



UNIQUE COMME
LIMOILOU

RELANCE 2019

Des finissants et des finissantes
des programmes techniques



Cégep Limoilou

LE SERVICE DU CHEMINEMENT ET DE L'ORGANISATION SCOLAIRES

présente

LA RELANCE 2019

Placement des finissants
Secteur technique de l'enseignement régulier
Promotion 2019

Préparé par

Mélanie Fiset, technicienne en information

Avec la collaboration de

Annick Foster
Alexandra Genois
Marie-Ève Desmeules
Maude Forget-Chiasson
Hélène Tanguay
Nancy Anctil
Patricia Marchand
Pascale Michaud

Mai 2020

Table des matières

Avant-propos.....	3
Méthodologie.....	4
Notes aux lecteurs	5
Faits saillants	5
Définitions des composantes des tableaux.....	6
120.A0 Techniques de diététique	11
180.A0 Soins infirmiers	14
221.B0 Technologie du génie civil.....	17
221.C0 Technologie du génie du bâtiment – Technologie de la mécanique du bâtiment	20
230.A0 Technologie de la géomatique	23
230.A1 Technologie de la géomatique - Information géospaciale et cartographie	26
230.A2 Technologie de la géomatique - Arpentage et géodésie.....	28
235.B0 Technologie du génie industriel.....	31
241.A0 Techniques de génie mécanique	34
241.A1 Techniques de génie mécanique - Fabrication mécanique	37
241.A2 Techniques de génie mécanique - Dessin-conception	40
243.A0 Électronique programmable et robotique - Technologie de systèmes ordonnés.....	43
243.BA Technologie de l'électronique – Internet, fibre optique et sans-fil (Télécommunication)	46
243.BC Technologie de l'électronique - Audiovisuel	49
243.C0 Technologie de l'électronique industrielle	52
410.B0 Techniques de comptabilité et de gestion	55
410.D0 Gestion de commerces	58
412.A0 Techniques de bureautique- Infographie et web (microédition et hypermédia)	61
414.A0 Techniques de tourisme	64
420.A0 Techniques de l'informatique.....	67
420.B1 Techniques de l'informatique - Développement d'applications	70
420.B2 Techniques de l'informatique - Gestion de réseaux.....	73
430.A0 Techniques de gestion hôtelière	76
430.B0 Gestion d'un établissement de restauration	79
561.D0 Arts du cirque - Artiste de cirque généraliste.....	81
573.AA Techniques de métiers d'art – Céramique	83
573.AB Techniques de métiers d'art – Construction textile	85
573.AC Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale.....	87
573.AE Techniques de métiers d'art - Joaillerie.....	89
573.AF Techniques de métiers d'art – Lutherie	90
573.AH Techniques de métiers d'art - Sculpture	92
574.B0 Animation 3D et synthèse d'images	94

Avant-propos

La Relance 2019 fait état de la situation des finissants de la promotion 2019 du Cégep Limoilou, des programmes techniques offerts à l'enseignement régulier et conduisant à un diplôme d'études collégiales (DEC).

Ce document vous présente le portrait, le plus fidèle possible, des sortants de notre Collège **six mois après la fin de leurs études** quant à leur cheminement professionnel ou scolaire.

Plusieurs questions sont à la base de l'enquête que nous avons menée :

- Les diplômés **occupaient-ils des emplois** au 31 décembre 2019?
- Si oui, ces emplois étaient-ils **en lien avec leur formation collégiale**?
- Dans **quels milieux** travaillaient-ils?
- Leurs emplois étaient-ils à **temps plein ou à temps partiel**?
- Quelles étaient leurs **conditions salariales**?
- Combien de nos finissants poursuivent des **études**?

Notre relance vise particulièrement à aider les futurs cégépiens à choisir un programme de formation conforme à leurs aspirations. Les données présentées par programme nous informent quant à l'intégration professionnelle de nos diplômés ainsi que sur les attentes des employeurs et le contexte réel du marché du travail.

Globalement, nos diplômés sont en bonne position et les opportunités offertes par les employeurs sont variées et très intéressantes au regard des défis proposés ou des conditions de travail offertes.

En conclusion, nous aimerions remercier toutes les personnes qui, de près ou de loin, ont collaboré à la réalisation de cette enquête et à la production du présent document et, tout particulièrement, Mélanie Fiset pour la gestion de l'opération « sondage » ainsi que pour la compilation des données. Nous tenons à remercier les agentes et les coordonnateurs qui ont fait plusieurs tentatives pour joindre les finissants.

Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec nous au **Service du cheminement et de l'organisation scolaires**. Nous nous ferons un plaisir de répondre à vos questions.



Mélanie Martel
Directrice adjointe des études
Service du cheminement et de l'organisation scolaires

Méthodologie

Au cours de la session de l'hiver 2019, un sondage a été passé avec la plateforme Survey Monkey et une invitation par courriel a été envoyée aux finissants des programmes techniques des promotions de décembre 2018, mai 2019 et août 2019 afin qu'ils participent à l'étude en question.

Quelques semaines après le début de la collecte de données, l'équipe d'agentes administratives du SCOS a effectué une relance téléphonique auprès des étudiants n'ayant pas encore rempli le questionnaire. De plus, l'aide des coordonnateurs de programme a été sollicitée afin d'accroître le taux de réponse de La Relance 2019.

Au total, 330 finissants sur 445 ont été joints, soit un taux de réponse global de 74,2 %, dont voici la répartition par programme.

Taux de réponse par programme

Numéro	Programmes	Finissantes Finissants	Répondantes Répondants	Taux de réponse
120.A0	Techniques de diététique	33	26	81,8 %
180.A0	Soins infirmiers	53	39	73,6 %
221.B0	Technologie du génie civil	43	32	74,4 %
221.C0	Technologie du génie du bâtiment - Technologie de la mécanique du bâtiment	20	15	75,0 %
230.A1	Technologie de la géomatique - Information géospaciale et cartographie	3	3	100,0 %
230.A2	Technologie de la géomatique - Arpentage et géodésie	15	11	73,3 %
235.B0	Technologie du génie industriel	5	5	100,0 %
241.A1	Techniques de génie mécanique - Fabrication mécanique	9	8	88,9 %
241.A2	Techniques de génie mécanique - Dessin-conception	12	8	66,7 %
243.A0	Électronique programmable et robotique - Technologie de systèmes ordines	13	11	84,6 %
243.BA	Tech. de l'électronique - Télécommunication	11	8	72,7 %
243.BC	Tech. de l'électronique - Audiovisuel	17	14	82,4 %
243.C0	Technologie de l'électronique industrielle	20	20	100,0 %
410.B0	Techniques de comptabilité et de gestion	14	11	78,6 %
410.D0	Gestion de commerces	34	27	79,4 %
412.A0	Techniques de bureautique	15	9	66,7 %
414.A0	Techniques de tourisme	22	21	95,5 %
420.B1	Tech. de l'informatique - Développement d'applications	20	10	55,0 %
420.B2	Tech. de l'informatique - Gestion de réseaux	18	11	61,1 %
430.A0	Techniques de gestion hôtelière	2	9	75,0 %
430.B0	Gestion d'un établissement de restauration	6	4	66,7 %
561.D0	Arts du cirque - Artiste de cirque généraliste	10	3	40,0 %
573.AA	Techniques de métiers d'art - Céramique	1	1	100,0 %
573.AB	Techniques de métiers d'art - Construction textile	5	2	60,0 %
573.AC	Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale	3	2	66,7 %
573.AE	Techniques de métiers d'art - Joaillerie	-	-	-
573.AF	Techniques de métiers d'art - Lutherie	14	9	64,3 %
573.AH	Techniques de métiers d'art - Sculpture	1	1	100,0 %
574.B0	Animation 3D et synthèse d'images	16	10	68,8 %
Total		445	330	74,2 %

Notes aux lecteurs

La prudence s'impose dans l'interprétation et l'utilisation des données que l'on retrouve dans les pages suivantes. En effet, le nombre peu élevé de finissants dans certains programmes d'études peut biaiser l'interprétation de certains résultats.

De plus, des nuances doivent être considérées lorsque les personnes interrogées se prononcent sur le caractère relié ou non de leur emploi. La question posée aux finissants peut, en effet, laisser place à de l'interprétation.

Faits saillants

- ❖ Sur 445 finissants, près des deux tiers, soit 330 ont été joints. Cela représente un taux de réponse de 74,2 %.
- ❖ 72 % des répondants se destinaient à l'emploi.
- ❖ 93 % des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi.
- ❖ 86 % des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi relié à leur domaine d'études.
- ❖ 7 % des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi non relié à leur domaine d'études.
- ❖ 8 % des répondants se destinant à l'emploi étaient sans emploi.
- ❖ Le salaire annuel initial moyen est de 43 761,29 \$.
- ❖ 1 % des répondants poursuivent leurs études afin d'obtenir un diplôme d'études professionnel ou dans un établissement collégial.
- ❖ 27 % des répondants poursuivent leurs études à l'université.
- ❖ 93 % des répondants ayant un emploi relié à temps plein ou temps partiel évaluent que la qualité de la formation reçue au regard des exigences du marché de l'emploi est *très satisfaisante* et *satisfaisante*.
- ❖ 94 % des répondants choisiraient le même collège s'ils avaient à refaire leurs études collégiales. Nous leur avons également demandé s'ils choisiraient le même programme si leurs études étaient à recommencer et 86 % d'entre eux ont mentionné qu'ils choisiraient le même programme.

Définitions des composantes des tableaux

Section 1 : Sommaire de la situation du placement des finissants

FINISSANTS

Nombre total de finissants et/ou diplômés du programme technique au cours de l'année (homme-femme).

Les finissants que nous n'avons pas été en mesure de joindre par la relance ne sont pas considérés dans les statistiques. Cette catégorie inclut les diplômés de l'automne 2018, de l'hiver et de l'été 2019.

FINISSANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI

Cette catégorie exclut :

- ceux qui poursuivent des études à temps plein de niveau secondaire, collégial ou universitaire;
- ceux qui sont absents du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Il reste ceux qui sont vraiment disponibles à l'emploi et qui constituent notre base de calcul pour les pourcentages qui sont indiqués dans les tableaux.

EMPLOI RELIÉ

Un emploi pour lequel les compétences reliées à la formation technique étaient nécessaires à l'obtention de cet emploi ou encore ont contribué à l'obtenir.

EMPLOI RELIÉ TOTAL

Somme des finissants qui ont obtenu un emploi relié temps plein, permanent, temporaire, temps partiel ou occasionnel.

EMPLOI RELIÉ, TEMPS PLEIN, PERMANENT

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi relié à temps plein de plus de 6 mois et de plus de 30 heures par semaine dans un domaine relié à leurs études collégiales.

EMPLOI RELIÉ, TEMPS PARTIEL, OCCASIONNEL OU TEMPORAIRE

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi de moins de 6 mois ou de moins de 30 heures par semaine, dans un domaine relié à leurs études collégiales.

EMPLOI NON RELIÉ

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi dans un domaine non relié à leurs études collégiales.

SANS EMPLOI

Nombre et pourcentage de finissants n'ayant obtenu aucun emploi 6 mois après la fin de leurs études.

HORAIRE MOYEN

Moyenne du nombre d'heures travaillées à temps plein par semaine pour chacun des programmes techniques cités.

SALAIRE INITIAL MOYEN

Moyenne des salaires offerts aux finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux, en emploi relié et à temps plein.

ANNUEL

Salaire initial moyen X horaire moyen X 52.

SALAIRE INITIAL SUPÉRIEUR

Moyenne des salaires supérieurs (50 % des salaires les plus élevés) offerts aux finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux en emploi relié et à temps plein.

ANNUEL

Salaire initial supérieur X horaire moyen X 52.

Section 2 : Statistiques

FINISSANTS POURSUIVANT DES ÉTUDES

Nombre d'étudiants qui poursuivent des études, temps plein ou temps partiel, au DEP, DEC ou à l'université.

Section 3 : Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emploi offerts aux diplômés

MILIEU DE TRAVAIL

Liste des milieux de travail dans lesquels nos finissants ont obtenu un emploi relié. Le nombre de milieux de travail peut être supérieur au nombre de finissants, car il tient compte des cumuls d'emplois.

TITRE DES POSTES OBTENUS

Titre des postes obtenus par les finissants correspondant à leur milieu de travail. Le nombre de postes obtenus cette année est précisé entre parenthèses.

Section 4 : Liste des employeurs ayant embauché des finissants

ENTREPRISE

Nom des entreprises ayant embauché un finissant de ce programme technique cette année.

VILLE

Nom de la ville de l'entreprise.

TYPE

Type d'entreprise ayant embauché un finissant.

NOMBRE DE POSTES OFFERTS

Nombre de postes obtenus par nos finissants dans cette entreprise cette année.

Section 5 : Exigences du marché

EXIGENCES DU MARCHÉ

Énumération partielle des exigences auxquelles les finissants de ce programme devaient répondre pour accéder plus facilement au marché du travail.

Section 6 : Commentaires

Observation sommaire de la situation du marché du travail, perspectives d'emploi relevées dans les commentaires de finissants et informations obtenues par l'observation du conseiller en emploi dans l'exercice de ses fonctions.

Section 7 : Répartition régionale, placement relié total

Pourcentage de finissants en emploi relié dans les régions de Québec et Chaudière-Appalaches et à l'extérieur de celles-ci pour les neuf (9) dernières années.

Section 8 : Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein ou à temps partiel sans emploi.

POURSUITE D'ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ :

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires pour les neuf (9) dernières années. Ce nombre est calculé sur le nombre total de finissants joints dans le programme et non seulement sur le nombre de ceux disponibles à l'emploi.

Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2018, mai 2019 et août 2019 (six mois après la fin des études)

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE			EMPLOI RELIÉ		ÉTUDES UNIVERSI- TAIRES ¹ % nbre	ÉTUDES DEC, DEP ou ASP % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		INITIAL MOYEN	ANNUEL	INITIAL SUPÉRIEUR	LOCAL RÉGION Québec % nbre	EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre			
DIÉTÉTIQUE																
120.A0	Techniques de diététique	26/33	69 % 18/26	89 % 16/18	67 % 12/18	22 % 4/18	6 % 1/18	6 % 1/18	37,5	20,56 \$	40 090,38 \$	22,66 \$	81 % 13/16	19 % 3/16	27 % 7/26	4 % 1/26
SOINS INFIRMIERS																
180.A0	Soins infirmiers	39/53	56 % 22/39	100 % 22/22	86 % 19/22	14 % 3/22	0 % 0/22	0 % 0/22	37,5	24,61 \$	47 994,63 \$	25,25 \$	91 % 20/22	9 % 2/22	44 % 17/39	0 % 0/39
GÉNIE CIVIL																
221.B0	Technologie du génie civil	32/43	59 % 19/32	100 % 19/19	100 % 19/19	0 % 0/19	0 % 0/19	0 % 0/19	40,0	22,34 \$	46 464,89 \$	24,47 \$	79 % 15/19	21 % 4/19	38 % 12/32	3 % 1/32
MÉCANIQUE DU BÂTIMENT																
221.C0	Technologie du génie du bâtiment	15/20	87 % 13/15	92 % 12/13	92 % 12/13	0 % 0/13	0 % 0/13	8 % 1/13	37,5	24,69 \$	48 140,18 \$	26,67 \$	83 % 10/12	17 % 2/12	13 % 2/15	0 % 0/15
GÉOMATIQUE																
230.A0	Technologie de la géomatique	14/18	71 % 10/14	100 % 10/10	90 % 9/10	10 % 1/10	0 % 0/10	0 % 0/10	40,0	20,45 \$	42 538,31 \$	22,33 \$	70 % 7/10	30 % 3/10	29 % 4/14	0 % 0/14
230.A1	Profil Information géospaciale et cartographie	3/3	100 % 3/3	100 % 3/3	67 % 2/3	33 % 1/3	0 % 0/3	0 % 0/3	37,5	20,00 \$	39 000,00 \$	23,00 \$	100 % 3/3	0 % 0/3	0 % 0/3	0 % 0/3
230.A2	Profil Arpentage et géodésie	11/15	64 % 7/11	100 % 7/7	100 % 7/7	0 % 0/7	0 % 0/7	0 % 0/7	40,0	20,58 \$	42 806,40 \$	22,52 \$	57 % 4/7	43 % 3/7	36 % 4/11	0 % 0/11
GÉNIE INDUSTRIEL																
235.B0	Technologie du génie industriel	5/5	80 % 4/5	75 % 3/4	75 % 3/4	0 % 0/4	25 % 1/4	0 % 0/4	37,5	19,93 \$	38 870,00 \$	20,50 \$	100 % 3/3	0 % 0/3	20 % 1/5	0 % 0/5
GÉNIE MÉCANIQUE																
241.A0	Technique de génie mécanique	16/21	63 % 10/16	90 % 9/10	90 % 9/10	0 % 0/10	10 % 1/10	0 % 0/10	40,0	22,92 \$	47 680,53 \$	24,90 \$	56 % 5/9	44 % 4/9	38 % 6/16	0 % 0/16
241.A1	Profil Fabrication mécanique	8/9	50 % 4/8	100 % 4/4	100 % 4/4	0 % 0/4	0 % 0/4	0 % 0/4	37,5	25,50 \$	49 725,00 \$	28,50 \$	50 % 2/4	50 % 2/4	50 % 4/8	0 % 0/8
241.A2	Profil Dessin-conception	8/12	75 % 6/8	83 % 5/6	83 % 5/6	0 % 0/6	17 % 1/6	0 % 0/6	40,0	20,86 \$	43 392,96 \$	21,58 \$	60 % 3/5	40 % 2/5	25 % 2/8	0 % 0/8

¹ Inclus les étudiants à temps partiel ainsi qu'à temps plein.

Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2018, mai 2019 et août 2019 (six mois après la fin des études)

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE			EMPLOI RELIÉ		ÉTUDES UNIVERSITAIRES % nbre	ÉTUDES DEC, DEP ou ASP % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		INITIAL MOYEN	ANNUEL	INITIAL SUPÉRIEUR	LOCAL RÉGION Québec % nbre	EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre			
GÉNIE ÉLECTRIQUE																
243.A0	Technologie de systèmes ordonnés	11/13	45 % 5/11	100 % 5/5	100 % 5/5	0 % 0/5	0 % 0/5	0 % 0/5	37,5	21,70 \$	42 315,00 \$	22,92 \$	100 % 5/5	0 % 0/5	45 % 5/13	9 % 1/11
243.BA	Tech. de l'électronique - Télécommunication	8/11	75 % 6/8	67 % 4/6	67 % 4/6	0 % 0/6	17 % 1/6	17 % 1/6	37,5	23,45 \$	45 727,50 \$	25,65 \$	100 % 4/4	0 % 0/4	25 % 2/8	0 % 0/8
243.BC	Tech. de l'électronique - Audiovisuel	14/17	100 % 14/14	64 % 9/14	43 % 6/14	21 % 3/14	14 % 2/14	21 % 3/14	37,5	19,25 \$	37 534,25 \$	23,16 \$	56 % 5/9	44 % 4/9	0 % 0/14	0 % 0/14
243.C0	Tech. de l'électronique industrielle	20/20	85 % 17/20	94 % 16/17	94 % 16/17	0 % 0/17	0 % 0/17	6 % 1/17	40,0	28,79 \$	59 888,40 \$	34,10 \$	81 % 13/16	19 % 3/16	15 % 3/20	0 % 0/20
ADMINISTRATION																
410.B0	Comptabilité et gestion	11/14	64 % 7/11	86 % 6/7	86 % 6/7	0 % 0/7	0 % 0/7	14 % 1/7	37,5	20,18 \$	39 347,75 \$	22,02 \$	100 % 6/6	0 % 0/6	36 % 4/11	0 % 0/11
410.D0	Gestion de commerces	27/34	52 % 14/27	86 % 12/14	86 % 12/14	0 % 0/14	0 % 0/14	14 % 2/14	40,0	19,79 \$	41 163,20 \$	22,18 \$	100 % 12/12	0 % 0/12	48 % 13/27	0 % 0/27
BUREAUTIQUE																
412.A0	Techniques de bureautique	9/15	100 % 9/9	78 % 7/9	78 % 7/9	0 % 0/9	22 % 2/9	0 % 0/9	35,0	22,45 \$	40 853,80 \$	24,49 \$	71 % 5/7	29 % 2/7	0 % 0/9	0 % 0/9
TOURISME																
414.A0	Techniques de tourisme	21/22	86 % 18/21	94 % 17/18	78 % 14/18	17 % 3/18	0 % 0/18	6 % 1/18	35,0	17,95 \$	32 666,40 \$	20,68 \$	76 % 13/17	24 % 4/17	14 % 3/21	0 % 0/21
INFORMATIQUE																
420.A0	Techniques de l'informatique	21/38	62 % 13/21	100 % 13/13	92 % 12/13	8 % 1/13	0 % 0/13	0 % 0/13	37,5	25,06 \$	48 860,50 \$	29,70 \$	92 % 12/13	8 % 1/13	38 % 8/21	0 % 0/21
420.B1	Profil Développement d'applications	10/20	50 % 5/10	100 % 5/5	80 % 4/5	20 % 1/5	0 % 0/5	0 % 0/5	37,5	28,80 \$	56 155,13 \$	34,26 \$	100 % 5/5	0 % 0/5	50 % 5/10	0 % 0/10
420.B2	Profil Gestion de réseaux	11/18	73 % 8/11	100 % 8/8	100 % 8/8	0 % 0/8	0 % 0/8	0 % 0/8	37,5	23,19 \$	45 213,19 \$	27,02 \$	88 % 7/8	13 % 1/8	27 % 3/11	0 % 0/11
ALIMENTATION																
430.A0	Techniques de gestion hôtelière	9/12	78 % 7/9	100 % 7/7	100 % 7/7	0 % 0/7	0 % 0/7	0 % 0/7	40,0	19,04 \$	39 594,29 \$	20,00 \$	100 % 7/7	0 % 0/7	11 % 1/9	11 % 1/9
430.B0	Gestion d'un établ. de restauration	4/6	100 % 4/4	75 % 3/4	50 % 2/4	25 % 1/4	0 % 0/4	25 % 1/4	40,0	18,20 \$	37 856,00 \$	20,00 \$	67 % 2/3	33 % 1/3	0 % 0/4	0 % 0/4

Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2018, mai 2019 et août 2019
(six mois après la fin des études)

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE			EMPLOI RELIÉ		ÉTUDES UNIVERSI- TAIRES % nbre	ÉTUDES DEC, DEP ou ASP % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		INITIAL MOYEN	ANNUEL	INITIAL SUPÉRIEUR	LOCAL RÉGION Québec % nbre	EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre			
CIRQUE																
561.D0	Art du cirque	3/10	100 % 3/3	67 % 2/3	33 % 1/3	33 % 1/3	33 % 1/3	0 % 0/3	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 % 0/2	100 % 2/2	0 % 0/3	0 % 0/3
MÉTIERS D'ART																
573.AA	Céramique	1/1	100 % 1/1	100 % 1/1	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/1	0 % 0/1	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 % 0/1	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/1
573.AB	Construction textile	2/5	100 % 2/2	50 % 1/2	0 % 0/2	50 % 1/2	0 % 0/2	50 % 1/2	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/2	0 % 0/2
573.AC	Ébénisterie artisanale	2/3	100 % 2/2	50 % 1/2	50 % 1/2	0 % 0/2	50 % 1/2	0 % 0/2	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/2	0 % 0/2
573.AE	Joallerie	-	-	-	-	-	-	-	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	-	-	-	-
573.AF	Lutherie	9/14	89 % 8/9	50 % 4/8	25 % 2/8	25 % 2/8	50 % 4/8	0 % 0/8	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	75 % 3/4	25 % 1/4	11 % 1/9	0 % 0/9
573.AH	Sculpture	1/1	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/1	0 % 0/1	0 % 0/1	100 % 1/1	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	-	-	0 % 0/1	0 % 0/1
ANIMATION 3D																
574.B0	Animation 3D et synthèse d'images	10/16	90 % 9/10	33 % 3/9	33 % 3/9	0 % 0/9	22 % 2/9	44 % 4/9	40,0	18,26 \$	37 970,40 \$	18,51 \$	100 % 3/3	0 % 0/3	10 % 1/10	0 % 0/10
GRAND TOTAL		74,2 % 330/445	72 % 236/330	86 % 202/238	77 % 182/238	8 % 20/238	7 % 16/238	8 % 18/238	37,5	22,44 \$	43 761,29 \$	25,87 \$	82 % 165/202	18 % 37/202	27 % 90/330	1 % 4/330

120.A0 Techniques de diététique

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018 ²	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	41	46	42	35	43	28	31	32	33
Total des finissants rejoints	37 4 H - 33 F	35 2 H - 33 F	29 1 H - 28 F	15 0 H - 15 F	25 1 H - 24 F	14 2 H - 12 F	20 2 H - 18 F	21 2 H - 19 F	26 2 H - 24 F
Finissants poursuivant des études	10	9	6	6	9	2	7	6	8
Finissants se destinant à l'emploi	25	26	23	9	16	12	13	14	18
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	15 60 %	21 81 %	15 65 %	5 56 %	12 75 %	10 83 %	11 85 %	11 79 %	16 89 %
En emploi relié temps plein, permanent	10 40 %	14 54 %	8 35 %	2 22 %	6 38 %	6 50 %	8 62 %	10 71 %	12 67 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	5 20 %	7 27 %	7 30 %	3 33 %	6 38 %	4 33 %	3 23 %	1 7 %	4 22 %
Emploi non relié	6 24 %	3 12 %	3 13 %	3 33 %	1 6 %	1 8 %	1 8 %	2 14 %	1 6 %
Sans emploi	4 16 %	2 8 %	5 22 %	1 11 %	3 19 %	1 8 %	1 8 %	1 7 %	1 6 %
Salaire annuel moyen	31 249,40 \$	34 299,20 \$	32 097,00 \$	40 657,50 \$	30 660,93 \$	37 440,00 \$	37 086,56 \$	35 638,20 \$	40 090,38 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures

Salaire : Initial moyen : 20,56 \$/h – 40 090,38 \$/année

Initial supérieur : 22,66 \$/h – 44 183,75 \$/année

² 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Centre hospitalier	(6)	Technicien en diététique	(6)
Fabricant de produits alimentaires	(4)	Technicien contrôle qualité	(2)
		Technicien en laboratoire	(1)
		Technicien de laboratoire en contrôle qualité	(1)
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	(3)	Technicien en diététique	(3)
Restauration	(2)	Directrice de projets	(1)
		Coordonnatrice au développement de l'offre alimentaire	(1)
Boulangerie	(1)	Technicien en contrôle de la qualité	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019 ³

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
CHU de Québec	Québec	Centre hospitalier	4
Les produits Alimaison Inc.	Québec	Fabricant de produits alimentaires	2
Au relais de la place d'armes	Québec	Restauration	1
Bistro Garneau	Québec	Restauration	1
Boulangerie Dumas	Québec	Boulangerie	1
CHU de Montréal	Montréal	Centre hospitalier	1
CISSS de l'Outaouais	Gatineau	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	1
CIUSSS de la Capitale-Nationale	Québec	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	1
CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec	Trois-Rivières	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	1
Fromagerie Bergeron	Saint-Nicolas	Fabricant de produits alimentaires	1
Institut Universitaire de Cardiologie et Pneumologie de Québec	Québec	Centre hospitalier	1
Soylutions Inc	Québec	Fabricant de produits alimentaires	1

Exigences du marché

- Posséder quelques années d'expérience peut être considéré comme un atout.
- Compétences recherchées en gestion de services alimentaires, en gestion des employés, en planification des menus, en inspection et contrôle de qualité, en contrôle de stocks, en normes d'hygiène et de salubrité.
- Les principales exigences sont : l'autonomie, la rigueur, l'esprit d'équipe, le sens de l'organisation et de l'initiative.
- La connaissance des normes HACCP se retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.
- Des compétences de base en informatique, notamment avec la suite Office et les systèmes ERP, sont requises.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve MicroGesta, Datahex, WinVision ainsi que la suite Office. De plus, certains milieux utilisent des logiciels spécialisés au domaine tel que Pro-menu ou Nutrasoft.

Commentaires

Pour plusieurs emplois, les finissants de Techniques de diététique sont souvent en concurrence avec le programme de Gestion d'un établissement de restauration. Les emplois dans l'industrie agroalimentaire présentent des opportunités intéressantes à envisager pour les diplômés. Plusieurs emplois sont offerts auprès des jeunes (Patro, CPE), pour des ateliers de cuisine, de l'éducation alimentaire, etc. Les horaires de travail variables sont assez fréquents.

³ Un étudiant n'a pas donné d'informations sur son employeur.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100%	90 %	87 %	80 %	92 %	90 %	89 %	100 %	81 %
0 %	10 %	13 %	20 %	8 %	10 %	11 %	0 %	19 %

81 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

19 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
24 %	20 %	14 %	27 %	32 %	7 %	15 %	19 %	27 %

27 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	<i>Horticulture et gestion d'espaces verts (1)</i>	<i>Université Laval</i>
<i>Baccalauréat</i>	<i>Sciences et technologies des aliments (2)</i>	<i>Université Laval</i>
	<i>Nutrition (2)</i>	<i>Université Laval</i>
	<i>Sciences de la consommation (1)</i>	<i>Université Laval</i>
	<i>Kinésiologie (1)</i>	<i>Université du Québec à Chicoutimi</i>

180.A0 Soins infirmiers

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	63	82	73	101	86	78	73	66	53
Total des finissants rejoints	59 3 H - 56 F	42 6 H - 36 F	43 5 H - 38 F	41 5 H - 36 F	39 7 H - 32 F	28 6 H - 22 F	32 3 H - 29 F	40 4 H - 36 F	39 4 H - 35 F
Finissants poursuivant des études	26	9	21	25	22	17	20	19	17
Finissants se destinant à l'emploi	33	33	22	16	17	11	12	21	22
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	32 97 %	31 94 %	19 86 %	15 94 %	14 82 %	11 100 %	12 100 %	21 100 %	22 100 %
En emploi relié temps plein, permanent	26 79 %	30 91 %	15 68 %	7 44 %	9 53 %	8 73 %	9 75 %	20 95 %	19 86 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	6 18 %	1 3 %	4 18 %	8 50 %	5 29 %	3 27 %	3 25 %	1 5 %	3 14 %
Emploi non relié	0 0 %	1 3 %	0 0 %	1 6 %	3 18 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	1 3 %	1 3 %	3 14 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	38 074,40 \$	44 512,00 \$	42 997,50 \$	44 050,50 \$	42 149,18 \$	45 522,75 \$	46 081,94 \$	48 538,94 \$	47 994,63 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures

Salaire : Initial moyen : 24,61 \$/h – 47 994,63 \$/année

Initial supérieur : 25,25 \$/h – 49 229,70 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail		Titre des postes obtenus	
Centre hospitalier	(16)	Infirmier/Infirmière	(16)
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	(3)	Infirmier/Infirmière	(3)
Centre intégré de santé et de services sociaux	(1)	Infirmier/Infirmière	(1)
Centre de vaccinations	(1)	Infirmier/Infirmière	(1)
Maison de retraite	(1)	Infirmier/Infirmière	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
CHU de Québec	Québec	Centre hospitalier	10
Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec	Québec	Centre hospitalier	6
CIUSSS de la Capitale-Nationale	Québec	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	2
Centre d'Hébergement St-Jean-Eudes	Québec	Maison de retraite	1
CISSS de la Côte-Nord	Havre-Saint-Pierre	Centre intégré de santé et de services sociaux	1
CIUSSS de l'Estrie	Sherbrooke	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	1
Groupe effiScience	Québec	Centre de vaccinations	1

Exigences du marché

- Les finissants doivent avoir le diplôme en Soins infirmiers ainsi que réussir l'examen de l'Ordre des infirmières et des infirmiers du Québec (O.I.I.Q.).
- Une bonne capacité d'adaptation, l'autonomie, la patience, la résistance au stress, le travail d'équipe, le sens des responsabilités, un bon jugement et de l'empathie sont des qualités recherchées de la part des employeurs.
- Les finissants sont appelés à travailler avec divers logiciels spécialisés selon le milieu de travail.
- Le marché demande à l'employé d'offrir des services de qualité, d'assurer la sécurité des clients ainsi que de répondre à leurs besoins.
- Les employeurs exigent, très souvent, une formation en PDSB (principes de déplacements sécuritaires des bénéficiaires).
- Une très grande disponibilité est demandée par les employeurs.
- L'horaire sur des quarts de travail (jour, soir, nuit) est régulier.
- Il peut être demandé par les employeurs de faire du temps supplémentaire obligatoire.
- Des heures de formation continue sont exigées chaque année.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018 ⁴	2019
94 %	100 %	100 %	93 %	100 %	91 %	100 %	90 %	91 %
6 %	0 %	0 %	7 %	0 %	9 %	0 %	10 %	9 %

91 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
9 % extérieur

⁴ 1 étudiant n'a pas mentionné l'adresse de son lieu de travail (calculé sur 20).

