	60 % 3/5	0 % 0/5
430.B0	Gestion d'un établ. de restauration	2/4	100 % 2/2	100 % 2/2	100 % 2/2	0 % 0/2	0 % 0/2	0 % 0/2	40,0	17,25 \$	35 880,00 \$	21,00 \$	0 % 0/2	100 % 2/2	0 % 0/2	0 % 0/2

## Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2015, mai 2016 et août 2016 (six mois après la fin des études)

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE			EMPLOI RELIÉ		ÉTUDES UNIVERSI- TAIRES % nbre	ÉTUDES DEC, DEP ou ASP % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		INITIAL MOYEN	ANNUEL	INITIAL SUPÉRIEUR	LOCAL RÉGION Québec % nbre	EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre			
<b>CIRQUE</b>																
561.D0	Art du cirque	1/6	100 % 1/1	100 % 1/1	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/1	0 % 0/1	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/1	0 % 0/1
<b>MÉTIERS D'ART</b>																
573.AA	Céramique	1/2	0 % 0/1	-	-	-	-	-	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	-	-	100 % 1/1	0 % 0/1
573.AB	Construction textile	1/2	100 % 1/1	100 % 1/1	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/1	0 % 0/1	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/1	0 % 0/1
573.AC	Ébénisterie artisanale	2/6	100 % 2/2	100 % 2/2	0 % 0/2	100 % 2/2	0 % 0/2	0 % 0/2	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	100 % 2/2	0 % 0/2	0 % 0/2	0 % 0/2
573.AE	Joaillerie	2/2	50 % 1/2	100 % 1/1	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/1	0 % 0/1	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	100 % 1/1	0 % 0/1	50 % 1/2	0 % 0/2
573.AF	Lutherie	4/11	75 % 3/4	67 % 2/3	0 % 0/3	67 % 2/3	33 % 1/3	0 % 0/3	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	50 % 1/2	50 % 1/2	0 % 0/4	25 % 1/4
573.AH	Sculpture	3/4	100 % 3/3	67 % 2/3	33 % 1/3	33 % 1/3	0 % 0/3	33 % 1/3	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	100 % 2/2	0 % 0/2	0 % 0/3	0 % 0/3
<b>ANIMATION 3D</b>																
574.B0	Animation 3D et synthèse d'images	17/20	82 % 14/17	50 % 7/14	50 % 7/14	0 % 0/14	14 % 2/14	36 % 5/14	40,0	18,33 \$	38 118,08 \$	19,08 \$	100 % 7/7	0 % 0/7	12 % 2/17	6 % 1/17
<b>GRAND TOTAL</b>		<b>53 % 265/503</b>	<b>63 % 168/265</b>	<b>88 % 147/168</b>	<b>77 % 130/168</b>	<b>10 % 17/168</b>	<b>3 % 5/168</b>	<b>10 % 16/168</b>	<b>40,0</b>	<b>19,80 \$</b>	<b>41 178,67 \$</b>	<b>22,73 \$</b>	<b>88 % 129/147</b>	<b>12 % 18/147</b>	<b>32 % 85/265</b>	<b>3 % 9/265</b>

## 120.A0 Techniques de diététique

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	34	41	46	42	35	43	28
<b>Total des finissants rejoints</b>	33 0 H - 33 F	37 4 H - 33 F	35 2 H - 33 F	29 1 H - 28 F	15 0 H - 15 F	25 1 H - 24 F	14 2 H - 12 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	10	9	6	6	9	2
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	26	25	26	23	9	16	12
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	18 69 %	15 60 %	21 81 %	15 65 %	5 56 %	12 75 %	10 83 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	14 54 %	10 40 %	14 54 %	8 35 %	2 22 %	6 38 %	6 50 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	4 15 %	5 20 %	7 27 %	7 30 %	3 33 %	6 38 %	4 33 %
<b>Emploi non relié</b>	4 15 %	6 24 %	3 12 %	3 13 %	3 33 %	1 6 %	1 8 %
<b>Sans emploi</b>	4 15 %	4 16 %	2 8 %	5 22 %	1 11 %	3 19 %	1 8 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	30 212,00 \$	31 249,40 \$	34 299,20 \$	32 097,00 \$	40 657,50 \$	30 660,93 \$	37 440,00 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 40,0 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 18,00 \$/h – 37 440,00 \$/année  
 Initial supérieur : 20,50 \$/h – 42 640,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
<b>Fabricant de produits alimentaires (3)</b>	Technicien en contrôle de la qualité (2) Superviseur à la sanitation (1)
<b>Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (2)</b>	Technicien en diététique (2)
<b>Boulangerie (1)</b>	Technicien en diététique (1)
<b>Centre de la petite enfance (1)</b>	Technicien en diététique (1)
<b>Centre hospitalier (1)</b>	Technicien en diététique (1)
<b>Centre intégré de santé et de services sociaux (1)</b>	Technicien en diététique (1)
<b>Service traiteur (1)</b>	Technicien en diététique (1)

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Biscuit Leclerc Lte	Québec	Fabricant de produits alimentaires	1
CHU de Québec	Québec	Centre hospitalier	1
CISSS de la Chaudière-Appalaches	Québec	Centre intégré de santé et de services sociaux	1
CIUSSS de la Capitale-Nationale	Québec	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	1
CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec	Drummondville	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	1
Groupe Traiteurs Je Reçois et Cies	Québec	Service traiteur	1
La Boule-Miche	Québec	Boulangerie	1
Ma petite école Einstein	Québec	Centre de la petite enfance	1
Olymel	Québec	Fabricant de produits alimentaires	1
Pâte2000	Québec	Fabricant de produits alimentaires	1

### Exigences du marché

- Posséder quelques années d'expérience peut être considéré comme un atout.
- Compétences recherchées en gestion de services alimentaires, en gestion des employés, en planification des menus, en inspection et contrôle de qualité, en contrôle de stocks, en normes d'hygiène et de salubrité.
- Les principales exigences sont : l'autonomie, la rigueur, l'esprit d'équipe, le sens de l'organisation et de l'initiative.
- La connaissance des normes HACCP se retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.
- Des compétences de base en informatique, notamment avec la suite Office et les systèmes ERP, sont requises.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve MicroGesta, Datahex, WinVision ainsi que la suite Office. De plus, certains milieux utilisent des logiciels spécialisés au domaine tel que Pro-menu ou Nutrasoft.

### Commentaires

Pour plusieurs emplois, les finissants de Techniques de diététique sont souvent en concurrence avec le programme de Gestion d'un établissement de restauration. Les emplois dans l'industrie agroalimentaire présentent des opportunités intéressantes à envisager pour les diplômés. Plusieurs emplois sont offerts auprès des jeunes (Patro, CPE), pour des ateliers de cuisine, de l'éducation alimentaire, etc. Les horaires de travail variables sont assez fréquents.

### Répartition régionale, placement relié total

90 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
10 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
91 %	78 %	100%	90 %	87 %	80 %	92 %	90 %
9 %	22 %	0 %	10 %	13 %	20 %	8 %	10 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

7 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
18 %	12 %	24 %	20 %	14 %	27 %	32 %	7 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Sciences et technologies des aliments (1)	Université Laval

## 180.A0 Soins infirmiers

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	66	63	82	73	101	86	78
<b>Total des finissants jointes</b>	63	59 3 H - 56 F	42 6 H - 36 F	43 5 H - 38 F	41 5 H - 36 F	39 7 H - 32 F	28 6 H - 22 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	26	9	21	25	22	17
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	50	33	33	22	16	17	11
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	48 96 %	32 97 %	31 94 %	19 86 %	15 94 %	14 82 %	11 100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	35 70 %	26 79 %	30 91 %	15 68 %	7 44 %	9 53 %	8 73 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	13 26 %	6 18 %	1 3 %	4 18 %	8 50 %	5 29 %	3 27 %
<b>Emploi non relié</b>	2 4 %	0 0 %	1 3 %	0 0 %	1 6 %	3 18 %	0 0 %
<b>Sans emploi</b>	0 0 %	1 3 %	1 3 %	3 14 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	37 892,40 \$	38 074,40 \$	44 512,00 \$	42 997,50 \$	44 050,50 \$	42 149,18 \$	45 522,75 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 23,35 \$/h – 45 522,75 \$/année  
 Initial supérieur : 24,08 \$/h – 46 960,88 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
<b>Centre hospitalier (3)</b>	Infirmier/Infirmière (2) Préposé aux bénéficiaires (1)
<b>Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (5)</b>	Infirmier/Infirmière (5)
<b>Centre intégré de santé et de services sociaux (1)</b>	Infirmier/Infirmière (1)
<b>Centre de santé et de services sociaux (1)</b>	Infirmier/Infirmière (1)
<b>Institut universitaire en santé mentale (1)</b>	Infirmier/Infirmière (1)



## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
CIUSSS de la Capitale-Nationale	Québec	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	5
CHU de Québec	Québec	Centre hospitalier	2
CHU de Montréal	Montréal	Centre hospitalier	1
CSSS Alphonse-Desjardins	Québec	Centre de santé et de services sociaux	1
CISSS de Chaudière-Appalaches	Québec	Centre intégré de santé et de services sociaux	1
Institut Universitaire en santé mentale de Québec	Québec	Institut universitaire en santé mentale	1

### Exigences du marché

- Les finissants doivent réussir l'examen de l'Ordre des infirmières et des infirmiers du Québec (O.I.I.Q.).
- Une bonne capacité d'adaptation, l'autonomie, la patience, la résistance au stress, le travail d'équipe, le sens des responsabilités, un bon jugement et de l'empathie sont des qualités recherchées de la part des employeurs.
- Les finissants sont appelés à travailler avec divers logiciels spécialisés selon le milieu de travail.
- Le marché demande à l'employé d'offrir des services de qualité, d'assurer la sécurité des clients ainsi que de répondre à leurs besoins.
- Les employeurs exigent, très souvent, une formation en PDSB (principes de déplacements sécuritaires des bénéficiaires).
- Une très grande disponibilité est demandée par les employeurs.
- L'horaire sur des quarts de travail (jour, soir, nuit) est régulier.
- Il peut être demandé par les employeurs de faire du temps supplémentaire obligatoire.
- Des heures de formation continue sont exigées chaque année.

### Répartition régionale, placement relié total

91 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
9 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
90 %	94 %	94 %	100 %	100 %	93 %	100 %	91 %
10 %	6 %	6 %	0 %	0 %	7 %	0 %	9 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

61 % des finissants poursuivent des études universitaires.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
3 %	17 %	42 %	19 %	47 %	41 %	56 %	61 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Sciences infirmières</i>	<i>(16) Université Laval</i>
	<i>Service social</i>	<i>(1) Université Laval</i>

### Commentaires

En 2016, plus de la moitié des finissants en Soins infirmiers qui ont répondu au questionnaire (60,7 %) ont pris la décision d'entreprendre des études universitaires après leur DEC en Soins infirmiers. La totalité de ceux-ci ont poursuivi leurs études dans le domaine de la santé. Il est également intéressant de remarquer que sur les 17 finissants qui ont poursuivi leurs études, 12 de ceux-ci, soit 70,6 %, travaillent également à temps partiel dans un emploi lié à leur formation.

## 221.B0 Technologie du génie civil

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	43	51	74	73	66	59	60
<b>Total des finissants joints</b>	40 39 H - 1 F	47 44 H - 3 F	56 45 H - 11 F	49 45 H - 4 F	27 22 H - 5 F	36 32 H - 4 F	33 <sup>2</sup> 29 H - 4 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	26	22	18	15	14	15
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	22	23	34	31	12	22	17
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	22   100 %	22   96 %	33   97 %	30   97 %	8   67 %	19   86 %	17   100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	22   100 %	22   96 %	33   97 %	30   97 %	8   67 %	19   86 %	17   100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
<b>Emploi non relié</b>	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	2   17 %	1   5 %	0   0 %
<b>Sans emploi</b>	0   0 %	1   4 %	1   3 %	1   3 %	2   17 %	2   9 %	0   0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	40 643,20 \$	40 019,20 \$	43 035,20 \$	41 995,20 \$	47 507,20 \$	47 183,64 \$	38 610,00 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 40,0 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 18,56 \$/h – 38 610,00 \$/année  
 Initial supérieur : 19,31 \$/h – 40 170,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

<u>Milieux de travail</u> *		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Entreprise spécialisée en construction</b>	<b>(4)</b>	Technicien en génie civil	(2)
		Chargé de projet	(1)
		Technicien laboratoire	(1)
<b>Firme de génie-conseil</b>	<b>(4)</b>	Technicien en génie civil	(1)
		Technicien à l'ingénierie des matériaux	(1)
		Technicien en contrôle des matériaux	(1)
		Surveillante	(1)
<b>Entreprise spécialisée en contrôle qualité</b>	<b>(2)</b>	Technicien en génie civil	(1)
		Technicien de chantier	(1)
<b>Fabricant de structure d'acier</b>	<b>(2)</b>	Dessinateur	(2)
<b>Entreprise spécialisée en béton</b>	<b>(1)</b>	Technicien de chantier/ arpenteur	(1)
<b>Entreprise spécialisée en surveillance de chantier et contrôle de matériaux</b>	<b>(1)</b>	Technicien de chantier	(1)
<b>Excavation et terrassement</b>	<b>(1)</b>	Estimateur	(1)
<b>Gouvernement du Canada</b>	<b>(1)</b>	Soutien technique aux gestion de projet	(1)
<b>Ingénieur en bâtiment</b>	<b>(1)</b>	Technologue en génie civil	(1)

<sup>2</sup> 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Laboratoire d'expertises de Québec Ltée	Québec	Entreprise spécialisée en contrôle qualité	2
Les Industries Canatal	Québec/Lévis	Fabricant de structure d'acier	2
SNC-Lavalin	Québec	Firme de génie-conseil	2
ASP experts-conseils	Québec	Ingénieur en bâtiment	1
Construction B M L	Lévis	Entreprise spécialisée en construction	1
Groupe ABS	Lévis	Entreprise spécialisée en surveillance de chantier et contrôle de matériaux	1
Habitat Éconstruction	Baie-Saint-Paul	Entreprise spécialisée en construction	1
Parc Canada	Saint-Mathieu-du-Parc	Gouvernement du Canada	1
Rochette Excavation	Québec	Excavation et terrassement	1
S.M. International Inc.	Québec	Firme de génie-conseil	1
St Isidore Asphalte	Nouveau-Brunswick	Entreprise spécialisée en béton	1
Stellaire Construction inc.	Québec	Entreprise spécialisée en construction	1
WSP	Québec	Firme de génie-conseil	1
Pomerleau	Québec	Entreprise spécialisée en construction	1

### Exigences du marché

- La débrouillardise, l'autonomie, le jugement, le sens de l'organisation et l'esprit d'équipe constituent des qualités très en demande par les employeurs.
- Avoir une bonne connaissance de la langue anglaise peut être considéré comme un atout dans le métier.
- Les employeurs recherchent des gens en mesure de coordonner et de superviser les chantiers de construction. Les capacités d'analyse, le sens critique, les compétences reliées à la résolution de problèmes sont aussi recherchés.
- On recherche également la rigueur et la précision, le souci du détail et des habiletés à communiquer. De bonnes connaissances en français pour la production des rapports de chantier sont appréciées de la part des employeurs.
- Les compétences relatives à la lecture et à l'interprétation des plans et devis de construction sont requises.
- Le logiciel Autocad est celui le plus en demande en matière de dessin assisté par ordinateur. D'autres logiciels dont la suite Office, In Road et Civil 3D sont aussi utilisés.
- Une bonne disponibilité et une grande capacité de travail sont requises afin de rencontrer les périodes de pointe dans le domaine du génie civil. Beaucoup de travail se réalise à l'extérieur à des températures variables.
- L'expérience, notamment dans le domaine de la construction, constitue un atout recherché par les employeurs.
- Le cours de sécurité sur les chantiers de construction est obligatoire. La certification ACI est souvent demandée.
- Plusieurs emplois requièrent un permis de conduire et de la disponibilité pour voyager à travers la province.

### Commentaires

Une diminution du nombre d'emplois permanents à temps plein est observée dans le milieu. Plusieurs finissants de la technique poursuivent des études universitaires en génie.

### Répartition régionale, placement relié total

88 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
12 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
82 %	95 %	91 %	79 %	77 %	87 %	78 %	88 %
18 %	5 %	9 %	21 %	23 %	13 %	22 %	12 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

42 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
31 %	35 %	45 %	39 %	37 %	48 %	36 %	42 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie civil</i> (8)	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie de la construction</i> (4)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie des eaux</i> (2)	<i>Université Laval</i>
	<i>Informatique</i> (1)	<i>Université Laval</i>

*Le nombre d'étudiants dans les programmes est supérieur au nombre d'étudiants qui ont poursuivi des étudiants universitaires, car un étudiant a mentionné effectuer un baccalauréat dans deux programmes.*

## 221.C0 Technologie de la mécanique du bâtiment

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	26	33	32	40	42	37	33
<b>Total des finissants jointes</b>	26 25 H - 1 F	31 28 H - 3 F	25 24 H - 1 F	26 23 H - 3 F	22 22 H - 0 F	20 20 H - 0 F	13 11 H - 2 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	10	9	6	12	10	1
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	16	20	16	20	10	10	12
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	16   100 %	18   90 %	16   100 %	18   90 %	7   70 %	9   90 %	12   100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	15   94 %	18   90 %	16   100 %	18   90 %	7   70 %	9   90 %	12   100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1   6 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
<b>Emploi non relié</b>	0   0 %	1   5 %	0   0 %	1   5 %	1   10 %	1   10 %	0   0 %
<b>Sans emploi</b>	0   0 %	1   5 %	0   0 %	1   5 %	2   20 %	0   0 %	0   0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	37 627,20 \$	37 980,80 \$	34 983,00 \$	38 916,80 \$	41 080,00 \$	40 365,00 \$	43 455,53 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 40,0 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 20,89 \$/h – 43 455,53 \$/année  
 Initial supérieur : 22,71 \$/h – 47 236,80 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Distribution de matériel de chauffage/ventilation (3)	Représentant (3)
Firme génie-conseil (3)	Technicien en mécanique du bâtiment (2)
	Technicien conception (1)
Entreprise de services en ventilation (2)	Estimateur (2)
Gouvernement du Québec (2)	Technicien d'exploitation (1)
	Technicien en bâtiment (1)
Entreprise spécialisée en isolation (1)	Estimateur (1)
Entreprise spécialisée en électricité (1)	Estimateur (1)

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Le Groupe Master S.E.C	Québec	Distribution de matériel de chauffage/ventilation	3
Stantec Experts-conseils Ltée	Québec	Firme génie-conseil	2
Aireau	Québec	Entreprise de services en ventilation	1
BonAir SD	Québec	Entreprise de services en ventilation	1
Bouthillette Parizeau	Québec	Firme génie-conseil	1
Commission scolaire de la Vallée-des-Tisserands	Québec	Gouvernement du Québec	1
Isolation Lapointe	Québec	Entreprise spécialisée en isolation	1
Michel Labrecque ENR	Québec	Entreprise spécialisé en électricité	1
Société québécoise des infrastructures	Québec	Gouvernement du Québec	1

### Exigences du marché

- La capacité de lire des plans et devis, la capacité d'adaptation, la gestion du temps et des priorités ainsi que des connaissances générales en mécanique et en électricité sont des exigences de la profession.
- Les techniciens doivent être habiles pour lire et interpréter les plans. Le logiciel Autocad est celui qui est le plus demandé par les employeurs. D'autres logiciels sont également utilisés dans le domaine, entre autres, Planswift, Revit MEP, Maximo, Delta control ainsi que la suite Office.
- La débrouillardise, l'autonomie, le sens de l'organisation, la gestion efficace des priorités, le jugement et la perspicacité dans l'identification des problèmes sont des qualités que l'on retrouve régulièrement sur les offres d'emploi. La capacité à gérer son stress fait également partie des qualités demandées par les employeurs.
- On recherche des techniciens dynamiques avec de l'entregent et des aptitudes reliées à la communication et au service à la clientèle. Les compétences reliées au travail d'équipe sont aussi très demandées.
- Les qualités relatives au *leadership* constituent des atouts importants dans ce domaine.
- Des habiletés à utiliser des outils d'estimation informatique ainsi que des connaissances en instrumentation, régulation et contrôle sont très appréciées des différents employeurs.
- Le permis de conduire est souvent requis.

### Répartition régionale, placement relié total

83 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
17 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
89 %	88 %	78 %	100 %	78 %	86 %	89 %	83 %
11 %	12 %	22 %	0 %	22 %	14 %	11 %	17 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

8 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
31 %	38 %	32 %	28 %	19 %	55 %	45 %	8%

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Génie mécanique (1)	École de technologie supérieure

## 230.A0 Technologie de la géomatique

### ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

#### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	25	26	26	23	34	26	20
<b>Total des finissants joints</b>	21 14H - 7 F	25 21 H - 4 F	22 15 H - 7 F	18 15 H - 3 F	26 17 H - 9 F	19 14 H - 5 F	9 8 H - 1 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	3	2	1	5	4	1
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	17	22	20	17	21	15	8
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	16 94 %	20 91 %	19 95 %	16 94 %	10 48 %	10 67 %	6 75 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	16 94 %	20 91 %	19 95 %	16 94 %	9 43 %	10 67 %	5 63 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 5 %	0 0 %	1 13 %
<b>Emploi non relié</b>	1 6 %	1 5 %	1 5 %	0 0 %	5 24 %	3 20 %	0 0 %
<b>Sans emploi</b>	0 0 %	1 5 %	0 0 %	1 6 %	6 29 %	2 13 %	2 25 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	40 622,40 \$	39 270,40 \$	40 289,60 \$	39 187,20 \$	35 422,40 \$	34 565,70 \$	32 603,48 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 35,0 heures  
**Salaires :** Initial moyen : 17,91 \$/h – 32 603,48 \$/année  
 Initial supérieur : 19,61 \$/h – 35 684,13 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
Bureau d'arpenteurs-géomètres	(5) Technicien en Géomatique (3)
	Technicien en arpentage (2)
Municipalité	(1) Technicien en géomatique (1)

#### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
De Blois, Bérubé & Lavigne Arpenteurs Géomètres	Rouyn Noranda	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
DLT Arpenteur	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Géolocation	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
GPLC Arpenteur Géomètre Inc.	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Pierre Pépin Arpenteur Géomètre	Saint-François-du-Lac	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Ville de Québec	Québec	Municipalité	1

## Exigences du marché

- On recherche des gens minutieux, rigoureux, avec un souci développé de la qualité et qui peuvent passer plusieurs heures devant un écran d'ordinateur.
- L'autonomie et la débrouillardise sont de rigueur.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve : Arc Info, Arc Gis, Arc Map Autocad, la suite Office, MicroStation et Illustrator.
- La maîtrise de l'anglais est un atout que l'on retrouve sur plusieurs offres d'emploi.
- L'utilisation de plusieurs instruments et logiciels spécialisés dont Station total et le GPS est un incontournable pour ce domaine d'études. Plusieurs employeurs utilisent maintenant la technologie GNSS (systèmes de positionnement par satellites).
- Les connaissances techniques et les normes d'arpentage sont requises.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- La disponibilité pour le travail en région est souvent exigée.
- Une bonne forme physique et des aptitudes au travail en plein air sont nécessaires pour le travail sur le terrain.
- Pour les emplois qui amènent le technicien à travailler sur les chantiers de construction, le cours de santé et sécurité est requis.

## Répartition régionale, placement relié total

67 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
33 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
85 %	69 %	65 %	84 %	88 %	90 %	80 %	67 %
15 %	31 %	35 %	16 %	13 %	10 %	20 %	33 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

11 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
4 %	14 %	12 %	9 %	6 %	12 %	16 %	11 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Sciences géomatique (1)</i>	<i>Université Laval</i>



## 230.A1 Technologie de la géomatique

### SPÉCIALISATION CARTOGRAPHIE

#### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Total des finissants (jointes et non jointes)	10	11	11	12	9	7	3
Total des finissants jointes	7 4H - 3 F	10 7 H - 3 F	11 8 H - 3 F	9 7 H - 2 F	6 3 H - 3 F	6 3 H - 3 F	2 1 H - 1 F
Finissants poursuivant des études	N.D.	2	1	0	1	1	0
Finissants se destinant à l'emploi	6	8	10	9	5	5	2
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	6 100 %	7 88 %	10 100 %	8 89 %	1 20 %	2 40 %	1 50 %
En emploi relié temps plein, permanent	6 100 %	7 88 %	10 100 %	8 89 %	1 20 %	2 40 %	1 50 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	2 40 %	2 40 %	0 0 %
Sans emploi	0 0 %	1 13 %	0 0 %	1 11 %	2 40 %	1 20 %	1 50 %
Salaire annuel moyen	42 140,80 \$	35 859,20 \$	36 367,50 \$	35 890,40 \$	36 036,00 \$	36 075,00 \$	46 082,40 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 35,0 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 25,32 \$/h – 46 082,40 \$/année  
 Initial supérieur : 25,32 \$/h – 46 082,40 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

<u>Milieux de travail</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
Municipalité	(1) Technicien en géomatique (1)

#### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Ville de Québec	Québec	Municipalité	1

## Exigences du marché

- On recherche des gens minutieux, rigoureux, avec un souci développé de la qualité et qui peuvent passer plusieurs heures devant un écran d'ordinateur.
- Les diplômés doivent démontrer des aptitudes en dessin et en production d'images numériques.
- L'autonomie et la débrouillardise sont de rigueur.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve : Arc Info, Arc Gis, Arc Map la suite Office, MicroStation et Illustrator.
- La maîtrise de l'anglais est un atout que l'on retrouve sur plusieurs offres d'emploi.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
92 %	67 %	43 %	100 %	75 %	100 %	100 %	100 %
8 %	33 %	57 %	0 %	25 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0 %	14 %	20 %	9 %	0 %	0 %	17 %	0 %

## Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2016.