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
42 %	19 %	47 %	41 %	56 %	61 %	63 %	48 %	44 %

44 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Sciences infirmières</i> (15)	<i>Université Laval</i>
	<i>Sciences infirmières</i> (1)	<i>Université du Québec à Rimouski (Lévis)</i>
	<i>Psychologie</i> (1)	<i>Université du Québec à Rimouski (Lévis)</i>

Commentaires

En 2019, un peu moins de la moitié des finissants en Soins infirmiers qui ont répondu ont questionnaire (44 %) ont pris la décision d'entreprendre des études universitaires après leur DEC en Soins infirmiers. La quasi-totalité de ceux-ci ont poursuivi leurs études dans le domaine de la santé en Sciences infirmières. Il est également intéressant de remarquer que sur les 17 finissants qui ont poursuivi leurs études à l'université, 13 de ceux-ci, soit 76,5 %, travaillent également dans un Centre hospitalier.

221.B0 Technologie du génie civil

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	51	74	73	66	59	60	66	47	43
Total des finissants rejoints	47 44 H - 3 F	56 45 H - 11 F	49 45 H - 4 F	27 22 H - 5 F	36 32 H - 4 F	33 ⁵ 29 H - 4 F	31 26 H - 5 F	29 24 H - 5 F	32 26 H - 6 F
Finissants poursuivant des études	26	22	18	15	14	15	14	16	13
Finissants se destinant à l'emploi	23	34	31	12	22	17	17	13	19
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	22 96 %	33 97 %	30 97 %	8 67 %	19 86 %	17 100 %	16 94 %	12 92 %	19 100 %
En emploi relié temps plein, permanent	22 96 %	33 97 %	30 97 %	8 67 %	19 86 %	17 100 %	16 94 %	12 92 %	19 100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	0 0 %	0 0 %	0 0 %	2 17 %	1 5 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	1 4 %	1 3 %	1 3 %	2 17 %	2 9 %	0 0 %	1 6 %	1 8 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	40 019,20 \$	43 035,20 \$	41 995,20 \$	47 507,20 \$	47 183,64 \$	38 610,00 \$	42 512,60 \$	46 085,87 \$	46 464,89 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40,0 heures

Salaire : Initial moyen : 22,34 \$/h – 46 464,89 \$/année

Initial supérieur : 24,47 \$/h – 50 890,67 \$/année

⁵ 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail		Titre des postes obtenus	
Firme de génie-conseil	(5)	Technicien en génie civil	(1)
		Technicien	(1)
		Technicien dessinateur	(1)
		Technicien en surveillance	(1)
		Technicien concepteur en infrastructures urbaines	(1)
Entreprise spécialisée en construction	(2)	Technicien de chantier	(1)
		Estimateur	(1)
Entreprise spécialisée en béton	(2)	Technicien	(2)
Fabricant de structure d'acier	(2)	Estimateur	(1)
		Dessinateur	(1)
Bureau d'arpenteurs-géomètres	(1)	Technicien à l'arpentage	(1)
Entreprise offrant des services en ingénierie, en architecture, en environnement et en construction	(1)	Technicien laboratoire	(1)
Entreprise spécialisée en dessin industriel	(1)	Dessinateur	(1)
Entreprise spécialisée en métaux ouvrés et structure d'acier	(1)	Chargé de projet/estimateur	(1)
Entreprise spécialisée en surveillance de chantier et contrôle de matériaux	(1)	Technicien	(1)
Gouvernement du Canada	(1)	Arpenteur/ dessinateur	(1)
Municipalité	(1)	Technicien surveillant en génie civil	(1)
Spécialistes en inspection et diagnostic d'infrastructure, de structure et de bâtiment.	(1)	Technicien en génie civil	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Stantec expert-conseil Inc.	Québec	Firme de génie-conseil	2
Trochaines	Québec	Entreprise spécialisée en béton	2
ABS	Québec	Entreprise spécialisée en surveillance de chantier et contrôle de matériaux	1
Canatal	Québec	Fabricant de structure d'acier	1
Can-Explore	Québec	Spécialistes en inspection et diagnostic d'infrastructure, de structure et de bâtiment.	1
Coffrage LD	Charly	Entreprise spécialisée en construction	1
Construction Injection EDM inc.	Québec	Entreprise spécialisée en construction	1
Danny Drolet Arpenteur-Géomètre	Chateauguay	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Englobe	Rimouski	Firme de génie-conseil	1
Forces Armées Canadiennes	Kingston	Gouvernement du Canada	1
GHD CONSULTANT	Montréal	Entreprise offrant des services en ingénierie, en architecture, en environnement et en construction	1
Groupe Conseil SID	Québec	Firme de génie-conseil	1
Les Aciers Coudibec Inc.	Lévis	Fabricant de structure d'acier	1
Métal-Presto	Québec	Entreprise spécialisée en métaux ouvrés et structure d'acier	1
Tenca	Québec	Entreprise spécialisée en dessin industriel	1
Tetrotech	Québec	Firme de génie-conseil	1
Ville de Québec	Québec	Municipalité	1

Exigences du marché

- La débrouillardise, l'autonomie, le jugement, le sens de l'organisation et l'esprit d'équipe constituent des qualités très en demande par les employeurs.
- Avoir une bonne connaissance de la langue anglaise peut être considéré comme un atout dans le métier.
- Les employeurs recherchent des gens en mesure de coordonner et de superviser les chantiers de construction. Les capacités d'analyse, le sens critique, les compétences reliées à la résolution de problèmes sont aussi recherchées.
- On recherche également la rigueur et la précision, le souci du détail et des habiletés à communiquer. De bonnes connaissances en français pour la production des rapports de chantier sont appréciées de la part des employeurs.
- Les compétences relatives à la lecture et à l'interprétation des plans et devis de construction sont requises.
- Le logiciel Autocad est celui le plus en demande en matière de dessin assisté par ordinateur. D'autres logiciels dont la suite Office, In Road et Civil 3D sont aussi utilisés.
- Une bonne disponibilité et une grande capacité de travail sont requises afin de rencontrer les périodes de pointe dans le domaine du génie civil. Beaucoup de travail se réalise à l'extérieur à des températures variables.
- L'expérience, notamment dans le domaine de la construction, constitue un atout recherché par les employeurs.
- Le cours de sécurité sur les chantiers de construction est obligatoire. La certification ACI est souvent demandée.
- Plusieurs emplois requièrent un permis de conduire et de la disponibilité pour voyager à travers la province.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 ⁶	2018	2019
91 %	79 %	77 %	87 %	78 %	88 %	88 %	75 %	79 %
9 %	21 %	23 %	13 %	22 %	12 %	6 %	25 %	21 %

79 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

21 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
45 %	39 %	37 %	48 %	36 %	42 %	45 %	55 %	38 %

38 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie civil</i>	<i>(8) Université Laval</i>
	<i>Génie de la construction</i>	<i>(2) École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie civil</i>	<i>(1) Université de Sherbrooke</i>
	<i>Génie du bâtiment</i>	<i>(1) Université de Sherbrooke</i>

⁶ 1 étudiant n'a pas mentionné l'adresse de son lieu de travail.

221.C0 Technologie du génie du bâtiment – Technologie de la mécanique du bâtiment

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointés et non jointés)	33	32	40	42	37	33	21	26	20
Total des finissants rejoints	31 28 H - 3 F	25 24 H - 1 F	26 23 H - 3 F	22 22 H - 0 F	20 20 H - 0 F	13 11 H - 2 F	13 12 H - 1 F	15 14 H - 1 F	15 13 H - 2 F
Finissants poursuivant des études	10	9	6	12	10	1	3	5	2
Finissants se destinant à l'emploi	20	16	20	10	10	12	10	10	13
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	18 90 %	16 100 %	18 90 %	7 70 %	9 90 %	12 100 %	9 90 %	10 100 %	12 92 %
En emploi relié temps plein, permanent	18 90 %	16 100 %	18 90 %	7 70 %	9 90 %	12 100 %	9 90 %	10 100 %	12 92 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	1 5 %	0 0 %	1 5 %	1 10 %	1 10 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	1 5 %	0 0 %	1 5 %	2 20 %	0 0 %	0 0 %	1 10 %	0 0 %	1 8 %
Salaire annuel moyen	37 980,80 \$	34 983,00 \$	38 916,80 \$	41 080,00 \$	40 365,00 \$	43 455,53 \$	38 027,02 \$	48 632,48 \$	48 140,18 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures

Salaire : Initial moyen : 24,69 \$/h – 48 140,18 \$/année

Initial supérieur : 26,67 \$/h – 52 000,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Firme génie-conseil	(7)	Technicien en électricité	(3)
		Technicien en contrôle	(1)
		Technicien en mécanique du bâtiment	(1)
		Concepteur en plomberie-chauffage	(1)
		Concepteur en mécanique	(1)
Entrepreneur général	(1)	Chargé de projet	(1)
Entreprise de services en ventilation	(1)	Assistant chargé de projets/planificateur horaire	(1)
Entreprise spécialisée en mécanique du bâtiment	(1)	Estimateur/chargé de projet	(1)
Fabricant d'équipements architecturaux et mécaniques	(1)	Estimateur	(1)
Gouvernement du Québec	(1)	Inspecteur en bâtiment et en installations techniques	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Génécor Experts-Conseils	Québec	Firme de génie-conseil	4
Cometal Inc	Lévis	Fabricant d'équipements architecturaux et mécaniques	1
FNX-INNOV Inc.	Québec	Firme génie-conseil	1
Gabriel Miller inc	Québec	Entrepreneur général	1
Groupe Plombaction	Victoriaville	Entreprise spécialisée en mécanique du bâtiment	1
Réfrigération Noël	Québec	Entreprise de services en ventilation	1
Régie du bâtiment du Québec	Montréal	Gouvernement du Québec	1
SNC-Lavalin	Québec	Firme génie-conseil	1
Stantec expert-conseil Inc.	Québec	Firme génie-conseil	1

Exigences du marché

- La capacité de lire des plans et devis, la capacité d'adaptation, la gestion du temps et des priorités ainsi que des connaissances générales en mécanique et en électricité sont des exigences de la profession.
- Les techniciens doivent être habiles pour lire et interpréter les plans. Le logiciel Autocad est celui qui est le plus demandé par les employeurs. D'autres logiciels sont également utilisés dans le domaine, entre autres, Planswift, Revit MEP, Maximo, Delta control ainsi que la suite Office.
- La débrouillardise, l'autonomie, le sens de l'organisation, la gestion efficace des priorités, le jugement et la perspicacité dans l'identification des problèmes sont des qualités que l'on retrouve régulièrement sur les offres d'emploi. La capacité à gérer son stress fait également partie des qualités demandées par les employeurs.
- On recherche des techniciens dynamiques avec de l'entregent et des aptitudes reliées à la communication et au service à la clientèle. Les compétences reliées au travail d'équipe sont aussi très demandées.
- Les qualités relatives au *leadership* constituent des atouts importants dans ce domaine.
- Des habiletés à utiliser des outils d'estimation informatique ainsi que des connaissances en instrumentation, régulation et contrôle sont très appréciées des différents employeurs.
- Le permis de conduire est souvent requis.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
78 %	100 %	78 %	86 %	89 %	83 %	100 %	90 %	83 %
22 %	0 %	22 %	14 %	11 %	17 %	0 %	10 %	17 %

83 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
17 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
32 %	28 %	19 %	55 %	45 %	8%	23 %	20 %	13 %

13 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie de la construction</i> (2)	<i>École de technologie supérieure</i>

230.A0 Technologie de la géomatique

ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	26	26	23	34	26	20	25	23	18
Total des finissants rejoints	25 21 H - 4 F	22 15 H - 7 F	18 15 H - 3 F	26 17 H - 9 F	19 14 H - 5 F	9 8 H - 1 F	15 11 H - 4 F	17 13 H - 4 F	14 11 H - 3 F
Finissants poursuivant des études	3	2	1	5	4	1	5	4	4
Finissants se destinant à l'emploi	22	20	17	21	15	8	10	13	10
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	20 91 %	19 95 %	16 94 %	10 48 %	10 67 %	6 75 %	7 70 %	13 100 %	10 100 %
En emploi relié temps plein, permanent	20 91 %	19 95 %	16 94 %	9 43 %	10 67 %	5 63 %	7 70 %	13 100 %	9 90 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 5 %	0 0 %	1 13 %	0 0 %	0 0 %	1 10 %
Emploi non relié	1 5 %	1 5 %	0 0 %	5 24 %	3 20 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	1 5 %	0 0 %	1 6 %	6 29 %	2 13 %	2 25 %	3 30 %	0 0 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	39 270,40 \$	40 289,60 \$	39 187,20 \$	35 422,40 \$	34 565,70 \$	32 603,48 \$	41 018,94 \$	44 960,00 \$	42 538,31 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40,0 heures

Salaire : Initial moyen : 20,45 \$/h – 42 538,31 \$/année

Initial supérieur : 22,33 \$/h – 46 438,08 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Bureau d'arpenteurs-géomètres	(7)	Technicien en arpentage	(4)
		Technicien en géomatique	(1)
		Chef d'équipe terrain	(1)
		Technologue en géomatique	(1)
Centre de recherche	(1)	Professionnel en géomatique	(1)
Frime de génie-conseil	(1)	Technicien en géomatique	(1)
Municipalité	(1)	Technicien en arpentage	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Ecce Terra	St-Georges / St-Joseph-de-Beauce	Bureau d'arpenteurs-géomètres	2
Centre d'enseignement et de recherche en foresterie	Québec	Technicien en géomatique	1
Emmanuel Boulais arpenteurs-géomètres inc.	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Groupe Trifide	Québec	Technicien en géomatique	1
Groupe VRSB	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Michel Dubé, arpenteur-géomètre	Drummondville	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Tetra-Tech	Québec	Professionnel en géomatique	1
Topo3D	Boucherville	Bureau d'arpenteurs	1
Ville de Trois-Rivières	Trois-Rivières	Municipalité	1