## 230.A2 Technologie de la géomatique

### SPÉCIALISATION GÉODÉSIE

#### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	15	15	15	11	25	19	17
<b>Total des finissants joints</b>	14 10 H - 4 F	15 14 H - 1 F	11 7 H - 4 F	9 8 H - 1 F	20 14 H - 6 F	13 11 H - 2 F	7 8 H - 0 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	1	1	1	4	3	1
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	11	14	10	8	16	10	6
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	10 91 %	13 93 %	9 90 %	8 100 %	9 56 %	8 80 %	5 83 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	10 91 %	13 93 %	9 90 %	8 100 %	8 50 %	8 80 %	4 67 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 6 %	0 0 %	1 17 %
<b>Emploi non relié</b>	1 9 %	1 7 %	1 10 %	0 0 %	3 19 %	1 10 %	0 0 %
<b>Sans emploi</b>	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	4 25 %	1 10 %	1 17 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	39 624,00 \$	40 830,40 \$	36 367,50 \$	37 336,00 \$	36 884,90 \$	34 188,38 \$	29 233,75 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 35,0 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 16,06 \$/h – 29 233,75 \$/année  
 Initial supérieur : 16,75 \$/h – 30 485,00 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
Bureau d'arpenteurs-géomètres (5)	Technicien en Géomatique (3) Technicien en arpentage (2)

#### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
De Blois, Bérubé & Lavigne Arpenteurs Géomètres	Rouyn Noranda	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
DLT Arpenteur	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Géolocation	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
GPLC Arpenteur Géomètre Inc.	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Pierre Pépin Arpenteur Géomètre	Saint-François-du-Lac	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1

## Exigences du marché

- Les logiciels spécialisés Autocad, Microstation sont utilisés dans plusieurs milieux de travail. La connaissance du logiciel LIDAR est également demandée par certains employeurs.
- L'utilisation de plusieurs instruments et logiciels spécialisés dont Station total et le GPS est un incontournable pour ce domaine d'études. Plusieurs employeurs utilisent maintenant la technologie GNSS (systèmes de positionnement par satellites).
- Les connaissances techniques et les normes d'arpentage sont requises.
- On recherche des diplômés autonomes, minutieux avec un bon esprit d'analyse et de synthèse, aptes à travailler sous pression et à respecter des délais serrés.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- La disponibilité pour le travail en région est souvent exigée.
- Une bonne forme physique et des aptitudes au travail en plein air sont nécessaires pour le travail sur le terrain.
- Pour les emplois qui amènent le technicien à travailler sur les chantiers de construction, le cours de santé et sécurité est requis.

## Répartition régionale, placement relié total

60 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
40 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
75 %	70 %	77 %	67 %	100 %	89 %	75 %	60 %
25 %	30 %	23 %	33 %	0 %	11 %	25 %	40 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

14 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
10 %	14 %	7 %	9 %	11 %	15 %	15 %	14 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Sciences géomatique (1)</i>	<i>Université Laval</i>

## 235.B0 Technologie du génie industriel

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Total des finissants (jointes et non jointes)	8	6	11	8	15	11	4
Total des finissants joints	8 7 H - 1 F	5 4 H - 1 F	8 7 H - 1 F	7 6 H - 1 F	8 7 H - 1 F	10 10 H - 0 F	3 3 H - 0 F
Finissants poursuivant des études	N.D.	3	3	3	4	3	0
Finissants se destinant à l'emploi	4	2	5	4	4	7	3
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	4   100 %	1   50 %	3   60 %	3   75 %	3   75 %	5   71 %	3   100 %
En emploi relié temps plein, permanent	4   100 %	1   50 %	3   60 %	3   75 %	3   75 %	5   71 %	3   100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
Emploi non relié	0   0 %	1   50 %	2   40 %	1   25 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
Sans emploi	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	1   25 %	2   29 %	0   0 %
Salaire annuel moyen	43 700,80 \$	N.D.	35 735,40 \$	39 977,60 \$	41 766,40 \$	43 284,80 \$	43 075,50 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 22,09 \$/h – 43 075,50 \$/année  
 Initial supérieur : 24,00 \$/h – 46 800,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Entreprise spécialisée en inspection de produits pharmaceutiques (1)	Technicien en ingénierie manufacturière (1)
Fabricant de matériel électronique (1)	Technicien en ingénierie de production (1)
Municipalité (1)	Responsable performance organisationnelle (1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Ville de Saint-Augustin-De-Desmaures	Québec	Municipalité	1
Optel Vision	Québec	Entreprise spécialisée en inspection de produits pharmaceutiques	1
Gentec	Québec	Fabricant de matériel électronique	1

## Exigences du marché

- De bonnes capacités d'écoute, d'analyse et de résolution de problèmes sont requises dans le domaine.
- On recherche des candidats possédant de bonnes capacités reliées aux communications interpersonnelles et au travail d'équipe. La diplomatie et le tact sont de mise.
- Un bon esprit de synthèse et une bonne connaissance de la langue française pour la rédaction de documents sont nécessaires. La maîtrise de l'anglais est aussi souhaitée.
- Les employeurs recherchent des diplômés débrouillards, autonomes et capables de prendre des initiatives. Le *leadership* et le dynamisme sont aussi des qualités recherchées.
- La rigueur, le sens de l'organisation et le travail méthodique sont régulièrement présents sur les offres d'emploi. Plusieurs emplois sont liés à la gestion de la productivité et à l'amélioration continue des processus.
- Au niveau des compétences techniques, on retrouve beaucoup de variété : Lean Manufacturing, Système MRP, Smed, Kaisen, logiciels ERP, Autocad, Ms project, normes ISO, PVA.
- L'expérience en milieu manufacturier est souvent demandée ou est considérée comme un atout important.

## Commentaires

L'entreprise privée demeure le principal employeur dans ce domaine.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
88 %	50 %	100 %	100 %	33 %	100 %	100 %	100 %
12 %	50 %	0 %	0 %	67 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
20 %	50 %	60 %	38 %	43 %	50 %	30 %	0 %

## Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2016.

## 241.A0 Techniques de génie mécanique

ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	34	39	39	47	43	32	47
<b>Total des finissants joints</b>	29 27 H - 2 F	34 34 H - 0 F	31 30 H - 1 F	34 33 H - 1 F	24 24 H - 0 F	18 17 H - 1 F	23 <sup>3</sup> 22 H - 1 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	18	22	23	17	11	10
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	15	15	9	11	7	7	12
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	8   53 %	14   93 %	8   89 %	9   82 %	6   86 %	6   83 %	12   100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	8   53 %	13   87 %	8   89 %	9   82 %	6   86 %	6   86 %	12   100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0   0 %	1   7 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
<b>Emploi non relié</b>	5   33 %	1   7 %	1   11 %	1   9 %	0   0 %	1   14 %	0   0 %
<b>Sans emploi</b>	2   13 %	0   0 %	0   0 %	1   9 %	1   14 %	0   0 %	0   0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	38 563,20 \$	38 313,60 \$	35 380,80 \$	37 481,60 \$	43 576,00 \$	40 173,25 \$	44 910,98 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 40,0 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 21,59 \$/h – 44 910,98 \$/année  
 Initial supérieur : 24,41 \$/h – 50 769,33 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
Gouvernement du Canada (3)	Technologue en génie mécanique (3)
Entreprise spécialisée en conception et fabrication d'équipement de scierie (1)	Concepteur-dessinateur (1)
Entreprise spécialisée en fabrication de matériel électronique (1)	Technicien en génie mécanique (1)
Entreprise spécialisée en hydraulique et mécanique (1)	Machiniste (1)
Entreprise spécialisée en intégration de robots industriels et en automatisation des procédés (1)	Opérateur (1)
Entreprise spécialisée en technologie 3D (1)	Concepteur (1)
Fabricant de matériaux de plastique (1)	Concepteur (1)
Fabricant de métal en feuille (1)	Technicien (1)
Fabricant de pièces en aéronautique (1)	Technicien en assurance qualité (1)
Société de coopération pour le développement international (1)	Technicien en génie mécanique (1)

<sup>3</sup> 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Recherche et développement pour la défense Canada	Québec	Gouvernement du Canada	2
Agence spatiale Canadienne	Saint-Hubert	Gouvernement du Canada	1
Creaform	Lévis	Entreprise spécialisé en technologie 3D	1
Comact - Bid Group	Québec	Entreprise spécialisé en conception et fabrication d'équipement de scierie	1
EBM laser	Québec	Fabricant de métal en feuille	1
Infodev	Québec	Entreprise spécialisée en fabrication de matériel électronique	1
Leclerc Robotique	Québec	Entreprise spécialisée en intégration de robots industriels et en automatisation des procédés	1
PCM Innovation	Montréal	Fabricant de pièces en aéronautique	1
ROCAND	Québec	Fabricant de matériaux de plastique	1
RMH Industries	Québec	Entreprise spécialisée en hydraulique et mécanique	1
Socodevi	Québec	Société de coopération pour le développement international	1

### Exigences du marché

- La maîtrise de logiciels de conception et de dessins assistés par ordinateur est demandée : Autocad, Solid Edge, Solid Works, PDM Links, Inventor, Catia, Pro-E, Unigraphics.
- La maîtrise des concepts CAO et de GD&T est considérée comme un atout.
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, la concentration, la patience, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts recherchés pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel, afin d'être capable de lire les manuels de référence.
- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements constituent des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage ainsi que des compétences dans le domaine du métal en feuille sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel, la maîtrise des systèmes ERP et la connaissance des normes ISO sont souvent souhaitées.

### Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroulent sur des quarts de soir.



## Répartition régionale, placement relié total

83 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
17 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
90 %	63 %	57 %	75 %	89 %	100 %	83 %	83 %
10 %	37 %	43 %	25 %	11 %	0 %	17 %	17 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

43 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
42 %	48 %	47 %	68 %	65 %	63%	56 %	43 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie mécanique</i> (6)	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie mécanique</i> (2)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie mécanique</i> (1)	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Actuariat</i> (1)	<i>Université Laval</i>

## 241.A1 Techniques de génie mécanique

### SPÉCIALISATION FABRICATION MÉCANIQUE

#### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointés et non jointés)</b>	8	10	11	28	18	11	19
<b>Total des finissants jointés</b>	8 7 H - 1 F	7 7 H - 0 F	10 9 H - 1 F	21 21 H - 0 F	8 8 H - 0 F	6 6 H - 0 F	13 <sup>4</sup> 12 H - 1 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	3	3	16	5	2	4
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	5	3	7	5	3	4	8
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	2   40 %	3   100 %	6   86 %	4   80 %	3   100 %	3   75 %	8   100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	2   40 %	3   100 %	6   86 %	4   80 %	3   100 %	3   75 %	8   100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
<b>Emploi non relié</b>	2   40 %	0   0 %	1   14 %	0   0 %	0   0 %	1   25 %	0   0 %
<b>Sans emploi</b>	1   20 %	0   0 %	0   0 %	1   20 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	47 840,00 \$	32 968,00 \$	34 320,00 \$	36 670,40 \$	41 121,60 \$	39 973,27 \$	43 195,29 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 22,15 \$/h – 43 195,29 \$/année  
 Initial supérieur : 24,38 \$/h – 47 531,25 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Gouvernement du Canada (2)	Technologue en génie mécanique (2)
Entreprise spécialisée en conception et fabrication d'équipement de scierie (1)	Concepteur-dessinateur (1)
Entreprise spécialisée en hydraulique et mécanique (1)	Machiniste (1)
Entreprise spécialisée en intégration de robots industriels et en automatisation des procédés (1)	Opérateur (1)
Entreprise spécialisée en technologie 3D (1)	Concepteur (1)
Fabricant de métal en feuille (1)	Technicien (1)
Société de coopération pour le développement international (1)	Technicien en génie mécanique (1)

<sup>4</sup> 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Agence spatiale Canadienne	Saint-Hubert	Gouvernement du Canada	1
Creiform	Lévis	Entreprise spécialisé en technologie 3D	1
Comact - Bid Group	Québec	Entreprise spécialisé en conception et fabrication d'équipement de scierie	1
ebm laser	Québec	Fabricant de métal en feuille	1
Leclerc Robotique	Québec	Entreprise spécialisée en intégration de robots industriels et en automatisation des procédés	1
Recherche et développement pour la défense Canada	Québec	Gouvernement du Canada	1
RMH Industries	Québec	Entreprise spécialisée en hydraulique et mécanique	1
Socodevi	Québec	Société de coopération pour le développement international	1

### Exigences du marché

- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements constituent des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage ainsi que des compétences dans le domaine du métal en feuille sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel, la maîtrise des systèmes ERP et la connaissance des normes ISO sont souvent souhaitées.
- Les principaux logiciels utilisés sont Autocad, Solidworks, Mastercam, Catia, MS projet, Acoma, Creo ProE ainsi que la suite Office.

### Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroulent sur des quarts de soir.

### Répartition régionale, placement relié total

88 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
13 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
100 %	50 %	67 %	100 %	75 %	100 %	67 %	88 %
0 %	50 %	33 %	0 %	25 %	0 %	33 %	13 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

31 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
17 %	38 %	29 %	30 %	71 %	63 %	33 %	31 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Génie mécanique (2)	École de technologie supérieure
	Génie mécanique (1)	Université Laval
	Génie mécanique (1)	Université de Sherbrooke

## 241.A2 Techniques de génie mécanique

### SPÉCIALISATION DESSIN-CONCEPTION

#### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Total des finissants (jointes et non jointes)	26	29	28	19	25	21	28
Total des finissants joints	21 20 H - 1 F	27 27 H - 0 F	21 21 H - 0 F	13 12 H - 1 F	16 16 H - 0 F	12 11 H - 1 F	10 10 H - 0 F
Finissants poursuivant des études	N.D.	15	19	7	12	9	6
Finissants se destinant à l'emploi	10	12	2	6	4	3	4
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	6 60 %	11 92 %	2 100 %	5 83 %	3 75 %	3 100 %	4 100 %
En emploi relié temps plein, permanent	6 60 %	10 83 %	2 100 %	5 83 %	3 75 %	3 100 %	4 100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	1 8 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	3 30 %	1 8 %	0 0 %	1 17 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	1 10 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 25 %	0 0 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	35 464,00 \$	39 374,40 \$	38 604,80 \$	38 126,40 \$	46 030,40 \$	40 019,20 \$	42 874,00 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 40,0 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 20,61 \$/h – 42 874,00 \$/année  
 Initial supérieur : 23,98 \$/h – 49 868,00 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Entreprise spécialisée en fabrication de matériel électronique (1)	Technicien en génie mécanique (1)
Fabricant de matériaux de plastique (1)	Concepteur (1)
Fabricant de pièces en aéronautique (1)	Technicien en assurance qualité (1)
Gouvernement du Canada (1)	Technicien en génie mécanique (1)

#### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
ROCAND	Québec	Fabricant de matériaux de plastique	1
Infodev	Québec	Entreprise spécialisée en fabrication de matériel électronique	1
Recherche et développement pour la défense Canada	Québec	Gouvernement du Canada	1
PCM Innovation	Montréal	Fabricant de pièces en aéronautique	1

## Exigences du marché

- La maîtrise de logiciels de conception et de dessins assistés par ordinateur est demandée : Autocad, Solid Edge, Solid Works, PDM Links, Inventor, Catia, Pro-E, Unigraphics.
- La maîtrise des concepts CAO et de GD&T est considérée comme un atout.
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, la concentration, la patience, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts recherchés pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel afin d'être capable de lire les manuels de référence.

## Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroulent sur des quarts de soir.

## Répartition régionale, placement relié total

75 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
25 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
85 %	67 %	55 %	0 %	100 %	100 %	100 %	75 %
15 %	33 %	45 %	100 %	0 %	0 %	0 %	25 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

60 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
50 %	52 %	52 %	86 %	54 %	63 %	67 %	60 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie mécanique</i> (5)	<i>Université Laval</i>
	<i>Actuariat</i> (1)	<i>Université Laval</i>

## 243.A0 Technologie de systèmes ordinés

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Total des finissants (jointes et non jointes)	11	12	7	11	14	5	6
Total des finissants jointes	10 10 H - 0 F	9 9 H - 0 F	7 7 H - 0 F	7 7 H - 0 F	9 8 H - 1 F	3 3 H - 0 F	5 5 H - 0 F
Finissants poursuivant des études	N.D.	1	5	4	6	3	3
Finissants se destinant à l'emploi	4	8	2	3	3	0	2
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	3 75 %	7 88 %	2 100 %	3 100 %	3 100 %	0 0 %	1 50 %
En emploi relié temps plein, permanent	3 75 %	7 88 %	2 100 %	3 100 %	3 100 %	0 0 %	1 50 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	0 0 %	1 13 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	1 25 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 50 %
Salaire annuel moyen	39 873,60 \$	32 344,00 \$	33 618,00 \$	42 972,80 \$	39 104,00 \$	N.D.	38 480,00 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 40,0 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 18,50 \$/h – 38 480,00 \$/année  
 Initial supérieur : 18,50 \$/h – 38 480,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Entreprise spécialisée en matériaux électronique (1)	Technicien en électronique (1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Technologies Axion Ltée	Saint-Nicolas	Entreprise spécialisée en matériel électronique	1

## Exigences du marché

- Les emplois offerts se retrouvent dans des secteurs variés et concernent diverses fonctions de travail (assemblage, test, analyse, programmation, entretien, recherche et développement).
- Les techniciens doivent être ouverts aux changements technologiques rapides.
- La polyvalence et l'autonomie sont des qualités régulièrement demandées par les employeurs.
- On recherche des candidats minutieux, possédant une bonne dextérité manuelle et une bonne capacité d'analyse pour résoudre les problèmes techniques et être en mesure de faire les liens entre le code et les fonctionnalités des instruments.
- Les diplômés doivent être en mesure de bien lire et comprendre des plans et de la documentation technique. Un bon niveau de connaissance de l'anglais est aussi requis.
- Les techniciens peuvent être appelés à voyager à l'international.
- Les habiletés reliées au travail en équipe sont aussi recherchées par les employeurs.

## Commentaires

Les finissants en Technologie de systèmes ordonnés font régulièrement face à la concurrence de diplômés de programmes tels que Techniques de l'informatique.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	0 %	100 %
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

40 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
55 %	50 %	11 %	71 %	57 %	56 %	67 %	40 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie électrique (2)</i>	<i>École de technologie supérieure</i>

## 243.BA Technologie de l'électronique - Télécommunication

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Total des finissants (jointes et non jointes)	9	12	9	7	13	6	11
Total des finissants jointes	7 7 H - 0 F	12 10 H - 2 F	8 8 H - 0 F	6 6 H - 0 F	9 9 H - 0 F	4 4 H - 0 F	10 9 H - 1 F
Finissants poursuivant des études	N.D.	2	1	1	2	1	1
Finissants se destinant à l'emploi	6	10	7	5	7	3	9
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	6   100 %	9   90 %	7   100 %	5   100 %	6   86 %	3   100 %	9   100 %
En emploi relié temps plein, permanent	6   100 %	9   90 %	7   100 %	5   100 %	6   86 %	3   100 %	9   100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
Emploi non relié	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	1   14 %	0   0 %	0   0 %
Sans emploi	0   0 %	1   10 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
Salaire annuel moyen	40 268,80 \$	42 556,80 \$	46 883,20 \$	41 184,00 \$	51 875,20 \$	42 508,27 \$	44 626,83 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 22,89 \$/h – 44 626,83 \$/année  
 Initial supérieur : 25,25 \$/h – 49 245,30 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
<b>Gouvernement du Canada (5)</b>	Technicien en électronique (3) Technicien en métrologie balistique (1) Technologue en génie des systèmes électroniques (1)
<b>Entreprise spécialisée en télécommunication (1)</b>	Concepteur de plan (1)
<b>Transport maritime (1)</b>	Technicien en informatique (1)
<b>Entreprise spécialisée en infrastructure et réseaux (1)</b>	Technicien fusionneur (1)
<b>Entreprise spécialisée en recherche et développement de nouvelles technologies (1)</b>	Analyste technique (1)



## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Garde Côtière Canadienne	Québec	Gouvernement du Canada	3
Ministère de la Défense nationale	Québec	Gouvernement du Canada	2
Groupe Desgagnés	Québec	Transport maritime	1
L.E.Q.E.L	Québec	Entreprise spécialisée en infrastructure et réseaux	1
TRJ Télécom	Québec	Entreprise spécialisée en télécommunication	1
Thales Canada	Québec	Entreprise spécialisée en recherche et développement de nouvelles technologies	1

### Exigences du marché

- Le travail en télécommunication exige souvent de travailler seul dans des conditions climatiques variées et en hauteur.
- Une bonne maîtrise du français est nécessaire.
- Le permis de conduire est souhaité pour les déplacements fréquents. La flexibilité à travailler sur différents horaires est aussi demandée.
- Être en mesure de travailler dans un court délai fait partie de leur réalité de travail.
- Les emplois en télécommunication requièrent généralement de bonnes habiletés manuelles et de solides compétences en informatique.
- L'autonomie, la capacité à bien diagnostiquer et résoudre les problèmes sont des exigences de base recherchées chez les techniciens en télécommunication.
- Les employeurs recherchent des techniciens démontrant de très bonnes habiletés relativement au service à la clientèle exigeant de l'entregent et de la facilité à entretenir de bonnes relations interpersonnelles.
- Les équipements de travail sont variés et nécessitent des mises à jour régulières en fonction des nouvelles technologies (matériel informatique, satellites, messageries vocales, caméras de surveillance, réseaux, HF, VHF, fibres optiques).
- On exige très souvent de l'expérience sur les réseaux Ethernet et IP.

### Commentaires

Les emplois en télécommunication sont offerts dans plusieurs secteurs : la téléphonie, les activités maritimes, les firmes d'ingénierie, de recherche et développement, les industries manufacturières, etc.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
71 %	50 %	100 %	86 %	100 %	83 %	100 %	100 %
29 %	50 %	0 %	14 %	0 %	17 %	0 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

10 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
18 %	0 %	17 %	13 %	17 %	11 %	25 %	10 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Génie des technologies de l'information (1)	École de technologie supérieure

## 243.BC Technologie de l'électronique - Audiovisuel

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	19	19	30	19	19	7	19
<b>Total des finissants jointes</b>	18 15 H - 3 F	18 15 H - 3 F	20 18 H - 2 F	12 10 H - 2 F	8 4 H - 4 F	3 2 H - 1 F	13 <sup>5</sup> 8 H - 5 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	2	3	4	2	2	3
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	18	15	17	8	5	1	9
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	15    83 %	11    73 %	13    76 %	4    50 %	0    0 %	1    100 %	4    44 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	12    67 %	9    60 %	11    65 %	2    25 %	0    0 %	0    0 %	3    33 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	3    17 %	2    13 %	2    12 %	2    25 %	0    0 %	1    100 %	1    11 %
<b>Emploi non relié</b>	0    0 %	3    20 %	4    24 %	2    25 %	3    60 %	0    0 %	0    0 %
<b>Sans emploi</b>	3    17 %	1    7 %	0    0 %	2    25 %	2    4 %	0    0 %	5    56 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	39 956,80 \$	40 289,60 \$	38 792,00 \$	41 600,00 \$	N.D.	N.D.	31 200,00 \$

**Horaire moyen (temps plein) :**    37,5 heures  
**Salaire :**    Initial moyen :    16,00 \$/h – 31 200,00 \$/année  
                   Initial supérieur :    17,00 \$/h – 33 150,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Éducation	(1) Technicien audiovisuel (1)
Entreprise de services audiovisuels	(1) Technicienne vidéo (1)
Entreprise spécialisée en production vidéo	(1) Assistant-monteur (1)
Entreprise spécialisée en vidéo événementiel	(1) Chef d'entreprise (1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Commission scolaire des Premières Seigneuries	Québec	Éducation	1
Productions Des Années Lumières	Québec	Entreprise spécialisée en production vidéo	1
Solotech	Québec	Entreprise de services audiovisuels	1
Les Productions NadBox	Québec	Entreprise spécialisée en vidéo événementiel	1

<sup>5</sup> 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

## Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des compétences variées, notamment reliées à l'éclairage, la sonorisation et la production vidéo. L'adaptation aux changements technologiques et la connaissance des nouvelles technologies audiovisuelles et numériques, notamment les logiciels pour le montage et le traitement d'image et de vidéo (Photoshop, Illustrator, Final cut, Avid, etc.) sont au cœur des opportunités d'emploi reliées au domaine.
- La rigueur, la minutie, la créativité et l'autonomie figurent parmi les exigences attendues des employeurs.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont nécessaires compte tenu de la nature du travail nécessitant de nombreuses relations avec des collègues.
- Le souci du service à la clientèle et les habiletés relationnelles constituent des exigences de base pour faire carrière dans le domaine.
- Les horaires de travail sont flexibles.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
60 %	87 %	64 %	100 %	75 %	0 %	100 %	100 %
40 %	13 %	36 %	0 %	25 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

8 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0 %	0 %	0 %	10 %	17 %	0 %	33 %	8 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Informatique (1)</i>	<i>Université Laval</i>