Exigences du marché

- On recherche des gens minutieux, rigoureux, avec un souci développé de la qualité et qui peuvent passer plusieurs heures devant un écran d'ordinateur.
- L'autonomie et la débrouillardise sont de rigueur.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve : Arc Info, Arc Gis, Arc Map Autocad, la suite Office, MicroStation et Illustrator.
- La maîtrise de l'anglais est un atout que l'on retrouve sur plusieurs offres d'emploi.
- L'utilisation de plusieurs instruments et logiciels spécialisés dont Station total et le GPS est un incontournable pour ce domaine d'études. Plusieurs employeurs utilisent maintenant la technologie GNSS (systèmes de positionnement par satellites).
- Les connaissances techniques et les normes d'arpentage sont requises.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- La disponibilité pour le travail en région est souvent exigée.
- Une bonne forme physique et des aptitudes au travail en plein air sont nécessaires pour le travail sur le terrain.
- Pour les emplois qui amènent le technicien à travailler sur les chantiers de construction, le cours de santé et sécurité est requis.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
65 %	84 %	88 %	90 %	80 %	67 %	57 %	92 %	70 %
35 %	16 %	13 %	10 %	20 %	33 %	43 %	8 %	30 %

70 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

30 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
12 %	9 %	6 %	12 %	16 %	11 %	33 %	24 %	29 %

29 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Sciences géomatiques (2)</i>	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie de la construction (1)</i>	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Environnements naturels et aménagés (1)</i>	<i>Université Laval</i>

230.A1 Technologie de la géomatique

SPÉCIALISATION INFORMATION GÉOSPACIALE ET CARTOGRAPHIE

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (joint et non joints)	11	11	12	9	7	3	9	7	3
Total des finissants rejoints	10 7 H - 3 F	11 8 H - 3 F	9 7 H - 2 F	6 3 H - 3 F	6 3 H - 3 F	2 1 H - 1 F	7 4 H - 3 F	5 2 H - 3 F	3 1 H - 2 F
Finissants poursuivant des études	2	1	0	1	1	0	1	1	0
Finissants se destinant à l'emploi	8	10	9	5	5	2	6	4	3
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	7 88 %	10 100 %	8 89 %	1 20 %	2 40 %	1 50 %	4 67 %	4 100 %	3 100 %
En emploi relié temps plein, permanent	7 88 %	10 100 %	8 89 %	1 20 %	2 40 %	1 50 %	4 67 %	4 100 %	2 67 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 33 %
Emploi non relié	0 0 %	0 0 %	0 0 %	2 40 %	2 40 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	1 13 %	0 0 %	1 11 %	2 40 %	1 20 %	1 50 %	2 33 %	0 0 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	35 859,20 \$	36 367,50 \$	35 890,40 \$	36 036,00 \$	36 075,00 \$	46 082,40 \$	38 053,08 \$	39 711,75 \$	39 000,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures
Salaire : Initial moyen : 20,00 \$/h – 39 000,00 \$/année
 Initial supérieur : 23,00 \$/h – 44 850,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Bureau d'arpenteurs-géomètres	(1)	Technicien en géomatique	(1)
Centre de recherche	(1)	Professionnel en géomatique	(1)
Frime de génie-conseil	(1)	Technicien en géomatique	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Centre d'enseignement et de recherche en foresterie	Québec	Technicien en géomatique	1
Groupe Trifide	Québec	Technicien en géomatique	1
Tetra-Tech	Québec	Professionnel en géomatique	1

Exigences du marché

- On recherche des gens minutieux, rigoureux, avec un souci développé de la qualité et qui peuvent passer plusieurs heures devant un écran d'ordinateur.
- Les diplômés doivent démontrer des aptitudes en dessin et en production d'images numériques.
- L'autonomie et la débrouillardise sont de rigueur.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve : Autocad, Arc Info, Arc Gis, Arc Map la suite Office, MicroStation et Illustrator.
- La maîtrise de l'anglais est un atout que l'on retrouve sur plusieurs offres d'emploi.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
43 %	100 %	75 %	100 %	100 %	100 %	75 %	100 %	100 %
57 %	0 %	25 %	0 %	0 %	0 %	25 %	0 %	0 %

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
20 %	9 %	0 %	0 %	17 %	0 %	14 %	20 %	0 %

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2019.

230.A2 Technologie de la géomatique

SPÉCIALISATION ARPENTAGE ET GÉODÉSIE

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointés et non jointés)	15	15	11	25	19	17	16	16	15
Total des finissants jointés	15 14 H - 1 F	11 7 H - 4 F	9 8 H - 1 F	20 14 H - 6 F	13 11 H - 2 F	7 8 H - 0 F	9 7 H - 1 F	12 11 H - 1 F	11 10 H - 1 F
Finissants poursuivant des études	1	1	1	4	3	1	4	3	4
Finissants se destinant à l'emploi	14	10	8	16	10	6	4	9	7
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	13 93 %	9 90 %	8 100 %	9 56 %	8 80 %	5 83 %	3 75 %	9 100 %	7 100 %
En emploi relié temps plein, permanent	13 93 %	9 90 %	8 100 %	8 50 %	8 80 %	4 67 %	3 75 %	9 100 %	7 100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 6 %	0 0 %	1 17 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	1 7 %	1 10 %	0 0 %	3 19 %	1 10 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	0 0 %	4 25 %	1 10 %	1 17 %	1 25 %	0 0 %	0 0 %
Salaires annuels moyens	40 830,40 \$	36 367,50 \$	37 336,00 \$	36 884,90 \$	34 188,38 \$	29 233,75 \$	44 373,33 \$	46 115,91 \$	42 806,40 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40,0 heures

Salaires : Initial moyen : 20,58 \$/h – 42 806,40 \$/année

Initial supérieur : 22,52 \$/h – 46 831,20 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail		Titre des postes obtenus	
Bureau d'arpenteurs-géomètres	(6)	Technicien en arpentage	(4)
		Chef d'équipe terrain	(1)
		Technologue en géomatique	(1)
Municipalité	(1)	Technicien en arpentage	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Ecce Terra	St-Georges / St-Joseph-de-Beauce	Bureau d'arpenteurs-géomètres	2
Emmanuel Boulais arpenteurs-géomètres inc.	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Groupe VRSB	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Michel Dubé, arpenteur-géomètre	Drummondville	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Topo3D	Boucherville	Bureau d'arpenteurs	1
Ville de Trois-Rivières	Trois-Rivières	Municipalité	1

Exigences du marché

- Les logiciels spécialisés Autocad, Microstation sont utilisés dans plusieurs milieux de travail. La connaissance du logiciel LIDAR est également demandée par certains employeurs.
- L'utilisation de plusieurs instruments et logiciels spécialisés dont Station total et le GPS est un incontournable pour ce domaine d'études. Plusieurs employeurs utilisent maintenant la technologie GNSS (systèmes de positionnement par satellites).
- Les connaissances techniques et les normes d'arpentage sont requises.
- On recherche des diplômés autonomes, minutieux avec un bon esprit d'analyse et de synthèse, aptes à travailler sous pression et à respecter des délais serrés.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- La disponibilité pour le travail en région est souvent exigée.
- Une bonne forme physique et des aptitudes au travail en plein air sont nécessaires pour le travail sur le terrain.
- Pour les emplois qui amènent le technicien à travailler sur les chantiers de construction, le cours de santé et sécurité est requis.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
77 %	67 %	100 %	89 %	75 %	60 %	33 %	89 %	57 %
23 %	33 %	0 %	11 %	25 %	40 %	67 %	11 %	43 %

57 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
43% extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
7 %	9 %	11 %	15 %	15 %	14 %	50 %	25 %	36 %

36 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Sciences géomatiques (2)</i>	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie de la construction (1)</i>	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Environnements naturels et aménagés (1)</i>	<i>Université Laval</i>

235.B0 Technologie du génie industriel

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointés et non jointés)	6	11	8	15	11	4	4	9	5
Total des finissants jointés	5 4 H - 1 F	8 7 H - 1 F	7 6 H - 1 F	8 7 H - 1 F	10 10 H - 0 F	3 3 H - 0 F	2 2 H - 0 F	7 6 H - 1 F	5 3 H - 2 F
Finissants poursuivant des études	3	3	3	4	3	0	2	5	1
Finissants se destinant à l'emploi	2	5	4	4	7	3	0	2	4
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	1 50 %	3 60 %	3 75 %	3 75 %	5 71 %	3 100 %	- -	2 100 %	3 75 %
En emploi relié temps plein, permanent	1 50 %	3 60 %	3 75 %	3 75 %	5 71 %	3 100 %	- -	2 100 %	3 75 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	- -	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	1 50 %	2 40 %	1 25 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	- -	0 0 %	1 25 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 25 %	2 29 %	0 0 %	- -	0 0 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	N.D.	35 735,40 \$	39 977,60 \$	41 766,40 \$	43 284,80 \$	43 075,50 \$	-	43 680,00 \$	38 870,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures

Salaire : Initial moyen : 19,93 \$/h – 38 870,00 \$/année

Initial supérieur : 20,50 \$/h – 39 975,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail		Titre des postes obtenus	
Fabricant de métal en feuille	(1)	Technicien en amélioration continue	(1)
Fabricant et distributeur de matériaux de chauffage électrique	(1)	Technicienne en génie industriel	(1)
Gouvernement du Québec	(1)	Agent en amélioration continue	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Métal Bernard	St-Lambert-de-Lauzon	Fabricant de métal en feuille	1
Ouellet Canada	L'Islet	Fabricant et distributeur de matériaux de chauffage électrique	1
Revenu Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1

Exigences du marché

- De bonnes capacités d'écoute, d'analyse et de résolution de problèmes sont requises dans le domaine.
- On recherche des candidats possédant de bonnes capacités reliées aux communications interpersonnelles et au travail d'équipe. La diplomatie et le tact sont de mise.
- Un bon esprit de synthèse et une bonne connaissance de la langue française pour la rédaction de documents sont nécessaires. La maîtrise de l'anglais est aussi souhaitée.
- Les employeurs recherchent des diplômés débrouillards, autonomes et capables de prendre des initiatives. Le *leadership* et le dynamisme sont aussi des qualités recherchées.
- La rigueur, le sens de l'organisation et le travail méthodique sont régulièrement présents sur les offres d'emploi. Plusieurs emplois sont liés à la gestion de la productivité et à l'amélioration continue des processus.
- Au niveau des compétences techniques, on retrouve beaucoup de variété : Lean Manufacturing, Système MRP, Smed, Kaisen, logiciels ERP, Autocad, Ms project, normes ISO, PVA.
- L'expérience en milieu manufacturier est souvent demandée ou est considérée comme un atout important.

Commentaires

L'entreprise privée demeure le principal employeur dans ce domaine.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100 %	100 %	33 %	100 %	100 %	100 %	-	100 %	100 %
0 %	0 %	67 %	0 %	0 %	0 %	-	0 %	0 %

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
60 %	38 %	43 %	50 %	30 %	0 %	50 %	71 %	20 %

20 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie industriel (1)</i>	<i>Université Laval</i>

241.A0 Techniques de génie mécanique

ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (joint et non joints)	39	39	47	43	32	47	38	37	21
Total des finissants rejoints	34 34 H - 0 F	31 30 H - 1 F	34 33 H - 1 F	24 24 H - 0 F	18 17 H - 1 F	23 ⁷ 22 H - 1 F	25 24 H - 1 F	16 15 H - 1 F	16 13 H - 3 F
Finissants poursuivant des études	18	22	23	17	11	10	15	7	6
Finissants se destinant à l'emploi	15	9	11	7	7	12	10	9	10
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	14 93 %	8 89 %	9 82 %	6 86 %	6 83 %	12 100 %	9 90 %	9 100 %	9 90 %
En emploi relié temps plein, permanent	13 87 %	8 89 %	9 82 %	6 86 %	6 86 %	12 100 %	9 90 %	9 100 %	9 90 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 7 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	1 7 %	1 11 %	1 9 %	0 0 %	1 14 %	0 0 %	1 10 %	0 0 %	1 10 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	1 9 %	1 14 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	38 313,60 \$	35 380,80 \$	37 481,60 \$	43 576,00 \$	40 173,25 \$	44 910,98 \$	40 903,20 \$	54 935,40 \$	47 680,53 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40,0 heures

Salaire : Initial moyen : 22,92 \$/h – 47 680,53 \$/année

Initial supérieur : 24,90 \$/h – 51 792,00 \$/année

⁷ 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Gouvernement du Canada	(2)	Technologue en génie mécanique	(2)
Entreprise spécialisée en aéronautique	(2)	Dessinateur	(2)
Entreprise spécialisée en réparation pour poids lourds	(1)	Concepteur/dessinateur	(1)
Fabricant spécialisé d'outils pneumatiques et de fixations	(1)	Technicien en génie mécanique	(1)
Firme de génie-conseil	(1)	Technicien dessinateur en mécanique	(1)
Fournisseur d'équipement de mobilité	(1)	Technicien en génie mécanique	(1)
Usinage	(1)	Machiniste	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Défense Nationale - Centre de recherche de Valcartier	Québec	Gouvernement du Canada	2
Pratt & Whitney Canada	Longueuil	Entreprise spécialisée en aéronautique	2
Adap Solutions	St-Lambert	Fournisseur d'équipement de mobilité	1
Primatech	Québec	Fabricant spécialisé d'outils pneumatiques et de fixations	1
RMH Industrie Inc	St-Augustin	Usinage	1
Simard Suspension Inc.	Baie-Saint-Paul	Entreprise spécialisée réparation pour poids lourds	1
Tetra Tech	Jonquière	Firme de génie-conseil	1

Exigences du marché

- La maîtrise de logiciels de conception et de dessins assistés par ordinateur est demandée : Autocad, Solid Edge, Solid Works, PDM Links, Inventor, Catia, Pro-E, Unigraphics.
- La maîtrise des concepts CAO et de GD&T est considérée comme un atout.
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, la concentration, la patience, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts recherchés pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel, afin d'être capable de lire les manuels de référence.
- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements constituent des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage ainsi que des compétences dans le domaine du métal en feuille sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel, la maîtrise des systèmes ERP et la connaissance des normes ISO sont souvent souhaitées.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
57 %	75 %	89 %	100 %	83 %	83 %	89 %	67 %	56 %
43 %	25 %	11 %	0 %	17 %	17 %	11 %	33 %	44 %

56 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
44 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
47 %	68 %	65 %	63 %	56 %	43 %	60 %	44 %	38 %

38 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie mécanique (2)</i>	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Génie mécanique (1)</i>	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie mécanique (1)</i>	<i>Université du Québec à Trois-Rivières (Drummondville)</i>
	<i>Génie des opérations et de la logistique (1)</i>	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Informatique (1)</i>	<i>Université Laval</i>

241.A1 Techniques de génie mécanique

SPÉCIALISATION FABRICATION MÉCANIQUE

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointés et non jointés)	10	11	28	18	11	19	14	13	9
Total des finissants rejoinés	7 7 H - 0 F	10 9 H - 1 F	21 21 H - 0 F	8 8 H - 0 F	6 6 H - 0 F	13 ⁸ 12 H - 1 F	10 10 H - 0 F	5 4 H - 1 F	8 7 H - 1 F
Finissants poursuivant des études	3	3	16	5	2	4	7	2	4
Finissants se destinant à l'emploi	3	7	5	3	4	8	3	3	4
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	3 100 %	6 86 %	4 80 %	3 100 %	3 75 %	8 100 %	3 100 %	3 100 %	4 100 %
En emploi relié temps plein, permanent	3 100 %	6 86 %	4 80 %	3 100 %	3 75 %	8 100 %	3 100 %	3 100 %	4 100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	0 0 %	1 14 %	0 0 %	0 0 %	1 25 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	1 20 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	32 968,00 \$	34 320,00 \$	36 670,40 \$	41 121,60 \$	39 973,27 \$	43 195,29 \$	46 373,60 \$	50 814,40 \$	49 725,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures

Salaire : Initial moyen : 25,50 \$/h – 49 725,00 \$/année

Initial supérieur : 28,50 \$/h – 55 575,00 \$/année

⁸ 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail		Titre des postes obtenus	
Gouvernement du Canada	(2)	Technologue en génie mécanique	(2)
Entreprise spécialisée en aéronautique	(1)	Dessinateur	(1)
Firme de génie-conseil	(1)	Technicien dessinateur en mécanique	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Défense Nationale - Centre de recherche de Valcartier	Québec	Gouvernement du Canada	2
Pratt & Whitney Canada	Longueuil	Entreprise spécialisée en aéronautique	1
Tetra Tech	Jonquière	Firme de génie-conseil	1

Exigences du marché

- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements constituent des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage ainsi que des compétences dans le domaine du métal en feuille sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel, la maîtrise des systèmes ERP et la connaissance des normes ISO sont souvent souhaitées.
- Les principaux logiciels utilisés sont Autocad, Solidworks, Mastercam, Catia, MS projet, Acoma, Creo ProE ainsi que la suite Office.

Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroulent sur des quarts de soir.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
67 %	100 %	75 %	100 %	67 %	88 %	67 %	0 %	50 %
33 %	0 %	25 %	0 %	33 %	13 %	33 %	100 %	50 %

50 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
50 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
29 %	30 %	71 %	63 %	33 %	31 %	70 %	40 %	50 %

50 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie mécanique</i> (2)	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Génie mécanique</i> (1)	<i>Université du Québec à Trois-Rivières (Drummondville)</i>
	<i>Informatique</i> (1)	<i>Université Laval</i>

241.A2 Techniques de génie mécanique

SPÉCIALISATION DESSIN-CONCEPTION

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointés et non jointés)	29	28	19	25	21	28	24	24	12
Total des finissants jointés	27 27 H - 0 F	21 21 H - 0 F	13 12 H - 1 F	16 16 H - 0 F	12 11 H - 1 F	10 10 H - 0 F	15 14 H - 1 F	11 11 H - 0 F	8 6 H - 2 F
Finissants poursuivant des études	15	19	7	12	9	6	8	5	2
Finissants se destinant à l'emploi	12	2	6	4	3	4	7	6	6
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	11 92 %	2 100 %	5 83 %	3 75 %	3 100 %	4 100 %	6 86 %	6 100 %	5 83 %
En emploi relié temps plein, permanent	10 83 %	2 100 %	5 83 %	3 75 %	3 100 %	4 100 %	6 86 %	6 100 %	5 83 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 8 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	1 8 %	0 0 %	1 17 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 14 %	0 0 %	1 17 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 25 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	39 374,40 \$	38 604,80 \$	38 126,40 \$	46 030,40 \$	40 019,20 \$	42 874,00 \$	38 656,80 \$	57 408,00 \$	43 392,96 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40,0 heures

Salaire : Initial moyen : 20,86 \$/h – 43 392,96 \$/année

Initial supérieur : 21,58 \$/h – 44 893,33 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Entreprise spécialisée en aéronautique	(1)	Dessinatrice en transmission	(1)
Entreprise spécialisée en réparation pour poids lourds	(1)	Concepteur/dessinateur	(1)
Fabricant spécialisé d'outils pneumatiques et de fixations	(1)	Technicien en génie mécanique	(1)
Fournisseur d'équipement de mobilité	(1)	Technicien en génie mécanique	(1)
Usinage	(1)	Machiniste	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Adap Solutions	St-Lambert	Fournisseur d'équipement de mobilité	1
Pratt & Whitney Canada	Longueuil	Entreprise spécialisée en aéronautique	1
Primatech	Québec	Fabricant spécialisé d'outils pneumatiques et de fixations	1
RMH Industrie Inc	St-Augustin	Usinage	1
Simard Suspension Inc.	Baie-Saint-Paul	Entreprise spécialisée réparation pour poids lourds	1

Exigences du marché

- La maîtrise de logiciels de conception et de dessins assistés par ordinateur est demandée : Autocad, Solid Edge, Solid Works, PDM Links, Inventor, Catia, Pro-E, Unigraphics.
- La maîtrise des concepts CAO et de GD&T est considérée comme un atout.
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, la concentration, la patience, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts recherchés pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel afin d'être capable de lire les manuels de référence.

Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroulent sur des quarts de soir.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
55 %	0 %	100 %	100 %	100 %	75 %	100 %	100 %	60 %
45 %	100 %	0 %	0 %	0 %	25 %	0 %	0 %	40 %

60 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

40 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
52 %	86 %	54 %	63 %	67 %	60 %	53 %	45 %	25 %

25 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie mécanique (1)</i>	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie des opérations et de la logistique (1)</i>	<i>École de technologie supérieure</i>

243.A0 Électronique programmable et robotique - Technologie de systèmes ordines

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	12	7	11	14	5	6	11	10	13
Total des finissants joints	9 9 H - 0 F	7 7 H - 0 F	7 7 H - 0 F	9 8 H - 1 F	3 3 H - 0 F	5 5 H - 0 F	8 8 H - 0 F	5 5 H - 0 F	11 10 H - 1 F
Finissants poursuivant des études	1	5	4	6	3	3	5	3	6
Finissants se destinant à l'emploi	8	2	3	3	0	2	3	2	5
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	7 88 %	2 100 %	3 100 %	3 100 %	- -	1 50 %	2 67 %	2 100 %	5 100 %
En emploi relié temps plein, permanent	7 88 %	2 100 %	3 100 %	3 100 %	- -	1 50 %	2 67 %	2 100 %	5 100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	- -	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	1 13 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	- -	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	- -	1 50 %	1 33 %	0 0 %	0 0 %
Salaires annuels moyens	32 344,00 \$	33 618,00 \$	42 972,80 \$	39 104,00 \$	-	38 480,00 \$	38 656,80 \$	46 800,00 \$	42 315,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures

Salaires : Initial moyen : 21,70 \$/h – 42 315,00 \$/année

Initial supérieur : 22,92 \$/h – 44 687,50 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Entreprise spécialisée en acoustique et vibrations	(2)	Technicien en électronique	(2)
Centre hospitalier	(1)	Technicien en génie biomédical	(1)
Entreprise spécialisée en conception électronique	(1)	Technicien à la conception	(1)
Entreprise spécialisée en imagerie hyperspectrale et infrarouge	(1)	Technicien recherche et développement	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Soft dB	Québec	Entreprise spécialisée en acoustique et vibrations	2
CHU de Québec	Québec	Centre hospitalier	1
Conception Électronique Privé inc.	Québec	Entreprise spécialisée en conception électronique	1
Telops	Québec	Entreprise spécialisée en imagerie hyperspectrale et infrarouge	1

Exigences du marché

- Les emplois offerts se retrouvent dans des secteurs variés et concernent diverses fonctions de travail (assemblage, test, analyse, programmation, entretien, recherche et développement).
- Les techniciens doivent être ouverts aux changements technologiques rapides.
- La polyvalence et l'autonomie sont des qualités régulièrement demandées par les employeurs.
- On recherche des candidats minutieux, possédant une bonne dextérité manuelle et une bonne capacité d'analyse pour résoudre les problèmes techniques et être en mesure de faire les liens entre le code et les fonctionnalités des instruments.
- Les diplômés doivent être en mesure de bien lire et comprendre des plans et de la documentation technique. Un bon niveau de connaissance de l'anglais est aussi requis.
- Les techniciens peuvent être appelés à voyager à l'international.
- Les habiletés reliées au travail en équipe sont aussi recherchées par les employeurs.

Commentaires

Les finissants en Technologie de systèmes ordonnés font régulièrement face à la concurrence de diplômés de programmes tels que Techniques de l'informatique.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100 %	100 %	100 %	100 %	0 %	100 %	100 %	100 %	100 %
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
11 %	71 %	57 %	56 %	67 %	40 %	63 %	40 %	45 %

45 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie électrique</i> (2)	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Génie informatique</i> (1)	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Génie logiciel</i> (1)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie électrique</i> (1)	<i>École de technologie supérieure</i>

243.BA Technologie de l'électronique – Internet, fibre optique et sans-fil (Télécommunication)

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (joint et non joints)	12	9	7	13	6	11	17	22	11
Total des finissants rejoints	12 10 H - 2 F	8 8 H - 0 F	6 6 H - 0 F	9 9 H - 0 F	4 4 H - 0 F	10 9 H - 1 F	9 8 H - 1 F	18 18 H - 0 F	8 7 H - 1 F
Finissants poursuivant des études	2	1	1	2	1	1	1	2	2
Finissants se destinant à l'emploi	10	7	5	7	3	9	8	16	6
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	9 90 %	7 100 %	5 100 %	6 86 %	3 100 %	9 100 %	8 100 %	16 100 %	4 67 %
En emploi relié temps plein, permanent	9 90 %	7 100 %	5 100 %	6 86 %	3 100 %	9 100 %	8 100 %	16 100 %	4 67 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 14 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 17 %
Sans emploi	1 10 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 17 %
Salaire annuel moyen	42 556,80 \$	46 883,20 \$	41 184,00 \$	51 875,20 \$	42 508,27 \$	44 626,83 \$	42 353,09 \$	48 626,50 \$	45 727,50 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures

Salaire : Initial moyen : 23,45 \$/h – 45 727,50 \$/année

Initial supérieur : 25,65 \$/h – 50 017,50 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Entreprise spécialisée en télécommunication	(2)	Technicien avancé	(1)
		Concepteur réseau	(1)
Entreprise spécialisée en cybersécurité	(1)	Analyste en sécurité	(1)
Entreprise spécialisée en fibre optique	(1)	Technicien en électronique	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Bell Mobilité	Québec	Entreprise spécialisée en télécommunication	1
Fiso technologie	Québec	Entreprise spécialisée en fibre optique	
Groupe Elucidia Inc.	Québec	Entreprise spécialisée en cybersécurité	1
Telus	Sainte-Marie	Entreprise spécialisée en télécommunication	1

Exigences du marché

- Le travail en télécommunication exige souvent de travailler seul dans des conditions climatiques variées et en hauteur.
- Une bonne maîtrise du français est nécessaire.
- Le permis de conduire est souhaité pour les déplacements fréquents. La flexibilité à travailler sur différents horaires est aussi demandée.
- Être en mesure de travailler dans un court délai fait partie de leur réalité de travail.
- Les emplois en télécommunication requièrent généralement de bonnes habiletés manuelles et de solides compétences en informatique.
- L'autonomie, la capacité à bien diagnostiquer et résoudre les problèmes sont des exigences de base recherchées chez les techniciens en télécommunication.
- Les employeurs recherchent des techniciens démontrant de très bonnes habiletés relativement au service à la clientèle exigeant de l'entregent et de la facilité à entretenir de bonnes relations interpersonnelles.
- Les équipements de travail sont variés et nécessitent des mises à jour régulières en fonction des nouvelles technologies (matériel informatique, satellite, messageries vocales, caméras de surveillance, réseaux, HF, VHF, fibres optiques).
- On exige très souvent de l'expérience sur les réseaux Ethernet et IP.

Commentaires

Les emplois en télécommunication sont offerts dans plusieurs secteurs : la téléphonie, les activités maritimes, les firmes d'ingénierie, de recherche et développement, les industries manufacturières, etc.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100 %	86 %	100 %	83 %	100 %	100 %	100 %	81 %	100 %
0 %	14 %	0 %	17 %	0 %	0 %	0 %	19 %	0 %

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
17 %	13 %	17 %	11 %	25 %	10 %	11 %	6 %	25 %

25 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie électrique (2)</i>	<i>Université de Sherbrooke</i>

243.BC Technologie de l'électronique - Audiovisuel

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	19	30	19	19	7	19	17	9	17
Total des finissants rejoints	18 15 H - 3 F	20 18 H - 2 F	12 10 H - 2 F	8 4 H - 4 F	3 2 H - 1 F	13 ⁹ 8 H - 5 F	7 6 H - 1 F	7 5 H - 2 F	14 11 H - 3 F
Finissants poursuivant des études	2	3	4	2	2	3	2	3	0
Finissants se destinant à l'emploi	15	17	8	5	1	9	5	4	14
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	11 73 %	13 76 %	4 50 %	0 0 %	1 100 %	4 44 %	5 100 %	4 100 %	9 64 %
En emploi relié temps plein, permanent	9 60 %	11 65 %	2 25 %	0 0 %	0 0 %	3 33 %	2 40 %	1 25 %	6 43 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	2 13 %	2 12 %	2 25 %	0 0 %	1 100 %	1 11 %	3 60 %	3 75 %	3 21 %
Emploi non relié	3 20 %	4 24 %	2 25 %	3 60 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	2 14 %
Sans emploi	1 7 %	0 0 %	2 25 %	2 4 %	0 0 %	5 56 %	0 0 %	0 0 %	3 21 %
Salaire annuel moyen	40 289,60 \$	38 792,00 \$	41 600,00 \$	N.D.	N.D.	31 200,00 \$	57 200,00 \$	44 096,00 \$	37 534,25 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures

Salaire : Initial moyen : 19,25 \$/h – 37 534,25 \$/année

Initial supérieur : 23,16 \$/h – 45 168,50 \$/année

⁹ 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail		Titre des postes obtenus	
Entreprise spécialisé en production vidéo	(2)	Assistant monteur	(1)
		Monteur image	(1)
Télédiffuseur	(2)	Caméraman	(1)
		Technicien numérisation et médiaman	(1)
Éducation	(1)	Technicien en audiovisuel	(1)
Entreprise de services audiovisuels	(1)	Technicien d'atelier – vidéo	(1)
Entreprise spécialisée en cinéma/web	(1)	Monteur	(1)
Établissement d'enseignement	(1)	Technicien en travaux pratiques en génie électrique	(1)
Société d'État - Jeux de hasard et d'argent	(1)	Technicien en audiovisuel	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Société Radio-Canada	Montréal / Trois-Rivières	Télédiffuseur	2
Cégep Limoilou	Québec	Établissement d'enseignement	1
Commission scolaire des Navigateurs	Charny	Éducation	1
I/O Studio	Montréal	Entreprise spécialisée en production vidéo	1
Loto-Québec	Montréal	Société d'État - Jeux de hasard et d'argent	1
Productions Cina	Québec	Entreprise spécialisé en production vidéo	1
Solotech	Québec	Entreprise spécialisé en production vidéo	1
Solution2	Québec	Entreprise spécialisée en cinéma/web	1

Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des compétences variées, notamment reliées à l'éclairage, la sonorisation et la production vidéo. L'adaptation aux changements technologiques et la connaissance des nouvelles technologies audiovisuelles et numériques, notamment les logiciels pour le montage et le traitement d'image et de vidéo (Photoshop, Illustrator, Final cut, Avid, etc.) sont au cœur des opportunités d'emploi reliées au domaine.
- La rigueur, la minutie, la créativité et l'autonomie figurent parmi les exigences attendues des employeurs.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont nécessaires compte tenu de la nature du travail nécessitant de nombreuses relations avec des collègues.
- Le souci du service à la clientèle et les habiletés relationnelles constituent des exigences de base pour faire carrière dans le domaine.
- Les horaires de travail sont flexibles.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
64 %	100 %	75 %	0 %	100 %	100 %	100 %	100 %	56 %
36 %	0 %	25 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	44 %

56 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

44 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
0 %	10 %	17 %	0 %	33 %	8 %	14 %	29 %	0 %

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2019.