## 243.C0 Technologie électronique industrielle

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	18	21	13	14	18	15	12
<b>Total des finissants jointes</b>	17 17 H - 0 F	18 18 H - 0 F	12 12 H - 0 F	10 10 H - 0 F	10 10 H - 0 F	12 12 H - 0 F	6 6 H - 0 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	1	2	3	3	4	1
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	15	16	10	7	7	8	5
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	13   87 %	14   88 %	10   100 %	7   100 %	6   86 %	5   63 %	5   100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	10   67 %	14   88 %	10   100 %	7   100 %	5   71 %	5   63 %	4   80 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	3   20 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	1   14 %	0   0 %	1   20 %
<b>Emploi non relié</b>	2   13 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	3   38 %	0   0 %
<b>Sans emploi</b>	0   0 %	2   13 %	0   0 %	0   0 %	1   14 %	0   0 %	0   0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	34 320,00 \$	43 430,40 \$	45 448,00 \$	40 809,60 \$	40 164,80 \$	49 907,52 \$	42 166,80 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 40,0 heures  
**Salaires :** Initial moyen : 20,27 \$/h – 42 166,80 \$/année  
 Initial supérieur : 22,71 \$/h – 47 226,40 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Centre hospitalier (1)	Technicien en génie biomédical (1)
Distribution d'équipements d'énergie solaire (1)	Technicien en électronique (1)
Entreprise spécialisée en ciment (1)	Apprenti électricien (1)
Entreprise spécialisée en inspection de produits pharmaceutiques (1)	Technicien de projet (1)
Usine à papier (1)	Technicien en instrumentation et électricité (1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
CHU de Québec	Québec	Centre hospitalier	1
Ciment Québec Inc.	Québec	Entreprise spécialisée en ciment	1
Optel Vision	Québec	Entreprise spécialisée en inspection de produits pharmaceutiques	1
Opsun	Québec	Distribution d'équipements d'énergie solaire	1
Papiers White Birch	Québec	Usine à papier	1

## Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des compétences variées, notamment reliées à la lecture de plans et à la programmation d'automates (Allen Bradley, Omron, etc.).
- Le technicien peut être appelé à se déplacer dans le cadre de son travail. Un passeport valide est alors exigé.
- Le souci du service à la clientèle constitue une exigence compte tenu des nombreux emplois offerts dans des entreprises de service.
- La capacité d'apprentissage des nouvelles technologies, la flexibilité, la polyvalence sont des qualités requises pour ce domaine d'emploi. De plus, les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- Lors de son travail, le finissant aura à travailler avec divers équipements de test et d'instrumentation. De plus, il aura à terminer des rapports.
- Le technicien est appelé à suivre des procédures rigoureuses ainsi que des règles de santé et sécurité.
- Le bilinguisme (anglais/français) est un atout majeur dans certains milieux de travail.
- Plusieurs employeurs exigent la licence C d'électricien.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
80 %	85 %	86 %	70 %	86 %	100 %	80 %	100 %
20 %	15 %	14 %	30 %	14 %	0 %	20 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

17 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0 %	12 %	6 %	17 %	30 %	30 %	33 %	17 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Génie mécanique (1)	École de technologie supérieure

## 410.B0 Techniques de comptabilité et de gestion

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	26	33	28	31	22	18	24
<b>Total des finissants (jointes)</b>	26 10 H - 16 F	29 14 H - 15 F	20 9 H - 11 F	23 9 H - 14 F	15 6 H - 9 F	11 6 H - 5 F	10 7 H - 3 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	12	14	20	6	8	7
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	9	17	6	3	8	3	3
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	8    89 %	15    88 %	6    100 %	3    100 %	4    50 %	2    67 %	3    100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	7    78 %	14    82 %	6    100 %	3    100 %	3    38 %	2    67 %	3    100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1    11 %	1    6 %	0    0 %	0    0 %	1    13 %	0    0 %	0    0 %
<b>Emploi non relié</b>	1    11 %	1    6 %	0    0 %	0    0 %	3    38 %	0    0 %	0    0 %
<b>Sans emploi</b>	0    0 %	1    6 %	0    0 %	0    0 %	1    13 %	1    33 %	0    0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	33 924,80 \$	34 444,80 \$	34 534,50 \$	34 561,80 \$	32 195,80 \$	26 845,00 \$	32 116,93 \$

**Horaire moyen (temps plein) :**    35,0 heures  
**Salaire :**    Initial moyen :    17,65 \$/h – 32 116,93 \$/année  
                   Initial supérieur :    18,97 \$/h – 34 525,40 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Cabinet d'avocat	(1)	Technicienne en administration	(1)
Entreprise spécialisée en logiciel juridique	(1)	Technicien de soutien technique	(1)
Entrepreneur spécialisé dans l'excavation	(1)	Secrétaire comptable	(1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
DS Avocats Canada SENCRL SRL	Québec	Cabinet d'avocat	1
Excavation CM Gravel	Québec	Entrepreneur spécialisé dans l'excavation	1
Juris Concept	Québec	Entreprise spécialisée en logiciel juridique	1

## Exigences du marché

- L'autonomie, la rigueur, le sens de l'organisation et de l'initiative ainsi que la discrétion et le souci de la confidentialité sont des qualités recherchées par les employeurs.
- Un service à la clientèle de qualité, l'habileté à entretenir de bonnes relations avec les collègues de travail, de même que les qualités reliées au travail en équipe sont des exigences régulières sur les offres d'emploi.
- Les aptitudes reliées à la gestion sont recherchées afin d'accomplir diverses tâches telles que la gestion des ressources humaines, la gestion des commandes et des stocks. La capacité à gérer divers dossiers simultanément et avoir de bonnes connaissances comptables sont des qualités essentielles dans ce domaine.
- La qualité du français écrit est aussi régulièrement mentionnée par les employeurs.
- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout majeur. Plusieurs employeurs demandent au moins un niveau intermédiaire en anglais.
- La maîtrise des outils informatiques courants est requise. La suite Office (Excel, Word, Access, PowerPoint) est un incontournable dans les exigences requises de la part des employeurs.
- Au niveau des logiciels comptables, Acoma est très recherché dans la région de Québec. La connaissance de Simple Comptable et Advantage est aussi recherchée. Les techniciens sont capables de s'adapter rapidement à un logiciel comptable différent de celui ou ceux qu'ils maîtrisent.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

70 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
28 %	65 %	41 %	70 %	83 %	33 %	73 %	70 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Sciences comptables (4)	Université du Québec à Rimouski - Campus de Lévis
	Administration des affaires (2)	Université Laval
	Coopératif en opérations forestières (1)	Université Laval

## 410.D0 Gestion de commerces

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	24	22	23	27	36	23	32
<b>Total des finissants joints</b>	23 10 H – 13 F	21 11 H - 10 F	14 7 H - 7 F	14 11 H - 3 F	16 11 H – 5 F	11 5 H – 6 F	15 8 H – 7 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	8	11	9	12	5	9
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	17	13	3	5	4	6	6
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	14   82 %	12   92 %	1   33 %	4   80 %	3   75 %	4   67 %	6   100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	12   71 %	11   85 %	1   33 %	3   60 %	3   75 %	4   67 %	6   100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	2   12 %	1   8 %	0   0 %	1   20 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
<b>Emploi non relié</b>	2   12 %	1   8 %	1   33 %	0   0 %	1   25 %	1   17 %	0   0 %
<b>Sans emploi</b>	1   6 %	0   0 %	1   33 %	1   20 %	0   0 %	1   17 %	0   0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	34 590,40 \$	34 382,40 \$	37 440,00 \$	33 508,80 \$	46 945,60 \$	28 718,63 \$	31 378,75 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 16,09 \$/h – 31 378,75 \$/année  
 Initial supérieur : 17,93 \$/h – 34 970,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

<u>Milieux de travail</u> *		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Commerce de vente au détail	(1)	Conseiller en vente	(1)
Entreprise spécialisée en financement	(1)	Adjointe administratif	(1)
Entreprise spécialisée en matériel de plomberie et chauffage	(1)	Technicienne aux ventes	(1)
Entreprise spécialisée en nettoyage et entretien	(1)	Directeur adjoint	(1)
Gouvernement du Canada	(1)	Agent de recouvrement	(1)
Service de sauveteur	(1)	-	(1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Agence du revenu du Canada	Québec	Gouvernement du Canada	1
Emco corporation	Québec	Entreprise spécialisée en matériel de plomberie et chauffage	1
Gdi Empro	Québec	Entreprise spécialisée en nettoyage et entretien	1
Iceberg Finance	Québec	Entreprise spécialisée en financement	1
Savard, Membre du groupe Médicus	Québec	Commerce de vente au détail	1
Service de sauveteur	Québec	Service de sauveteur	1



## Exigences du marché

- Une expérience de travail pertinente est un facteur très important dans le domaine. Les expériences au niveau de la vente et du travail avec le public sont recherchées par les employeurs.
- L'entregent et le souci du service à la clientèle figurent parmi les incontournables au niveau des qualités attendues.
- Les aptitudes reliées aux communications et au travail d'équipe reviennent régulièrement comme exigences.
- On recherche aussi des personnes autonomes, dynamiques, orientées vers les résultats et possédant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.
- Les aptitudes reliées à la gestion et à la négociation sont aussi recherchées. La diplomatie et le tact sont bien entendu de rigueur.
- Le bilinguisme (anglais/français) est un atout majeur.

## Commentaires

Les techniciens en gestion de commerces doivent s'attendre à faire face à un niveau élevé de compétition avec des diplômés de programmes de niveaux secondaire, collégial et universitaire.

On peut regrouper les emplois offerts en quatre catégories :

- 1) Les emplois reliés à la vente et à la représentation;
- 2) Les emplois dans les commerces (gestion des opérations courantes, du personnel, des marchandises, etc.);
- 3) Les emplois reliés à l'administration en général;
- 4) Quelques emplois de techniciens en marketing;

Au niveau des emplois de représentants, la plupart sont à commission ou avec une forte proportion de rémunération sous forme de primes. Le choix de poursuivre des études universitaires est toujours très populaire chez les finissants.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
86 %	100 %	83 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
14 %	0 %	17 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

60 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
27 %	26 %	33 %	79 %	64 %	69 %	45 %	60 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Administration des affaires (4)	Université du Québec à Rimouski - Campus de Lévis
	Administration des affaires (3)	Université Laval
	Comptabilité (1)	Université Laval
	Design de produits (1)	Université Laval

# 412.A0 Techniques de bureautique

## SPECIALISATION MICROÉDITION ET HYPERMÉDIA

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Total des finissants (jointes et non jointes)	9	14	7	14	11	18	12
Total des finissants joints	9 1 H - 8 F	13 0 H - 13 F	6 1 H - 5 F	12 1 H - 11 F	8 1 H - 7 F	14 <sup>6</sup> 1 H - 13 F	8 0 H - 8 F
Finissants poursuivant des études	N.D.	2	0	4	1	3	2
Finissants se destinant à l'emploi	9	11	6	8	7	10	6
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	9 100 %	10 91 %	5 83 %	8 100 %	7 100 %	7 70 %	5 83 %
En emploi relié temps plein, permanent	9 100 %	10 91 %	5 83 %	8 100 %	7 100 %	7 70 %	4 67 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 17 %
Emploi non relié	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	2 20 %	1 17 %
Sans emploi	0 0 %	1 9 %	1 17 %	0 0 %	0 0 %	1 10 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	33 924,80 \$	34 325,20 \$	30 812,60 \$	31 304,00 \$	35 162,40 \$	35 473,75 \$	40 915,88 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 20,98 \$/h – 40 915,88 \$/année  
 Initial supérieur : 26,00 \$/h – 50 700,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Agence de publicité (1)	Graphiste (1)
Entreprises spécialisées en machine à café (1)	Technicien en graphisme (1)
Entreprises spécialisées en stands et kiosques d'exposition (1)	Adjoint aux chargés de projets (1)
Gouvernement du Québec (1)	Agent de secrétariat (1)
Organisme à but non lucratif - Diffusion des arts de la scène et des arts visuels (1)	Agent de bureau (1)

<sup>6</sup> 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Beez Créativité Média	Québec	Agence de publicité	1
Diffusion culturelle de Lévis	Québec	Organisme à but non lucratif - Diffusion de arts de la scène et des arts visuels	1
Les entreprises Cafection inc.	Québec	Entreprises spécialisées en machine à café	1
Les productions Standex inc.	Québec	Entreprises spécialisées en stands et kiosque d'exposition	1
Ministère de la Justice	Québec	Gouvernement du Québec	1

### Exigences du marché

- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout important. Un niveau d'anglais intermédiaire est souvent demandé.
- La maîtrise de la langue française est essentielle. Des habiletés rédactionnelles sont souvent exigées.
- Au niveau des qualités personnelles, on retrouve plusieurs attentes sur les offres d'emploi : l'autonomie, la débrouillardise, la fiabilité, le sens de l'organisation et de l'initiative, la patience, la minutie, l'habileté à communiquer, etc. De plus, la rapidité d'exécution, d'apprentissage et d'adaptation est aussi recherchée.
- Le souci du service à la clientèle, la courtoisie, la discrétion, la capacité à travailler sous pression sont aussi fort appréciés.
- Plusieurs offres d'emploi reçues au Service de placement demandent des compétences de base en comptabilité.
- On recherche principalement des compétences avancées au niveau des logiciels spécialisés (Visio, Publisher, File Maker, Photoshop, Dreamweaver, InDesign, Illustrator, Lotus Note) ainsi qu'une connaissance du langage HTML.
- La connaissance des médias sociaux est de plus en plus demandée.

### Commentaires

Quoique les compétences reliées à l'option microédition et hypermédia sont appréciées par les employeurs, ceux-ci recherchent des candidats polyvalents pouvant accomplir diverses tâches conventionnelles reliées à la bureautique.

L'obtention d'un poste traditionnel en bureautique constitue une porte d'entrée permettant aux candidats de faire valoir leurs compétences reliées à la microédition et à l'hypermédia.

La compétition avec les diplômés d'autres programmes techniques (ex. multimédia, infographie, informatique) est omniprésente.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
100 %	100 %	100 %	80 %	100 %	100 %	100 %	100 %
0 %	0 %	0 %	20 %	0 %	0 %	0 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

13 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0 %	0 %	8 %	0 %	25 %	13 %	14 %	13 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Design Graphique (1)	Université Laval

# 414.A0 Techniques de tourisme

## DEC BILINGUE SPÉCIALISATION MISE EN VALEUR DE PRODUITS TOURISTIQUES

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	25	22	22	28	24	25	20
<b>Total des finissants jointes</b>	23 6 H - 17 F	20 4 H - 16 F	15 1 H - 14 F	21 3 H - 18 F	17 2 H - 15 F	16 <sup>7</sup> 5 H - 11 F	17 2 H - 15 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	6	6	3	4	3	7
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	17	13	9	18	12	12	10
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	13   76 %	8   62 %	4   44 %	13   72 %	8   67 %	11   92 %	9   90 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	11   65 %	7   54 %	4   44 %	10   56 %	4   33 %	11   92 %	1   10 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	2   12 %	1   8 %	0   0 %	3   17 %	4   33 %	0   0 %	0   0 %
<b>Emploi non relié</b>	2   12 %	4   31 %	5   56 %	4   22 %	3   25 %	1   8 %	0   0 %
<b>Sans emploi</b>	2   12 %	1   8 %	0   0 %	1   6 %	1   8 %	0   0 %	0   0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	31 928,00 \$	27 019,20 \$	32 760,00 \$	28 080,00 \$	33 196,80 \$	33 909,67 \$	38 341,33 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 40,0 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 18,43 \$/h – 38 341,33 \$/année  
 Initial supérieur : 21,98 \$/h – 45 718,40 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Hôtellerie	(2) Agent à la réception / Service à la clientèle (2)
Hôtellerie/Restauration	(1) Réceptionniste (1)
Agence de voyage	(1) Conseiller en services (1)
Compagnie de transport	(1) Agent de bureau (1)
Entreprise spécialisée dans la gestion d'événements	(1) Chargé de projets (1)
Entreprise spécialisée dans le commerce de détails	(1) Chef d'équipe au service à la clientèle (1)
Municipalité	(1) Agente de développement et promotion touristique (1)
Office de tourisme	(1) Préposé à l'information (1)
Restauration	(1) Directeur de la restauration (1)

<sup>7</sup> 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Agora Congrès et Événements	Québec	Entreprise spécialisée dans la gestion d'événements	1
CAA Québec	Québec	Agence de voyage	1
Centre Infotouriste de Québec	Québec	Office de tourisme	1
Fairmont Le Château Frontenac	Québec	Hôtellerie	1
Fairmont Tremblant	Mont-Tremblant	Hôtellerie	1
MRC de La Jacques-Cartier	Québec	Municipalité	1
Oxford Properties	Québec	Entreprise spécialisée dans le commerce de détails	1
Restaurant la Buche	Québec	Restauration	1
Roquemont hôtel restaurant pub	Québec	Hôtellerie/Restauration	1
Société des traversiers du Québec (Traverse Québec-Lévis)	Québec	Compagnie de transport	1

### Exigences du marché

- La personnalité, le dynamisme et la persévérance constituent des éléments clés du domaine.
- Les employeurs recherchent des gens orientés vers le service à clientèle avec des aptitudes évidentes concernant les communications, les relations interpersonnelles, l'entregent et le travail en équipe.
- Les diplômés doivent avoir une connaissance accrue de l'industrie touristique régionale. En effet, ils doivent connaître les attraits de la ville ainsi que de la province. De plus, ils doivent connaître les tendances et se tenir à jour des développements et des nouveautés dans le secteur du tourisme.
- L'autonomie, le sens de l'organisation, la disponibilité, la flexibilité pour l'horaire de travail, la capacité à travailler sous pression sont des qualités qui figurent régulièrement sur les offres d'emploi. Il faut aussi être capable de gérer plusieurs dossiers à la fois.
- Le bilinguisme (français/anglais), tant à l'oral qu'à l'écrit, est nécessaire, de même qu'une connaissance de base d'une troisième langue.
- On s'attend à ce que les diplômés maîtrisent les logiciels de base, dont la Suite Office.
- La mobilité géographique et une grande disponibilité pour répondre aux besoins d'horaires variés constituent des éléments majeurs du domaine.

### Commentaires

Les emplois reliés directement à l'organisation d'évènements sont assez rares et deviennent habituellement possibles après avoir acquis quelques années d'expérience et de polyvalence dans divers secteurs d'activités de l'industrie touristique. Les emplois exigeant des connaissances et des aptitudes en activité de plein air sont de plus en plus nombreux. En plus de rechercher des candidats avec expérience, les employeurs sont ouverts à diverses formations. Les diplômés font donc face à la compétition avec d'autres programmes collégiaux et universitaires (Gestion hôtelière, Administration, Marketing, Communications, Bureautique).

### Répartition régionale, placement relié total

90 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
10 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
71 %	85 %	100 %	100 %	85 %	100 %	91 %	90 %
29 %	15 %	0 %	0 %	15 %	0 %	9 %	10 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

35 % des finissants poursuivent des études universitaires.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
26 %	22 %	25 %	40 %	14 %	12 %	13 %	35 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	<i>Tourisme Durable + Gestion durable d'organisation et de projets</i> (1)	<i>Université Laval</i>
	<i>Gestion du tourisme et de l'hôtellerie</i> (2)	<i>Université du Québec à Montréal</i>
<i>Baccalauréat</i>	<i>Éducation</i> (1)	<i>Université Mc Gill</i>
	<i>Sciences de la consommation</i> (1)	<i>Université Laval</i>
	<i>Design graphique</i> (1)	<i>Université Laval</i>

## 420.A0 Techniques de l'informatique

### ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

#### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	33	26	28	26	50	23	32
<b>Total des finissants jointes</b>	32 31 H - 1 F	23 22 H - 1 F	24 21 H - 3 F	20 17 H - 3 F	23 21 H - 2 F	8 7 H - 1 F	20 20 H - 0 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	5	8	2	5	1	6
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	25	18	16	18	18	7	14
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	24 96 %	18 100 %	15 94 %	17 94 %	12 67 %	6 86 %	13 93 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	23 92 %	18 100 %	14 88 %	16 89 %	11 61 %	4 57 %	13 93 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1 4 %	0 0 %	1 6 %	1 5 %	1 6 %	2 29 %	0 0 %
<b>Emploi non relié</b>	1 4 %	0 0 %	1 6 %	0 0 %	4 22 %	0 0 %	0 0 %
<b>Sans emploi</b>	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 5 %	2 11 %	1 14 %	1 7 %
<b>Salaires annuels moyens</b>	39 097,50 \$	41 847,00 \$	38 044,50 \$	40 482,00 \$	43 699,50 \$	38 984,40 \$	40 606,50 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaires :** Initial moyen : 20,82 \$/h – 40 606,50 \$/année  
 Initial supérieur : 22,39 \$/h – 43 654,93 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
<b>Entreprise spécialisée en développement de logiciel (5)</b>	Programmeur/Analyste (3)
	Développeur (1)
	Technicien en informatique (1)
<b>Entreprise spécialisée en assurances et produits financiers (2)</b>	Technicien service (1)
	Programmeur (1)
<b>Entreprise spécialisée en développement Web (2)</b>	Vice-président/Co-fondateur (1)
	Développeur (1)
<b>Commerce de vente au détail (1)</b>	Technicien en informatique (1)
<b>Entreprise spécialisée en développement de produits de divertissement (1)</b>	Technicien en informatique (1)
<b>Firme de services-conseils (1)</b>	Programmeur/Analyste (1)
<b>Gouvernement du Québec (1)</b>	Technicien en informatique (1)

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<b>Entreprise</b>	<b>Ville</b>	<b>Type</b>	<b>Nombre de postes</b>
<b>Ascense solutions technologiques</b>	Québec	Entreprise spécialisée en développement Web	1
<b>Akiosoft</b>	Saint-Bruno	Entreprise spécialisée en développement de logiciel	1
<b>Cofomo Québec Inc.</b>	Québec	Firme de services-conseils	1
<b>Coveo Solutions</b>	Québec	Entreprise spécialisée en développement de logiciels	1
<b>D4H Technologies</b>	Irlande	Entreprise spécialisée en développement de logiciel	1
<b>Desjardins</b>	Québec	Entreprise spécialisée en assurances et produits financiers	1
<b>Frima Studio</b>	Québec	Entreprise spécialisée en développement de produits de divertissement	1
<b>Gouvernement du Québec</b>	Québec	Gouvernement du Québec	1
<b>Industrielle alliance Groupe Financier</b>	Québec	Entreprise spécialisée en assurances et produits financiers	1
<b>Les Entreprises Vagabond</b>	Rimouski	Commerce de vente au détail	1
<b>Logient</b>	Montréal	Entreprise spécialisée en développement de logiciel	1
<b>PG Solutions</b>	Québec	Entreprise spécialisée en développement de logiciel	1
<b>Unik Media</b>	Québec	Entreprise spécialisée en développement Web	1

### Exigences du marché

- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes. La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, la confidentialité constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- Les diplômés doivent se tenir aux faits des nouvelles tendances et technologies afin d'exercer leur travail.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco ainsi que la connaissance des réseaux LAN, WAN, VPN, SAN, NAS.
- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence. La qualité du français constitue une exigence fréquente.
- L'obtention de certifications reconnues, telles Microsoft, Cisco, est considérée comme un atout important.
- Les outils, les langages et environnements varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, Exchange, C++, HTML, PHP, Java, Java Script, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP.Net, Visual studio, Visual.net, VB.Net, Delphi, DameWare, Share Point, Active Directory, etc.
- Afin de travailler dans certains milieux de travail, la réussite des concours du Gouvernement du Québec est exigée.
- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.



## Commentaires

Les emplois obtenus par les techniciens en informatique de gestion sont variés.

Dans la région de Québec, une forte majorité d'emplois de technicien en informatique concerne le secteur public, soit par des emplois directement dans les ministères et organismes ou par le biais d'entreprises de consultation.

Les tâches offertes aux finissants de la voie de sortie "Gestion de réseaux" sont nombreuses et variées. Avant d'être gestionnaires de réseaux, les diplômés occupent habituellement des fonctions de techniciens en informatique et accomplissent des tâches d'installation d'équipements, d'entretien, de réparation, de configuration, de soutien technique auprès des usagers, etc.

Les employeurs recherchent habituellement des candidats avec expérience pour les fonctions de gestionnaire de réseaux.

## Répartition régionale, placement relié total

69 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

31 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
83 %	96 %	83 %	100 %	100 %	75 %	83 %	69 %
17 %	4 %	17 %	0 %	0 %	25 %	17 %	31 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

30 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
12 %	13 %	22 %	33 %	10 %	4 %	12 %	30 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Informatique</i>	<i>(5) Université Laval</i>
	<i>Génie logiciel</i>	<i>(1) École de technologie supérieure</i>

## 420.A1 Techniques de l'informatique

### SPÉCIALISATION INFORMATIQUE DE GESTION

#### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	19	16	22	18	32	11	19
<b>Total des finissants jointes</b>	18 18 H - 0 F	14 13 H - 1 F	18 16 H - 2 F	13 10 H - 3 F	15 13 H - 2 F	2 1 H - 1 F	14 14 H - 0 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	4	7	1	4	1	5
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	14	10	11	12	11	1	9
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	14 100 %	10 100 %	10 91 %	11 92 %	6 55 %	0 0 %	9 100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	13 93 %	10 100 %	9 82 %	10 83 %	6 55 %	0 0 %	9 100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1 7 %	0 0 %	1 9 %	1 8 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
<b>Emploi non relié</b>	0 0 %	0 0 %	1 9 %	0 0 %	3 27 %	0 0 %	0 0 %
<b>Sans emploi</b>	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 8 %	2 18 %	1 100 %	0 0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	36 972,00 \$	39 507,00 \$	34 616,40 \$	42 003,00 \$	41 028,00 \$	N.D.	42 403,83 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 21,75 \$/h – 42 403,83 \$/année  
 Initial supérieur : 23,04 \$/h – 44 931,90 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Entreprise spécialisée en développement de logiciel (4)	Programmeur/Analyste (3) Développeur (1)
Entreprise spécialisée en développement Web (2)	Vice-président/Co-fondateur (1) Développeur (1)
Entreprise spécialisée en assurances et produits financiers (1)	Programmeur (1)
Firme de services-conseils (1)	Programmeur/Analyste (1)
Gouvernement du Québec (1)	Technicien en informatique (1)

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Akiosoft	Saint-Bruno	Entreprise spécialisée en développement de logiciel	1
Ascense solutions technologiques	Québec	Entreprise spécialisée en développement Web	1
Cofomo Québec inc.	Québec	Firme de services-conseils	1
D4H Technologies	Irlande	Entreprise spécialisée en développement de logiciel	1
Desjardins	Québec	Entreprise spécialisée en assurances et produits financiers	1
Gouvernement du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Logient	Montréal	Entreprise spécialisée en développement de logiciel	1
PG Solutions	Québec	Entreprise spécialisée en développement de logiciel	1
Unik Media	Québec	Entreprise spécialisée en développement Web	1

### Exigences du marché

- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence. La qualité du français constitue une exigence fréquente.
- L'obtention de certifications reconnues, telles Microsoft, Cisco, est considérée comme un atout important.
- Les outils, les langages et environnements varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, Exchange, C++, HTML, PHP, Java, Java Script, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP.Net, Visual studio, Visual.net, VB.Net, Delphi, DameWare, Share Point, Active Directory, etc.
- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.