243.C0 Technologie de l'électronique industrielle

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	21	13	14	18	15	12	20	16	20
Total des finissants rejoints	18 18 H - 0 F	12 12 H - 0 F	10 10 H - 0 F	10 10 H - 0 F	12 12 H - 0 F	6 6 H - 0 F	7 7 H - 0 F	10 10 H - 0 F	20 20 H - 0 F
Finissants poursuivant des études	1	2	3	3	4	1	0	1	3
Finissants se destinant à l'emploi	16	10	7	7	8	5	7	9	17
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	14 88 %	10 100 %	7 100 %	6 86 %	5 63 %	5 100 %	7 100 %	9 100 %	16 94 %
En emploi relié temps plein, permanent	14 88 %	10 100 %	7 100 %	5 71 %	5 63 %	4 80 %	7 100 %	9 100 %	16 94 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 14 %	0 0 %	1 20 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	3 38 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	2 13 %	0 0 %	0 0 %	1 14 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 6 %
Salaire annuel moyen	43 430,40 \$	45 448,00 \$	40 809,60 \$	40 164,80 \$	49 907,52 \$	42 166,80 \$	49 076,11 \$	49 270,58 \$	59 888,40 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40,0 heures

Salaire : Initial moyen : 28,79 \$/h – 59 888,40 \$/année

Initial supérieur : 34,10 \$/h – 70 935,80 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
Entreprise spécialisée en équipements industriels et technologies environnementales (2)	Technicien (2)
Entreprise spécialisée en technologies (électrification, robotique, automatisation industrielle et de réseaux électriques) (2)	Technicien assurance qualité (1) Spécialiste service en chantier (1)
Gouvernement du Canada (2)	Électricien (2)
Usine à papier (2)	Mécanicien instrumentation (1) Technicien (1)
Consultant en ingénierie (1)	Technicien en méthodes de production (1)
Entreprise spécialisée en conception et assemblage de systèmes électroniques (1)	Technicien de production (1)
Entreprise spécialisée en équipement d'ingénierie pour les usines de transformation du bois (1)	Technicien en automatisation (1)
Fabricant de ciment (1)	Électronicien (1)
Firme d'ingénierie et de construction (1)	Technicien concepteur électrique (1)
Firme de génie-conseil (1)	Technicien (1)
Fournisseur de matériel pour centrales électriques (1)	Concepteur technique (1)
Mine (1)	Technicien instrumentation (1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
ABB Inc	Québec	Entreprise spécialisée en technologies (électrification, robotique, automatisation industrielle et de réseaux électriques)	2
Garde Côtière Canadienne	Québec	Gouvernement du Canada	2
Papiers White Birch	Québec	Usine à papier	2
Premier Tech	Rivière-du-Loup	Entreprise spécialisée en équipements industriels et technologies environnementales	2
Ciment Québec Inc.	Saint-Basile	Fabricant de ciment	1
Ecosystem Energy Services	Québec	Firme d'ingénierie et de construction	1
Eddyfi Technologies	Québec	Consultant en ingénierie	1
M2S Électronique	Québec	Entreprise spécialisée en conception et assemblage de systèmes électroniques	1
Mine Canadian Malartic	Malartic	Mine	1
Stace	Saint-Augustin-de-Desmaures	Fournisseur de matériel pour centrales électriques	1
Tetra Tech	Québec	Firme de génie-conseil	1
Vab Solutions	Lévis	Entreprise spécialisée en équipement d'ingénierie pour les usines de transformation du bois	1

Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des compétences variées, notamment reliées à la lecture de plans et à la programmation d'automates (Allen Bradley, Omron, etc.).
- Le technicien peut être appelé à se déplacer dans le cadre de son travail. Un passeport valide est alors exigé.
- Le souci du service à la clientèle constitue une exigence compte tenu des nombreux emplois offerts dans des entreprises de service.
- La capacité d'apprentissage des nouvelles technologies, la flexibilité, la polyvalence sont des qualités requises pour ce domaine d'emploi. De plus, les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- Lors de son travail, le finissant aura à travailler avec divers équipements de test et d'instrumentation. De plus, il aura à terminer des rapports.
- Le technicien est appelé à suivre des procédures rigoureuses ainsi que des règles de santé et sécurité.
- Le bilinguisme (anglais/français) est un atout majeur dans certains milieux de travail.
- Plusieurs employeurs exigent la licence C d'électricien.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
86 %	70 %	86 %	100 %	80 %	100 %	86 %	100 %	81 %
14 %	30 %	14 %	0 %	20 %	0 %	14 %	0 %	19 %

81 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

19 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
6 %	17 %	30 %	30 %	33 %	17 %	0 %	10 %	15 %

15 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie électrique</i> (1)	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie électrique</i> (1)	<i>Université du Québec à Chicoutimi</i>
	<i>Génie robotique</i> (1)	<i>Université de Sherbrooke</i>

410.B0 Techniques de comptabilité et de gestion

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	33	28	31	22	18	24	14	20	14
Total des finissants joints	29 14 H - 15 F	20 9 H - 11 F	23 9 H - 14 F	15 6 H - 9 F	11 6 H - 5 F	10 7 H - 3 F	6 2 H - 4 F	14 4 H - 10 F	11 1 H - 9 F ¹⁰
Finissants poursuivant des études	12	14	20	6	8	7	3	6	4
Finissants se destinant à l'emploi	17	6	3	8	3	3	3	8	7
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	15 88 %	6 100 %	3 100 %	4 50 %	2 67 %	3 100 %	3 100 %	8 100 %	6 86 %
En emploi relié temps plein, permanent	14 82 %	6 100 %	3 100 %	3 38 %	2 67 %	3 100 %	3 100 %	8 100 %	6 86 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 6 %	0 0 %	0 0 %	1 13 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	1 6 %	0 0 %	0 0 %	3 38 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	1 6 %	0 0 %	0 0 %	1 13 %	1 33 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 14 %
Salaires annuels moyens	34 444,80 \$	34 534,50 \$	34 561,80 \$	32 195,80 \$	26 845,00 \$	32 116,93 \$	41 166,67 \$	40 479,08 \$	39 347,75 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures
Salaires : Initial moyen : 20,18 \$/h – 39 347,75 \$/année
 Initial supérieur : 22,02 \$/h – 42 945,50 \$/année

¹⁰ Un étudiant a répondu anonymement. Nous n'avons pas son sexe.

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail		Titre des postes obtenus	
Agence de visites touristiques	(1)	Technicien comptable	(1)
Entreprise spécialisée en services de comptabilité	(1)	Technicien comptable	(1)
Firme de génie-conseil	(1)	Technicien aux comptes payables	(1)
Gouvernement du Québec	(1)	Technicien en administration	(1)
Hôtellerie	(1)	Technicien comptable	(1)
Location immobilière	(1)	Technicien au budget	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Denis Gosselin associés Inc	Québec	Entreprise spécialisée en services de comptabilité	1
Fonds de placement immobilier Cominar	Québec	Location immobilière	1
Hôtel chateau Laurier	Québec	Hôtellerie	1
Les Tours du Vieux Quebec	Québec	Agence de visites touristiques	1
Régie de l'assurance maladie du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
WSP Canada inc.	Québec	Firme de génie-conseil	1

Exigences du marché

- L'autonomie, la rigueur, le sens de l'organisation et de l'initiative ainsi que la discrétion et le souci de la confidentialité sont des qualités recherchées par les employeurs.
- Un service à la clientèle de qualité, l'habileté à entretenir de bonnes relations avec les collègues de travail, de même que les qualités reliées au travail en équipe sont des exigences régulières sur les offres d'emploi.
- Les aptitudes reliées à la gestion sont recherchées afin d'accomplir diverses tâches telles que la gestion des ressources humaines, la gestion des commandes et des stocks. La capacité à gérer divers dossiers simultanément et avoir de bonnes connaissances comptables sont des qualités essentielles dans ce domaine.
- La qualité du français écrit est aussi régulièrement mentionnée par les employeurs.
- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout majeur. Plusieurs employeurs demandent au moins un niveau intermédiaire en anglais.
- La maîtrise des outils informatiques courants est requise. La suite Office (Excel, Word, Access, PowerPoint) est un incontournable dans les exigences requises de la part des employeurs.
- Au niveau des logiciels comptables, Acoma est très recherché dans la région de Québec. La connaissance de Simple Comptable et Advantage est aussi recherchée. Les techniciens sont capables de s'adapter rapidement à un logiciel comptable différent de celui ou ceux qu'ils maîtrisent.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	88 %	100 %
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	12 %	0 %

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
41 %	70 %	83 %	33 %	73 %	70 %	50 %	43 %	36 %

36 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Administration des affaires - Expertise comptable</i> (2)	<i>Université Laval</i>
	<i>Sciences comptables</i> (1)	<i>Université du Québec à Rimouski</i>
	<i>Sciences comptables</i> (1)	<i>Université du Québec à Rimouski (Lévis)</i>

410.D0 Gestion de commerces

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	22	23	27	36	23	32	29	26	34
Total des finissants rejoints	21 11 H - 10 F	14 7 H - 7 F	14 11 H - 3 F	16 11 H - 5 F	11 5 H - 6 F	15 8 H - 7 F	13 8 H - 5 F	13 7 H - 6 F	27 16 H - 11 F
Finissants poursuivant des études	8	11	9	12	5	9	5	6	13
Finissants se destinant à l'emploi	13	3	5	4	6	6	8	7	14
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	12 92 %	1 33 %	4 80 %	3 75 %	4 67 %	6 100 %	7 88 %	7 100 %	12 86 %
En emploi relié temps plein, permanent	11 85 %	1 33 %	3 60 %	3 75 %	4 67 %	6 100 %	7 88 %	6 86 %	12 86 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 8 %	0 0 %	1 20 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 14 %	0 0 %
Emploi non relié	1 8 %	1 33 %	0 0 %	1 25 %	1 17 %	0 0 %	1 13 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	0 0 %	1 33 %	1 20 %	0 0 %	1 17 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	2 14 %
Salaire annuel moyen	34 382,40 \$	37 440,00 \$	33 508,80 \$	46 945,60 \$	28 718,63 \$	31 378,75 \$	42 328,00 \$	36 357,75 \$	41 163,20 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40,0 heures

Salaire : Initial moyen : 19,79 \$/h – 41 163,20 \$/année

Initial supérieur : 22,18 \$/h – 46 134,40 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail		Titre des postes obtenus	
Gouvernement du Québec	(3)	Technicien au pension alimentaire	(1)
		Technicien en administration	(1)
		Technicien en recrutement	(1)
Concessionnaire automobiles	(2)	Directeur adjoint aux ventes	(1)
		Responsable marketing	(1)
Commerce au détail	(1)	Directeur adjoint	(1)
Compagnie de devise étrangère	(1)	Représentante au service à la clientèle et marketing	(1)
Entreprise spécialisée en achat et vente d'articles usagés	(1)	Gérant de magasin	(1)
Entreprise spécialisée en réparation de voitures	(1)	Gérant	(1)
Entreprise spécialisée en toiture	(1)	Représentant des ventes, commandes et marketing	(1)
Fabricant de transports	(1)	Agent spécialisé	(1)
Restauration	(1)	Gestionnaire	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Bilodeau Auto	Québec	Concessionnaire automobiles	1
Bombardier	Québec	Fabricant de transports	1
Boston Pizza	Québec	Restauration	1
Canadian Tire	Québec	Commerce au détail	1
CNESST	Québec	Gouvernement du Québec	1
Currency exchange	Québec	Compagnie de devise étrangère	1
Instant comptant	Québec	Entreprise spécialisée en achat et vente d'articles usagés	1
Langlois Volkswagen	L'Ange-Gardien	Concessionnaire automobiles	1
Les dégrêleurs	Beaupré	Entreprise spécialisée en réparation de voitures	1
NSL Toiture à vie	Québec	Entreprise spécialisée en toiture	1
Régie de l'assurance maladie du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Revenu Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1

Exigences du marché

- Une expérience de travail pertinente est un facteur très important dans le domaine. Les expériences au niveau de la vente et du travail avec le public sont recherchées par les employeurs.
- L'entregent et le souci du service à la clientèle figurent parmi les incontournables au niveau des qualités attendues.
- Les aptitudes reliées aux communications et au travail d'équipe reviennent régulièrement comme exigences.
- On recherche aussi des personnes autonomes, dynamiques, orientées vers les résultats et possédant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.
- Les aptitudes reliées à la gestion et à la négociation sont aussi recherchées. La diplomatie et le tact sont bien entendu de rigueur.
- Le bilinguisme (anglais/français) est un atout majeur.

Commentaires

Les techniciens en gestion de commerces doivent s'attendre à faire face à un niveau élevé de compétition avec des diplômés de programmes de niveaux secondaire, collégial et universitaire.

On peut regrouper les emplois offerts en quatre catégories :

- 1) Les emplois reliés à la vente et à la représentation;
- 2) Les emplois dans les commerces (gestion des opérations courantes, du personnel, des marchandises, etc.);
- 3) Les emplois reliés à l'administration en général;
- 4) Quelques emplois de techniciens en marketing;

Au niveau des emplois de représentants, la plupart sont à commission ou avec une forte proportion de rémunération sous forme de primes. Le choix de poursuivre des études universitaires est toujours très populaire chez les finissants.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
83 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	86 %	71 %	100 %
17 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	14 %	29 %	0 %

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
33 %	79 %	64 %	69 %	45 %	60 %	38 %	46 %	48 %

48 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Administration des affaires</i> (6)	<i>Université Laval</i>
	<i>Administration</i> (5)	<i>Université du Québec à Rimouski (Lévis)</i>
	<i>Administration</i> (1)	<i>Université du Québec à Montréal</i>

412.A0 Techniques de bureautique

SPÉCIALISATION INFOGRAPHIE ET WEB (MICROÉDITION ET HYPERMÉDIA)

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	14	7	14	11	18	12	14	13	15
Total des finissants rejoints	13 0 H - 13 F	6 1 H - 5 F	12 1 H - 11 F	8 1 H - 7 F	14 ¹¹ 1 H - 13 F	8 0 H - 8 F	4 0 H - 4 F	12 0 H - 12 F	9 0 H - 9 F
Finissants poursuivant des études	2	0	4	1	3	2	1	2	0
Finissants se destinant à l'emploi	11	6	8	7	10	6	3	10	9
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	10 91 %	5 83 %	8 100 %	7 100 %	7 70 %	5 83 %	2 67 %	8 80 %	7 78 %
En emploi relié temps plein, permanent	10 91 %	5 83 %	8 100 %	7 100 %	7 70 %	4 67 %	2 67 %	8 80 %	7 78 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 17 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	2 20 %	1 17 %	1 33 %	1 10 %	2 22 %
Sans emploi	1 9 %	1 17 %	0 0 %	0 0 %	1 10 %	0 0 %	0 0 %	1 10 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	34 325,20 \$	30 812,60 \$	31 304,00 \$	35 162,40 \$	35 473,75 \$	40 915,88 \$	38 993,50 \$	36 667,80 \$	40 853,80 \$

Horaire moyen (temps plein) : 35,0 heures
Salaire : Initial moyen : 22,45 \$/h – 40 853,80 \$/année
 Initial supérieur : 24,49 \$/h – 44 567,25 \$/année

¹¹ 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>	
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (3)	Agent administrative	(3)
Entreprise spécialisée en assurances et services financiers (1)	Adjoint administrative	(1)
Entreprise spécialisée en graphisme (1)	Chargé de projets, Infographiste	(1)
Gouvernement du Québec (1)	Technicien en administration	(1)
Institut de recherche médicale (1)	Agent administratif à la recherche	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Alphatek	Québec	Entreprise spécialisée en graphisme	1
Centre de recherche CERVO	Québec	Institut de recherche médicale	1
CIUSSS Chicoutimi	Saguenay	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	1
CIUSSS de la Capitale-Nationale	Québec	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	1
CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec	Drummondville	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	1
La Capitale Assurance et services financiers	Québec	Entreprise spécialisée en assurances et services financiers	1
Revenu Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1

Exigences du marché

- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout important. Un niveau d'anglais intermédiaire est souvent demandé.
- La maîtrise de la langue française est essentielle. Des habiletés rédactionnelles sont souvent exigées.
- Au niveau des qualités personnelles, on retrouve plusieurs attentes sur les offres d'emploi : l'autonomie, la débrouillardise, la fiabilité, le sens de l'organisation et de l'initiative, la patience, la minutie, l'habileté à communiquer, etc. De plus, la rapidité d'exécution, d'apprentissage et d'adaptation est aussi recherchée.
- Le souci du service à la clientèle, la courtoisie, la discrétion, la capacité à travailler sous pression sont aussi fort appréciés.
- Plusieurs offres d'emploi reçues au Service de placement demandent des compétences de base en comptabilité.
- On recherche principalement des compétences avancées au niveau des logiciels spécialisés (Visio, Publisher, File Maker, Photoshop, Dreamweaver, InDesign, Illustrator, Lotus Note) ainsi qu'une connaissance du langage HTML.
- La connaissance des médias sociaux est de plus en plus demandée.