### Répartition régionale, placement relié total

67 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
33 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
75 %	93 %	70 %	100 %	100 %	67 %	0 %	67 %
25 %	7 %	30 %	0 %	0 %	33 %	0 %	33 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

36 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
13 %	17 %	29 %	39 %	8 %	7 %	50 %	36 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Informatique</i>	<i>(4)</i> <i>Université Laval</i>
	<i>Génie logiciel</i>	<i>(1)</i> <i>École de technologie supérieure</i>

## 420.A2 Techniques de l'informatique

### SPÉCIALISATION GESTION DE RÉSEAUX INFORMATIQUES

#### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	14	10	6	8	18	12	13
<b>Total des finissants jointes</b>	14 13 H - 0 F	9 9 H - 0 F	6 5 H - 1 F	7 7 H - 0 F	8 8 H - 0 F	6 6 H - 0 F	6 6 H - 0 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	1	1	1	1	0	1
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	11	8	5	6	7	6	5
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	10   91 %	8   100 %	5   100 %	6   100 %	6   86 %	6   100 %	4   80 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	10   91 %	8   100 %	5   100 %	6   100 %	5   71 %	4   67 %	4   80 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	1   14 %	2   33 %	0   0 %
<b>Emploi non relié</b>	1   9 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	1   14 %	0   0 %	0   0 %
<b>Sans emploi</b>	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	1   20 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	41 476,50 \$	44 850,00 \$	34 616,40 \$	40 462,50 \$	43 825,50 \$	38 984,40 \$	39 000,00 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 40,0 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 18,75 \$/h – 39 000,00 \$/année  
 Initial supérieur : 19,75 \$/h – 41 080,00 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Commerce de vente au détail (1)	Technicien en informatique (1)
Entreprise spécialisée en assurances et produits financiers (1)	Technicien service (1)
Entreprise spécialisée en développement de produits de divertissement (1)	Technicien en informatique (1)
Entreprise spécialisée en développement de logiciels (1)	Technicien en informatique (1)

#### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Coveo Solutions	Québec	Entreprise spécialisée en développement de logiciels	1
Frima Studio	Québec	Entreprise spécialisée en développement de produits de divertissement	1
Industrielle alliance Groupe Financier	Québec	Entreprise spécialisée en assurances et produits financiers	1
Les Entreprises Vagabond	Rimouski	Commerce de vente au détail	1

## Exigences du marché

- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes. La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, la confidentialité constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Les diplômés doivent se tenir aux faits des nouvelles tendances et technologies afin d'exercer leur travail.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- Certains milieux de travail exigent la réussite des concours du Gouvernement du Québec.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco ainsi que la connaissance des réseaux LAN, WAN, VPN, SAN, NAS.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence.

## Commentaires

Les tâches offertes aux finissants de la voie de sortie "Gestion de réseaux" sont nombreuses et variées. Avant d'être gestionnaires de réseaux, les diplômés occupent habituellement des fonctions de techniciens en informatique et accomplissent des tâches d'installation d'équipements, d'entretien, de réparation, de configuration, de soutien technique auprès des usagers.

Les employeurs recherchent habituellement des candidats avec expérience pour les fonctions de gestionnaire de réseaux.

## Répartition régionale, placement relié total

75 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
25 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
88 %	100 %	100 %	100 %	100 %	83 %	83 %	75 %
25 %	0 %	0 %	0 %	0 %	17 %	17 %	25 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

17 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
11 %	7 %	11 %	17 %	14 %	0 %	0 %	17 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Informatique</i> (1)	<i>Université Laval</i>

## 430.A0 Techniques de gestion hôtelière

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	25	26	28	26	13	12	8
<b>Total des finissants jointes</b>	20 2 H - 18 F	19 8 H - 11 F	15 3 H - 12 F	20 3 H - 17 F	6 0 H - 6 F	6 1 H - 5 F	5 1 H - 4 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	5	3	4	3	0	3
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	18	14	12	16	3	6	2
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	12   67 %	13   93 %	10   83 %	16   100 %	2   67 %	5   83 %	2   100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	9   50 %	11   79 %	9   75 %	15   94 %	1   33 %	5   83 %	2   100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	3   17 %	2   14 %	1   8 %	1   6 %	1   33 %	0   0 %	0   0 %
<b>Emploi non relié</b>	5   28 %	1   7 %	1   8 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
<b>Sans emploi</b>	1   6 %	0   0 %	1   8 %	0   0 %	1   33 %	1   17 %	0   0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	27 163,50 \$	26 598,00 \$	29 369,60 \$	29 055,00 \$	N.D.	34 290,88 \$	32 160,00 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 15,45 \$/h – 32 136,00 \$/année  
 Initial supérieur : 16,90 \$/h – 35 152,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Hôtellerie (1)	Préposé à la réception (1)
Entreprise spécialisée en café (1)	Service à la clientèle (1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Hôtel Château Laurier Québec	Québec	Hôtellerie	1
Nespresso	Québec	Entreprise spécialisée en café	1

## Exigences du marché

- Le bilinguisme (français/anglais) est obligatoire, une troisième langue est parfois demandée.
- Beaucoup de polyvalence et de disponibilité sont exigées pour tous les corps d'emploi de ce domaine d'activité.
- L'habileté dans les relations interpersonnelles (approche client) ainsi qu'un bon sens des relations publiques sont nécessaires pour de nombreux emplois.
- Plusieurs logiciels sont utilisés dans ce domaine : Office, Micro, Azbar, Opéra, SAP, Fidélio, Maître D', Iris, Hotello, etc.
- L'autonomie, le sens de l'initiative et les aptitudes reliées au travail en équipe constituent des attentes de base des employeurs.
- Le sens des responsabilités, de l'organisation ainsi que la capacité à travailler sous pression sont également des éléments très recherchés de la part des employeurs.
- Les aptitudes reliées à la gestion d'une équipe sont recherchées par certains employeurs. Le candidat doit avoir du *leadership*.
- Certains emplois exigent une connaissance des techniques de service et de banquet.

## Commentaires

Les emplois dans ce secteur sont de nature variée. Les techniciens finissants doivent s'attendre à être en compétition avec des diplômés du secteur professionnel ou même collégial (tourisme, administration, etc.). Les emplois de gestion d'équipes sont régulièrement accessibles après avoir acquis une expérience significative aux postes de niveaux inférieurs dans le domaine, notamment à la réception.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
91 %	92 %	92 %	100 %	94 %	100 %	80 %	100 %
9 %	8 %	8 %	0 %	6 %	0 %	20 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

60 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
16 %	5 %	26 %	20 %	15 %	50 %	0%	60 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Administration des affaires</i>	(1) <i>Université Laval</i>
	<i>Finances</i>	(1) <i>Université Laval</i>
	<i>Relations industrielles</i>	(1) <i>Université Laval</i>

## 430.B0 Gestion d'un établissement de restauration

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	8	6	7	13	14	12	4
<b>Total des finissants jointes</b>	8 2 H - 6 F	5 3 H - 2 F	5 2 H - 3 F	10 4 H - 6 F	5 3 H - 2 F	10 5 H - 5 F	2 1 H - 1 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	0	0	2	0	3	0
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	5	5	5	8	4	7	2
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	5   100 %	5   100 %	5   100 %	8   100 %	2   50 %	6   86 %	2   100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	4   80 %	5   100 %	5   100 %	7   88 %	2   50 %	6   86 %	2   100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1   20 %	0   0 %	0   0 %	1   13 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
<b>Emploi non relié</b>	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	2   50 %	0   0 %	0   0 %
<b>Sans emploi</b>	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	1   14 %	0   0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	25 603,50 \$	27 729,00 \$	26 187,20 \$	20 675,20 \$	38 584,00 \$	36 486,67	35 880,00 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 40,0 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 17,25 \$/h – 35 880,00 \$/année  
 Initial supérieur : 21,00 \$/h – 43 680,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
Supermarché/Maisons de thé (1)	Préparatrice de commande (1)
Résidence hôtelière pour personnes âgées (1)	Chef cuisinier (1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Mariage frères	France	Supermarché/Maisons de thé	1
Résidence Le Saint-Jude	Alma	Résidence hôtelière pour personnes âgées	1



## Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des candidats responsables, débrouillards, ayant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.
- Les capacités d'adaptation et de travail sous pression sont requises dans le domaine de la restauration. Il en va de même pour les aptitudes reliées au travail d'équipe, élément présent sur la presque totalité des offres d'emploi.
- L'entregent et le souci du service à la clientèle sont aussi recherchés.
- Le bilinguisme (anglais/français) est un atout majeur.
- Les horaires variables du domaine de la restauration demandent beaucoup de flexibilité.
- Les aptitudes reliées à la gestion d'une équipe ainsi que la capacité de prendre des décisions sont évidemment recherchées pour les postes de gérance.

## Commentaires

Quoique le D.E.C. soit considéré comme un atout important, les finissants doivent faire face à la concurrence des diplômés du secteur professionnel. L'expérience est un facteur important à considérer.

Les fonctions de gestion d'une équipe nécessitent une expérience pertinente de travail dans les cuisines.

## Répartition régionale, placement relié total

0 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
100 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
89 %	100 %	80 %	80 %	100 %	100 %	100 %	0 %
11 %	0 %	20 %	20 %	0 %	0 %	0 %	100 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
17 %	13 %	0 %	0 %	10 %	0 %	20 %	0 %

## Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2016.

## 561.D0 Arts du cirque

### Statistiques

	2013		2014		2015		2016	
Total des finissants (joint et non joints)	14		8		10		6	
Total des finissants rejoints	6 4 H – 2 F		6 2 H – 4 F		5 3 H – 2 F		1 0 H – 1 F	
Finissants poursuivant des études	0		0		1		0	
Finissants se destinant à l'emploi	6		6		5		1	
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	6	100 %	5	83 %	3	60 %	1	100 %
En emploi relié temps plein, permanent	0	0 %	3	50 %	2	40 %	1	100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0	0 %	2	33 %	1	20 %	0	0 %
Emploi non relié	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Sans emploi	0	0 %	1	17 %	1	20 %	0	0 %
Salaire annuel moyen	77 168,00 \$		67 951,52 \$		N.D.		N.D.	

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.  
**Salaire :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année  
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
Travailleur autonome (1)	Artiste de cirque (1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Travailleur autonome	Québec	Travailleur autonome	1

## Exigences du marché

- Des capacités physiques reliées à l'art du cirque (force et souplesse) sont essentielles pour obtenir des contrats dans le domaine. Il faut avoir le désir de performer avec beaucoup de rigueur.
- La stabilité émotionnelle, la créativité et le professionnalisme sont des atouts pour le métier.
- Une bonne connaissance de Word et d'Outlook ainsi que certains outils multimédias ne sont pas à négliger afin de monter un portfolio intéressant pour ainsi obtenir des contrats.
- Les étudiants sortants de ce programme sont parfois appelés à devenir travailleurs autonomes. Ils doivent donc avoir des habiletés en administration afin de s'occuper du budget, des taxes, de l'impôt, de l'horaire ainsi que des communications avec des producteurs.
- L'artiste est également appelé à être à l'affût des nouveaux projets, des appels d'offres et des auditions. Ce dernier aura à se mobiliser dans différentes régions dans le cadre de son travail.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2013	2014	2015	2016
50 %	60 %	0%	100%
50 %	40 %	100%	0%

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

0 % des finissants poursuivent des études universitaires.

2013	2014	2015	2016
0 %	0 %	0%	0%

## Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2016.

## 573.AA Techniques de métiers d'art – Céramique

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	3	5	5	4	3	3	2
<b>Total des finissants joints</b>	1 0 H – 1 F	5 0 H – 5 F	3 0 H – 3 F	2 0 H – 2 F	1 0 H – 1 F	2 0 H – 2 F	1 0 H – 1 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	1	0	1	0	0	1
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	1	3	3	1	1	2	0
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	0   0 %	3   100 %	1   33 %	1   100 %	1   100 %	1   50 %	0   0 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	0   0 %	2   67 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	1   50 %	0   0 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0   0 %	1   33 %	1   33 %	1   100 %	1   100 %	0   0 %	0   0 %
<b>Emploi non relié</b>	1   100 %	0   0 %	2   67 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
<b>Sans emploi</b>	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	1   50 %	0   0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.

**Salaire :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Aucun étudiant de ce programme n'avait d'emploi relié au domaine d'étude 6 mois suite à l'obtention du diplôme.

### Exigences du marché

La rigueur, la patience, la planification, la créativité, les qualités techniques ainsi qu'un sens de la communication sont quelques-unes des exigences professionnelles reliées au métier.

### Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants.

Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile pour plusieurs finissants d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

## Répartition régionale, placement relié total

0 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
50 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %
50 %	0 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

100 % des finissants poursuivent des études  
universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0 %	0 %	0 %	0 %	50 %	0 %	0 %	100 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Programme court</i>	<i>Étude de la pratique artistique (1)</i>	<i>Université du Québec à Rimouski – Campus de Lévis</i>

## 573.AB Techniques de métiers d'art – Construction textile

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Total des finissants (jointés et non jointés)	2	5	0	2	2	3	2
Total des finissants jointés	2 0 H – 2 F	4 0 H – 4 F	0 0 H – 0 F	1 0 H – 1 F	1 0 H – 1 F	3 0 H – 3 F	1 0 H – 1 F
Finissants poursuivant des études	N.D.	1	0	1	0	1	0
Finissants se destinant à l'emploi	2	2	0	0	1	2	1
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	1   50 %	2   100 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	1   100 %
En emploi relié temps plein, permanent	1   50 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	1   100 %	0   0 %	1   100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0   0 %	2   100 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	2   100 %	0   0 %
Emploi non relié	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
Sans emploi	1   50 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
Salaire annuel moyen	20 800,00 \$	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

Horaire moyen (temps plein) : N.D.

Salaire : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Travailleur autonome (1)	Fabricant de tissus et d'accessoires (1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Travailleur autonome	Québec	Travailleur autonome	1

## Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
N.D.	100 %	100 %	0 %	0 %	100 %	100 %	100 %
N.D.	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
33 %	0 %	25 %	0 %	0 %	0 %	33 %	0 %

## Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2016.

## 573.AC Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	12	9	3	3	9	4	6
<b>Total des finissants jointes</b>	11 5 H - 6 F	6 1 H - 5 F	2 2 H - 0 F	2 0 H - 2 F	5 5 H - 0 F	2 2 H - 0 F	2 1 H - 1 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	0	0	0	1	0	0
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	8	5	2	2	4	1	2
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	6   75 %	2   40 %	0   0 %	2   100 %	1   25 %	1   100 %	2   100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	5   63 %	2   40 %	0   0 %	1   50 %	1   25 %	1   100 %	0   0 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1   13 %	0   0 %	0   0 %	1   50 %	0   0 %	0   0 %	2   100 %
<b>Emploi non relié</b>	2   25 %	3   60 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
<b>Sans emploi</b>	0   0 %	0   0 %	2   100 %	0   0 %	3   75 %	0   0 %	0   0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	30 201,60 \$	29 806,40 \$	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.  
**Salaire :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année  
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Exigences du marché

- La polyvalence est nécessaire dans les emplois reliés à ce programme.
- Les finissants de cette discipline doivent pouvoir utiliser diverses machineries. La maîtrise de la lecture de plans est un atout important.

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus	
Fabricant d'arc-à-flèches	(1)	Artisan (1)
Travailleur autonome	(1)	Ébéniste / Menuisier (1)



## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
-	Québec	Travailleur autonome	1
L'Hérault	Québec	Fabricant d'arc-à-flèches	1

### Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
100 %	83 %	100 %	0 %	50 %	100 %	100 %	100 %
0 %	17 %	0 %	0 %	50 %	0 %	0 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0 %	9 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

### Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2016.

## 573.AE Techniques de métiers d'art - Joaillerie

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Total des finissants (joint et non joints)	4	5	4	7	6	3	2
Total des finissants joints	3 0 H - 3 F	5 1 H - 4 F	1 0 H - 1 F	2 0 H - 2 F	3 2 H - 1 F	2 <sup>8</sup> 0 H - 2 F	2 1 H - 1 F
Finissants poursuivant des études	N.D.	4	0	0	0	1	1
Finissants se destinant à l'emploi	2	1	1	2	3	0	1
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	1   50 %	1   100 %	0   0 %	1   50 %	2   67 %	0   0 %	1   100 %
En emploi relié temps plein, permanent	1   50 %	1   100 %	0   0 %	0   0 %	2   67 %	0   0 %	1   100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0   0 %	0   0 %	0   0 %	1   50 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
Emploi non relié	1   50 %	0   0 %	1   100 %	1   50 %	1   33 %	0   0 %	0   0 %
Sans emploi	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %	0   0 %
Salaire annuel moyen	N.D.	24 960,00 \$	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.  
**Salaire :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année  
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Bijouterie	(1) Joaillerie (1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Bijouterie Création-Design	Québec	Bijouterie	1

<sup>8</sup> 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

## Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
88 %	100 %	100 %	0 %	100 %	100 %	0 %	100 %
12 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

50 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
7 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	50 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Études anciennes</i> (1)	<i>Université Laval</i>

## 573.AF Techniques de métiers d'art - Lutherie

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	12	10	8	11	15	10	11
<b>Total des finissants jointes</b>	10 9 H - 1 F	4 3 H - 1 F	4 3 H - 1 F	9 6 H - 3 F	8 7 H - 1 F	6 5 H - 0 F	4 2 H - 2 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	0	0	2	1	2	1
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	9	4	4	7	7	4	3
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	4 44 %	0 0 %	1 25 %	4 57 %	2 29 %	2 50 %	2 67 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	4 44 %	0 0 %	1 25 %	2 29 %	1 14 %	2 50 %	0 0 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0 0 %	0 0 %	0 0 %	2 29 %	1 14 %	0 0 %	2 67 %
<b>Emploi non relié</b>	3 33 %	4 100 %	3 75 %	2 29 %	2 29 %	1 25 %	1 33 %
<b>Sans emploi</b>	2 22 %	0 0 %	0 0 %	1 14 %	3 43 %	1 25 %	0 0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	23 233,60 \$	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.  
**Salaire :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année  
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
-	(1) Luthier (1)
Entreprise spécialisée en réparation et entretien de guitares	(1) Luthier (1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Atelier Deseigne-Nicol	Saint-Hyacinthe	Entreprise spécialisée en réparation et entretien de guitares	1
-	Québec	-	1

## Exigences du marché

- Précision dans chaque étape de fabrication du violon et/ou de la guitare, être efficace et consciencieux.
- Le service à la clientèle : savoir parler avec le client ainsi que comprendre ses besoins.

## Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

## Répartition régionale, placement relié total

50 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
50 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
100 %	50 %	0 %	0 %	75 %	100 %	50 %	50 %
0 %	50 %	0 %	100 %	25 %	0 %	50 %	50 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0 %	0 %	0 %	0 %	22 %	0 %	0 %	0 %

## Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2016.

## 573.AH Techniques de métiers d'art - Sculpture

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	4	4	9	0	5	3	4
<b>Total des finissants jointes</b>	4 9 H - 1 F	3 3 H - 1 F	6 3 H - 1 F	0 0 H - 0 F	1 0 H - 1 F	3 0 H - 3 F	3 1 H - 2 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	1	1	0	0	0	0
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	4	2	5	0	1	3	3
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	2    50 %	2    100 %	3    60 %	0    0 %	0    0 %	1    33 %	2    67 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	1    25 %	1    50 %	0    0 %	0    0 %	0    0 %	1    33 %	1    33 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1    25 %	1    50 %	3    60 %	0    0 %	0    0 %	0    0 %	1    33 %
<b>Emploi non relié</b>	0    0 %	0    0 %	2    40 %	0    0 %	1    100 %	1    33 %	0    0 %
<b>Sans emploi</b>	2    50 %	0    0 %	0    0 %	0    0 %	0    0 %	1    33 %	1    33 %
<b>Salaires annuels moyens</b>	N.D.	33 280,00 \$	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

**Heure moyenne (temps plein) :**    **N.D.**  
**Salaires :**    Initial moyen :    N.D. \$/h – N.D. \$/année  
                   Initial supérieur :    N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieu de travail *	Titre des postes obtenus	
Centre d'artistes et lieu d'exposition	(1)	Responsable des publics (1)
Travailleur autonome	(1)	Sculpteur (1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
-	Québec	Travailleur autonome	1
Centre Materia	Québec	Centre d'artistes et lieu d'expositions	1

## Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
100 %	100 %	100 %	100 %	0 %	0 %	100 %	100 %
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
14 %	0 %	33 %	17 %	0 %	0 %	0 %	0 %

## Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2016.

## 574.B0 Animation 3D et synthèse d'images

### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	28	29	32	34	23	20	20
<b>Total des finissants jointes</b>	26 19 H - 7 F	25 17 H - 8 F	26 20 H - 6 F	30 15 H - 15 F	21 12 H - 9 F	15 <sup>9</sup> 6 H - 9 F	17 6 H - 11 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	8	4	10	6	5	3
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	25	16	22	20	15	9	14
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	1   4 %	9   56 %	7   32 %	13   65 %	8   53 %	5   56 %	7   50 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	1   4 %	7   44 %	7   32 %	13   65 %	7   47 %	4   44 %	7   50 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0   0 %	2   13 %	0   0 %	0   0 %	1   7 %	1   11 %	0   0 %
<b>Emploi non relié</b>	13   52 %	7   44 %	6   27 %	6   30 %	3   20 %	2   22 %	2   14 %
<b>Sans emploi</b>	11   44 %	0   0 %	9   41 %	1   5 %	4   27 %	2   22 %	5   36 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	37 440,00 \$	31 803,20 \$	38 750,40 \$	29 868,80 \$	32 801,60 \$	27 677,87 \$	38 118,08 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 40,0 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 18,33 \$/h – 38 118,08 \$/année  
 Initial supérieur : 19,08 \$/h – 39 679,47 \$/année

*Deux étudiants ont mentionné avoir un salaire horaire de 100 \$. Pour avoir une moyenne réelle et comparable aux années précédentes, nous n'avons pas tenu compte de ces données dans le calcul.*

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2016

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo (5)	Animateur 3D (3)
	Artiste de niveau (1)
	Créateur (1)
Entreprise spécialisée en effets visuels (2)	Artiste Roto-Paint (2)

<sup>9</sup> 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).



## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2016

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
RodeoFX	Québec	Entreprise spécialisée en effets visuels	2
Ubisoft Québec	Québec	Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo	2
Beenox	Québec	Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo	1
Bkom Studios	Québec	Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo	1
Larian Québec Inc	Québec	Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo	1

### Exigences du marché

- Être autonome, débrouillard, organisé et rigoureux.
- Avoir des aptitudes à travailler avec des équipes multidisciplinaires. Ils doivent également avoir une ouverture d'esprit et savoir prendre la critique.
- Une bonne gestion du temps, des capacités de rédaction et d'adaptation et de la flexibilité sont des qualités essentielles dans ce domaine. Les finissants sont parfois appelés à travailler dans de courts délais.
- Avoir le respect des échéanciers, être créatif, avoir une grande culture générale et une curiosité insatiable.
- La capacité à gérer divers dossiers simultanément et à gérer le stress, sont des qualités essentielles dans ce domaine.
- Les employés doivent se mettre à jour des divers changements dans les techniques de l'industrie.
- Le bilinguisme (anglais/français) est un atout dans certains milieux de travail
- Les finissants sont appelés à travailler, selon leur milieu de travail, avec divers logiciels spécialisés en animation, tels que Nuke, Maya, 3DS Max ou autres.
- Il est aussi important d'avoir une bonne connaissance de l'industrie des produits de divertissement interactif.

### Commentaires

À la suite de l'obtention de leur diplôme, plusieurs milieux de travail différents se présentent aux finissants. Ils doivent donc avoir un intérêt pour le milieu choisi ainsi que d'avoir acquis des connaissances approfondies sur les techniques utilisés dans ce milieu.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
100 %	100 %	57 %	77 %	87 %	100 %	100 %
0 %	0 %	43 %	23 %	13 %	0 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

12 % des finissants poursuivent des études universitaires

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
4 %	20 %	4 %	23 %	14 %	27 %	12 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Relations industrielles (1)	Université Laval
Certificat	Dessin 3D (1)	Centre Intégré de Mécanique Industrielle de la Chaudière