Commentaires

Quoique les compétences reliées à la voie de spécialisation microédition et hypermédia sont appréciées par les employeurs, ceux-ci recherchent des candidats polyvalents pouvant accomplir diverses tâches conventionnelles reliées à la bureautique. L'obtention d'un poste traditionnel en bureautique constitue une porte d'entrée permettant aux candidats de faire valoir leurs compétences reliées à la microédition et à l'hypermédia.

La compétition avec les diplômés d'autres programmes techniques (ex. multimédia, infographie, informatique) est omniprésente.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100 %	80 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	71 %
0 %	20 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	29 %

71 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
29 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
8 %	0 %	25 %	13 %	14 %	13 %	0 %	17 %	0 %

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2019.

414.A0 Techniques de tourisme

DEC BILINGUE SPÉCIALISATION MISE EN VALEUR DE PRODUITS TOURISTIQUES

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	22	22	28	24	25	20	20	22	22
Total des finissants rejoints	20 4 H - 16 F	15 1 H - 14 F	21 3 H - 18 F	17 2 H - 15 F	16 ¹² 5 H - 11 F	17 2 H - 15 F	13 1 H - 12 F	20 1 H - 19 F	21 4 H - 17 F
Finissants poursuivant des études	6	6	3	4	3	7	2	13	3
Finissants se destinant à l'emploi	13	9	18	12	12	10	11	7	18
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	8 62 %	4 44 %	13 72 %	8 67 %	11 92 %	9 90 %	6 55 %	7 100 %	17 94 %
En emploi relié temps plein, permanent	7 54 %	4 44 %	10 56 %	4 33 %	11 92 %	1 10 %	6 55 %	7 100 %	14 78 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 8 %	0 0 %	3 17 %	4 33 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	3 17 %
Emploi non relié	4 31 %	5 56 %	4 22 %	3 25 %	1 8 %	0 0 %	2 18 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	1 8 %	0 0 %	1 6 %	1 8 %	0 0 %	0 0 %	3 27 %	0 0 %	1 6 %
Salaire annuel moyen	27 019,20 \$	32 760,00 \$	28 080,00 \$	33 196,80 \$	33 909,67 \$	38 341,33 \$	46 559,03 \$	34 601,36 \$	32 666,40 \$

Horaire moyen (temps plein) : 35,0 heures
Salaire : Initial moyen : 17,95 \$/h – 32 666,40 \$/année
 Initial supérieur : 20,68 \$/h – 37 629,80 \$/année

¹² 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Agence de voyage	(4)	Agent de voyage	(1)
		Coordonnatrice de groupe	(1)
		Guide-accompagnatrice	(1)
		Forfaitiste	(1)
Entreprise spécialisée dans la gestion d'événements	(3)	Assistante chargée de projet	(1)
		Coordonnatrice de production	(1)
		Coordonnateur vente et production	(1)
Hôtellerie	(3)	Réceptionniste	(2)
		Concierge	(1)
Agence de promotion et de recrutement	(1)	Coordonnatrice et superviseur	(1)
Agence de visites touristiques	(1)	Coordonnateur aux opérations	(1)
Centre de conférences	(1)	Chargée de comptes	(1)
Centre récréotouristique	(1)	Préposé à l'accueil	(1)
Musée	(1)	Technicienne en tourisme	(1)
Salle de spectacle	(1)	Adjointe administrative	(1)
Spa	(1)	Superviseur des soins	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
CAA Voyages	Québec	Agence de voyage	1
Centre des congrès de Québec	Québec	Centre de conférences	1
Conférium Inc.	Québec	Entreprise spécialisée dans la gestion d'événements	1
Exotik Tours (Travelbrands)	Montréal	Agence de voyage	1
Fairmont Le Château Frontenac	Québec	Hôtellerie	1
Gestev	Québec	Entreprise spécialisée dans la gestion d'événements	1
Groupe SKYSPA	Québec	Spa	1
Groupe Voyages Québec	Québec	Agence de voyage	1
Hôtel Pur	Québec	Hôtellerie	1
Imperial Bell	Québec	Salle de spectacle	1
L'hôtel Travelodge Québec	Québec	Hôtellerie	1
Omnitour	Québec	Agence de voyage	1
Projet Y	Québec	Entreprise spécialisée dans la gestion d'événements	1
Promostaff	Montréal	Agence de promotion et de recrutement	1
Société d'histoire et d'archéologie de Mashteuiatsh	Mashteuiatsh	Musée	1
Tours Voir Québec	Québec	Agence de visites touristiques	1
Vallée Bras-du-Nord	Saint-Raymond	Centre récréotouristique	1

Exigences du marché

- La personnalité, le dynamisme et la persévérance constituent des éléments clés du domaine.
- Les employeurs recherchent des gens orientés vers le service à clientèle avec des aptitudes évidentes concernant les communications, les relations interpersonnelles, l'entregent et le travail en équipe.
- Les diplômés doivent avoir une connaissance accrue de l'industrie touristique régionale. En effet, ils doivent connaître les attraits de la ville ainsi que de la province. De plus, ils doivent connaître les tendances et se tenir à jour des développements et des nouveautés dans le secteur du tourisme.
- L'autonomie, le sens de l'organisation, la disponibilité, la flexibilité pour l'horaire de travail, la capacité à travailler sous pression sont des qualités qui figurent régulièrement sur les offres d'emploi. Il faut aussi être capable de gérer plusieurs dossiers à la fois.
- Le bilinguisme (français/anglais), tant à l'oral qu'à l'écrit, est nécessaire, de même qu'une connaissance de base d'une troisième langue.
- On s'attend à ce que les diplômés maîtrisent les logiciels de base, dont la Suite Office.
- La mobilité géographique et une grande disponibilité pour répondre aux besoins d'horaires variés constituent des éléments majeurs du domaine.

Commentaires

Les emplois reliés directement à l'organisation d'évènements sont assez rares et deviennent habituellement possibles après avoir acquis quelques années d'expérience et de polyvalence dans divers secteurs d'activités de l'industrie touristique. Les emplois exigeant des connaissances et des aptitudes en activité de plein air sont de plus en plus nombreux. En plus de rechercher des candidats avec expérience, les employeurs sont ouverts à diverses formations. Les diplômés font donc face à la compétition avec d'autres programmes collégiaux et universitaires (gestion hôtelière, administration, marketing, communications, bureautique).

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100 %	100 %	85 %	100 %	91 %	90 %	50 %	100 %	76 %
0 %	0 %	15 %	0 %	9 %	10 %	50 %	0 %	24 %

76 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
24 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
25 %	40 %	14 %	12 %	13 %	35 %	15 %	60 %	14 %

14 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	<i>Tourisme durable (1)</i>	<i>Université Laval</i>
<i>Baccalauréat</i>	<i>Multidisciplinaire (1)</i>	<i>Université Laval</i>
	<i>Études internationales et langues modernes (1)</i>	<i>Université Laval</i>

420.A0 Techniques de l'informatique

ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	26	28	26	50	23	32	40	41	38
Total des finissants rejoints	23 22 H - 1 F	24 21 H - 3 F	20 17 H - 3 F	23 21 H - 2 F	8 7 H - 1 F	20 20 H - 0 F	26 22 H - 4 F	22 20 H - 2 F	21 20 H - 1 F
Finissants poursuivant des études	5	8	2	5	1	6	7	4	8
Finissants se destinant à l'emploi	18	16	18	18	7	14	19	18	13
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	18 100 %	15 94 %	17 94 %	12 67 %	6 86 %	13 93 %	19 100 %	17 94 %	13 100 %
En emploi relié temps plein, permanent	18 100 %	14 88 %	16 89 %	11 61 %	4 57 %	13 93 %	18 95 %	17 94 %	12 92 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	1 6 %	1 5 %	1 6 %	2 29 %	0 0 %	1 5 %	0 0 %	1 8 %
Emploi non relié	0 0 %	1 6 %	0 0 %	4 22 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	1 5 %	2 11 %	1 14 %	1 7 %	0 0 %	1 6 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	41 847,00 \$	38 044,50 \$	40 482,00 \$	43 699,50 \$	38 984,40 \$	40 606,50 \$	40 994,78 \$	48 132,50 \$	48 860,50 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures
Salaire : Initial moyen : 25,06 \$/h – 48 860,50 \$/année
 Initial supérieur : 29,70 \$/h – 57 911,75 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Gouvernement du Québec	(2)	Technicien en programmation	(1)
		Conseiller en informatique	(1)
Consultant en informatique	(2)	Consultant en sécurité et réseau	(1)
		Technicien - niveau 1	(1)
Entreprise spécialisée en recherche et en innovation industrielle	(1)	Technicien informatique	(1)
Entreprise de services conseils en technologie de l'information	(1)	Programmeur-analyste	(1)
Entreprise spécialisée en application mobile	(1)	Programmeur	(1)
Entreprise spécialisée en assurances	(1)	Analyste en technologie 1	(1)
Entreprise spécialisée en service de cartographie	(1)	Administrateur réseau	(1)
Fabrication et la distributeur de produits didactiques	(1)	Programmeur	(1)
Gouvernement du Canada	(1)	Technicien	(1)
Magasin de carrelage	(1)	Technicien en informatique	(1)
Restauration	(1)	Technicien support informatique	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Ceratec Surfaces	Québec	Magasin de carrelage	1
CPU Services	Montréal	Services financiers	1
Festo	Québec	Fabrication et la distributeur de produits didactiques	1
Investissement Québec - CRIQ	Québec	Entreprise spécialisée en recherche et en innovation industrielle	1
Korem	Québec	Entreprise spécialisée en service de cartographie	1
Ministère de la Défense Nationale	Québec	Gouvernement du Canada	1
Normandin	Québec	Restauration	1
Revenu Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ)	Québec	Gouvernement du Québec	1
Solution InfoBec	Québec	Entreprise de services conseils en technologie de l'information	1
SSQ Assurance	Québec	Entreprise spécialisée en assurances	1
Victrix	Québec	Consultant en informatique	1
Voilà! Technologies	Québec	Entreprise spécialisée en application mobile	1

Exigences du marché

- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes. La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, la confidentialité constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- Les diplômés doivent se tenir aux faits des nouvelles tendances et technologies afin d'exercer leur travail.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco ainsi que la connaissance des réseaux LAN, WAN, VPN, SAN, NAS.
- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence. La qualité du français constitue une exigence fréquente.
- L'obtention de certifications reconnues, telles Microsoft, Cisco, est considérée comme un atout important.
- Les outils, les langages et environnements varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, Exchange, C++, HTML, PHP, Java, Java Script, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP.Net, Visual studio, Visual.net, VB.Net, Delphi, DameWare, Share Point, Active Directory, etc.
- Afin de travailler dans certains milieux de travail, la réussite des concours du Gouvernement du Québec est exigée.
- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.

Commentaires

Les emplois obtenus par les techniciens en informatique sont variés.

Dans la région de Québec, une forte majorité d'emplois de technicien en informatique concerne le secteur public, soit par des emplois directement dans les ministères et organismes ou par le biais d'entreprises de consultation.

Les tâches offertes aux finissants de la voie de spécialisation "Gestion de réseaux" sont nombreuses et variées. Avant d'être gestionnaires de réseaux, les diplômés occupent habituellement des fonctions de techniciens en informatique et accomplissent des tâches d'installation d'équipements, d'entretien, de réparation, de configuration, de soutien technique auprès des usagers, etc.

Les employeurs recherchent habituellement des candidats avec expérience pour les fonctions de gestionnaire de réseaux.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
83 %	100 %	100 %	75 %	83 %	69 %	84 %	94 %	92 %
17 %	0 %	0 %	25 %	17 %	31 %	16 %	6 %	8 %

92 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

8 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
22 %	33 %	10 %	4 %	12 %	30 %	27 %	18 %	38 %

38 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Informatique	(2) Université Laval
	Génie logiciel	(1) École de technologie supérieure
	Informatique de Gestion	(1) Université de Sherbrooke
	Génie informatique	(1) Université de Sherbrooke

420.B1 Techniques de l'informatique

SPÉCIALISATION DÉVELOPPEMENT D'APPLICATIONS

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointés et non jointés)	16	22	18	32	11	19	25	17	20
Total des finissants rejoinés	14 13 H - 1 F	18 16 H - 2 F	13 10 H - 3 F	15 13 H - 2 F	2 1 H - 1 F	14 14 H - 0 F	15 11 H - 4 F	9 8 H - 1 F	10 10 H - 0 F
Finissants poursuivant des études	4	7	1	4	1	5	6	2	5
Finissants se destinant à l'emploi	10	11	12	11	1	9	9	7	5
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	10 100 %	10 91 %	11 92 %	6 55 %	0 0 %	9 100 %	9 100 %	6 86 %	5 100 %
En emploi relié temps plein, permanent	10 100 %	9 82 %	10 83 %	6 55 %	0 0 %	9 100 %	9 100 %	6 86 %	4 80 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	1 9 %	1 8 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 20 %
Emploi non relié	0 0 %	1 9 %	0 0 %	3 27 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	1 8 %	2 18 %	1 100 %	0 0 %	0 0 %	1 14 %	0 0 %
Salaires annuels moyens	39 507,00 \$	34 616,40 \$	42 003,00 \$	41 028,00 \$	N.D.	42 403,83 \$	42 064,10 \$	41 925,00 \$	56 155,13 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures

Salaires : Initial moyen : 28,80 \$/h – 56 155,13 \$/année

Initial supérieur : 34,26 \$/h – 66 807,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail		Titre des postes obtenus	
Entreprise de services conseils en technologie de l'information	(1)	Programmeur-analyste	(1)
Entreprise spécialisée en application mobile	(1)	Programmeur	(1)
Entreprise spécialisée en assurances	(1)	Analyste en technologie 1	(1)
Fabrication et la distributeur de produits didactiques	(1)	Programmeur	(1)
Gouvernement du Québec	(1)	Technicien en programmation	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Festo	Québec	Fabrication et la distributeur de produits didactiques	1
Revenu Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Solution InfoBec	Québec	Entreprise de services conseils en technologie de l'information	1
SSQ Assurance	Québec	Entreprise spécialisée en assurances	1
Voilà! Technologies	Québec	Entreprise spécialisée en application mobile	1

Exigences du marché

- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence. La qualité du français constitue une exigence fréquente.
- L'obtention de certifications reconnues, telles Microsoft, Cisco, est considérée comme un atout important.
- Les outils, les langages et environnements varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, Exchange, C++, HTML, PHP, Java, Java Script, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP.Net, Visual studio, Visual.net, VB.Net, Delphi, DameWare, Share Point, Active Directory, etc.
- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
70 %	100 %	100 %	67 %	0 %	67 %	78 %	100 %	100 %
30 %	0 %	0 %	33 %	0 %	33 %	22 %	0 %	0 %

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
29 %	39 %	8 %	7 %	50 %	36 %	40 %	22 %	50 %

50 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Informatique</i> (4)	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie logiciel</i> (1)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Informatique de Gestion</i> (1)	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Génie informatique</i> (1)	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Honours Bachelor of Technology - Informatics and Security</i> (1)	<i>Seneca College</i>

420.B2 Techniques de l'informatique

SPÉCIALISATION GESTION DE RÉSEAUX INFORMATIQUES

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	10	6	8	18	12	13	15	24	18
Total des finissants rejoints	9 9 H - 0 F	6 5 H - 1 F	7 7 H - 0 F	8 8 H - 0 F	6 6 H - 0 F	6 6 H - 0 F	11 11 H - 0 F	13 12 H - 1 F	11 10 H - 1 F
Finissants poursuivant des études	1	1	1	1	0	1	1	2	3
Finissants se destinant à l'emploi	8	5	6	7	6	5	10	11	8
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	8 100 %	5 100 %	6 100 %	6 86 %	6 100 %	4 80 %	10 100 %	11 100 %	8 100 %
En emploi relié temps plein, permanent	8 100 %	5 100 %	6 100 %	5 71 %	4 67 %	4 80 %	9 90 %	11 100 %	8 100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 14 %	2 33 %	0 0 %	1 10 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 14 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 20 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	44 850,00 \$	34 616,40 \$	40 462,50 \$	43 825,50 \$	38 984,40 \$	39 000,00 \$	39 919,36 \$	50 389,77 \$	45 213,19 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures

Salaire : Initial moyen : 23,19 \$/h – 45 213,19 \$/année

Initial supérieur : 27,02 \$/h – 52 693,88 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail		Titre des postes obtenus	
Consultant en informatique	(2)	Consultant en sécurité et réseau	(1)
		Technicien - niveau 1	(1)
Entreprise spécialisée en recherche et en innovation industrielle	(1)	Technicien informatique	(1)
Entreprise spécialisée en service de cartographie	(1)	Administrateur réseau	(1)
Gouvernement du Canada	(1)	Technicien	(1)
Gouvernement du Québec	(1)	Conseiller en informatique	(1)
Magasin de carrelage	(1)	Technicien en informatique	(1)
Restauration	(1)	Technicien support informatique	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Ceratec Surfaces	Québec	Magasin de carrelage	1
CPU Services	Montréal	Services financiers	1
Investissement Québec - CRIQ	Québec	Entreprise spécialisée en recherche et en innovation industrielle	1
Korem	Québec	Entreprise spécialisée en service de cartographie	1
Ministère de la Défense Nationale	Québec	Gouvernement du Canada	1
Normandin	Québec	Restauration	1
Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ)	Québec	Gouvernement du Québec	1
Victrix	Québec	Consultant en informatique	1

Exigences du marché

- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes. La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, la confidentialité constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Les diplômés doivent se tenir aux faits des nouvelles tendances et technologies afin d'exercer leur travail.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- Certains milieux de travail exigent la réussite des concours du Gouvernement du Québec.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco ainsi que la connaissance des réseaux LAN, WAN, VPN, SAN, NAS.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100 %	100 %	100 %	83 %	83 %	75 %	90 %	91 %	88 %
0 %	0 %	0 %	17 %	17 %	25 %	10 %	9 %	13 %

88 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
13 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
11 %	17 %	14 %	0 %	0 %	17 %	9 %	15 %	27 %

27 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Informatique</i> (2)	<i>Université Laval</i>
	<i>Honours Bachelor of Technology - Informatics and Security</i> (1)	<i>Seneca College</i>

430.A0 Techniques de gestion hôtelière

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	26	28	26	13	12	8	11	10	12
Total des finissants rejoints	19 8 H - 11 F	15 3 H - 12 F	20 3 H - 17 F	6 0 H - 6 F	6 1 H - 5 F	5 1 H - 4 F	5 0 H - 5 F	7 1 H - 6 F	9 2 H - 7 F
Finissants poursuivant des études	5	3	4	3	0	3	2	1	2
Finissants se destinant à l'emploi	14	12	16	3	6	2	3	6	7
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	13 93 %	10 83 %	16 100 %	2 67 %	5 83 %	2 100 %	3 100 %	6 100 %	7 100 %
En emploi relié temps plein, permanent	11 79 %	9 75 %	15 94 %	1 33 %	5 83 %	2 100 %	3 100 %	5 83 %	7 100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	2 14 %	1 8 %	1 6 %	1 33 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 17 %	0 0 %
Emploi non relié	1 7 %	1 8 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	0 0 %	1 8 %	0 0 %	1 33 %	1 17 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	26 598,00 \$	29 369,60 \$	29 055,00 \$	N.D.	34 290,88 \$	32 160,00 \$	37 245,00 \$	37,821,33 \$	39 594,29 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 19,04 \$/h – 39 594,29 \$/année
 Initial supérieur : 20,00 \$/h – 41 600,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Hôtellerie	(5)	Réceptionniste	(2)
		Gouvernante	(1)
		Coordonnatrice aux banquets	(1)
		Superviseure de l'hébergement et conseillère aux Ressources Humaines	(1)
Restauration	(2)	Maître d'hôtel	(1)
		Responsable du service traiteur	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Bistro Bar L'Atelier	Québec	Restauration	1
Côtes à côtes resto-grill	Québec	Restauration	1
Entourage Sur-le-Lac	Québec	Hôtellerie	1
Hôtel Château Laurier	Québec	Hôtellerie	1
Hôtel Quartier	Québec	Hôtellerie	1
Hôtel Royal William	Québec	Hôtellerie	1
Monsieur Jean - L'hôte particulier	Québec	Hôtellerie	1

Exigences du marché

- Le bilinguisme (français/anglais) est obligatoire, une troisième langue est parfois demandée.
- Beaucoup de polyvalence et de disponibilité sont exigées pour tous les corps d'emploi de ce domaine d'activité.
- L'habileté dans les relations interpersonnelles (approche client) ainsi qu'un bon sens des relations publiques sont nécessaires pour de nombreux emplois.
- Plusieurs logiciels sont utilisés dans ce domaine : Office, Micro, Azbar, Opéra, SAP, Fidélio, Maître D', Iris, Hotello, etc.
- L'autonomie, le sens de l'initiative et les aptitudes reliées au travail en équipe constituent des attentes de base des employeurs.
- Le sens des responsabilités, de l'organisation ainsi que la capacité à travailler sous pression sont également des éléments très recherchés de la part des employeurs.
- Les aptitudes reliées à la gestion d'une équipe sont recherchées par certains employeurs. Le candidat doit avoir du *leadership*.
- Certains emplois exigent une connaissance des techniques de service et de banquet.

Commentaires

Les emplois dans ce secteur sont de nature variée. Les techniciens finissants doivent s'attendre à être en compétition avec des diplômés du secteur professionnel ou même collégial (tourisme, administration, etc.). Les emplois de gestion d'équipes sont régulièrement accessibles après avoir acquis une expérience significative aux postes de niveaux inférieurs dans le domaine, notamment à la réception.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
92 %	100 %	94 %	100 %	80 %	100 %	67 %	67 %	100 %
8 %	0 %	6 %	0 %	20 %	0 %	33 %	33 %	0 %

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
26 %	20 %	15 %	50 %	0%	60 %	20 %	14 %	11 %

11 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Administration des affaires (1)</i>	<i>Université du Québec à Trois-Rivières (Lévis)</i>

430.B0 Gestion d'un établissement de restauration

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	6	7	13	14	12	4	13	6	6
Total des finissants rejoints	5 3 H - 2 F	5 2 H - 3 F	10 4 H - 6 F	5 3 H - 2 F	10 5 H - 5 F	2 1 H - 1 F	8 4 H - 4 F	4 3 H - 1 F	4 2 H - 2 F
Finissants poursuivant des études	0	0	2	0	3	0	1	1	0
Finissants se destinant à l'emploi	5	5	8	4	7	2	7	3	4
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	5 100 %	5 100 %	8 100 %	2 50 %	6 86 %	2 100 %	6 86 %	3 100 %	3 75 %
En emploi relié temps plein, permanent	5 100 %	5 100 %	7 88 %	2 50 %	6 86 %	2 100 %	6 86 %	2 67 %	2 50 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	1 13 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 33 %	1 25 %
Emploi non relié	0 0 %	0 0 %	0 0 %	2 50 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 14 %	0 0 %	1 14 %	0 0 %	1 25 %
Salaire annuel moyen	27 729,00 \$	26 187,20 \$	20 675,20 \$	38 584,00 \$	36 486,67	35 880,00 \$	36 246,60 \$	38 870,00 \$	37 856,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40,0 heures

Salaire : Initial moyen : 18,20 \$/h – 37 856,00 \$/année

Initial supérieur : 20,00 \$/h – 41 600,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail	Titre des postes obtenus
Restauration (2)	Gestionnaire (1)
	Serveuse/responsable (1)
Entreprise spécialisée en service et soutien de restauration (1)	Cuisinière (1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Groupe D Resto	Québec	Restauration	1
Groupe Compass Canada	Québec	Entreprise spécialisée en service et soutien de restauration	1
Plus restaurant bar	Victoriaville	Restauration	1

Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des candidats responsables, débrouillards, ayant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.
- Les capacités d'adaptation et de travail sous pression sont requises dans le domaine de la restauration. Il en va de même pour les aptitudes reliées au travail d'équipe, élément présent sur la presque totalité des offres d'emploi.
- L'entregent et le souci du service à la clientèle sont aussi recherchés.
- Le bilinguisme (anglais/français) est un atout majeur.
- Les horaires variables du domaine de la restauration demandent beaucoup de flexibilité.
- Les aptitudes reliées à la gestion d'une équipe ainsi que la capacité de prendre des décisions sont évidemment recherchées pour les postes de gérance.

Commentaires

Quoique le DEC soit considéré comme un atout important, les finissants doivent faire face à la concurrence des diplômés du secteur professionnel. L'expérience est un facteur important à considérer. Les fonctions de gestion d'une équipe nécessitent une expérience pertinente de travail dans les cuisines.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
80 %	80 %	100 %	100 %	100 %	0 %	100 %	100 %	67 %
20 %	20 %	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	33 %

67 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
33 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
0 %	0 %	10 %	0 %	20 %	0 %	13 %	25 %	0 %

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2019.

561.D0 Arts du cirque

ARTISTE DE CIRQUE GÉNÉRALISTE

Statistiques

	2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019	
Total des finissants (jointes et non jointes)	14		8		10		6		6		9		10	
Total des finissants rejoints	6 4 H - 2 F		6 2 H - 4 F		5 3 H - 2 F		1 0 H - 1 F		2 1 H - 1 F		4 2 H - 2 F		3 0 H - 3 F	
Finissants poursuivant des études	0		0		1		0		1		0		0	
Finissants se destinant à l'emploi	6		6		5		1		1		4		3	
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	6	100 %	5	83 %	3	60 %	1	100 %	1	100 %	3	75 %	2	67 %
En emploi relié temps plein, permanent	0	0 %	3	50 %	2	40 %	1	100 %	1	100 %	3	75 %	1	33 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0	0 %	2	33 %	1	20 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	33 %
Emploi non relié	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	33 %
Sans emploi	0	0 %	1	17 %	1	20 %	0	0 %	0	0 %	1	25 %	0	0 %
Salaires annuels moyens	77 168,00 \$		67 951,52 \$		N.D.		N.D.		N.D.		N.D.		N.D.	

Horaire moyen (temps plein) : N.D.

Salaires : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail		Titre des postes obtenus	
Compagnie de cirque	(1)	Artiste de cirque	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Cirque Starlight	Suisse	Compagnie de cirque	1
Partout dans le monde	Monde	Compagnie de cirque	1

Exigences du marché

- Des capacités physiques reliées à l'art du cirque (force et souplesse) sont essentielles pour obtenir des contrats dans le domaine. Il faut avoir le désir de performer avec beaucoup de rigueur.
- La stabilité émotionnelle, la créativité et le professionnalisme sont des atouts pour le métier.
- Une bonne connaissance de Word et d'Outlook ainsi que certains outils multimédias ne sont pas à négliger afin de monter un portfolio intéressant pour ainsi obtenir des contrats.
- Les étudiants sortants de ce programme sont parfois appelés à devenir travailleurs autonomes. Ils doivent donc avoir des habiletés en administration afin de s'occuper du budget, des taxes, de l'impôt, de l'horaire ainsi que des communications avec des producteurs.
- L'artiste est également appelé à être à l'affût des nouveaux projets, des appels d'offres et des auditions. Ce dernier aura à se mobiliser dans différentes régions dans le cadre de son travail.

Répartition régionale, placement relié total

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
50 %	60 %	0%	100%	0 %	33 %	0 %
50 %	40 %	100%	0%	100 %	67 %	100 %

0 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
100 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
0 %	0%	0 %	0%	50 %	0 %	0 %

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2019.

573.AA Techniques de métiers d'art – Céramique

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018 ¹³	2019
Total des finissants (jointés et non jointés)	5	5	4	3	3	2	2	2	1
Total des finissants jointés	5 0 H - 5 F	3 0 H - 3 F	2 0 H - 2 F	1 0 H - 1 F	2 0 H - 2 F	1 0 H - 1 F	1 0 H - 1 F	1 0 H - 1 F	1 0 H - 1 F
Finissants poursuivant des études	1	0	1	0	0	1	0	0	0
Finissants se destinant à l'emploi	3	3	1	1	2	0	1	0	1
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	3 100 %	1 33 %	1 100 %	1 100 %	1 50 %	0 0 %	1 100 %	- -	1 100 %
En emploi relié temps plein, permanent	2 67 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 50 %	0 0 %	0 0 %	- -	1 100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 33 %	1 33 %	1 100 %	1 100 %	0 0 %	0 0 %	1 100 %	- -	0 0 %
Emploi non relié	0 0 %	2 67 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	- -	0 0 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 50 %	0 0 %	0 0 %	- -	0 0 %
Salaires annuels moyens	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	-	N.D.

Horaire moyen (temps plein) : N.D.

Salaires : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

¹³ 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Céramique	(1)	Céramiste	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Travailleur autonome	Saint-Roch-de-Richelieu	Céramique	1

Exigences du marché

La rigueur, la patience, la planification, la créativité, les qualités techniques ainsi qu'un sens de la communication sont quelques-unes des exigences professionnelles reliées au métier.

Commentaires ¹⁴

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants.

Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile pour plusieurs finissants d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	-	100 %	-	0 %
0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	-	0 %	-	100 %

0 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

100 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
0 %	0 %	50 %	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2019.

¹⁴ Ce commentaire s'applique pour toutes les spécialisations de Métiers d'art.

573.AB Techniques de métiers d'art – Construction textile

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointés et non jointés)	5	0	2	2	3	2	2	2	5
Total des finissants rejoinés	4 0H-4F	0 0H-0F	1 0H-1F	1 0H-1F	3 0H-3F	1 0H-1F	1 0H-1F	1 0H-1F	2 0H-2F
Finissants poursuivant des études	1	0	1	0	1	0	0	1	0
Finissants se destinant à l'emploi	2	0	0	1	2	1	1	0	2
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	2 100 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 100 %	1 100 %	- -	1 50 %
En emploi relié temps plein, permanent	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 100 %	0 0 %	1 100 %	1 100 %	- -	0 0 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	2 100 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	2 100 %	0 0 %	0 0 %	- -	1 50 %
Emploi non relié	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	- -	0 0 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	- -	1 50 %
Salaire annuel moyen	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	-	N.D.

Horaire moyen (temps plein) : N.D.

Salaire : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Textiles fait main	(1)	Tisserande	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Travailleur autonome	Québec	Textiles fait main	1

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100 %	-	-	100 %	100 %	100 %	100 %	-	100 %
0 %	-	-	0 %	0 %	0 %	0 %	-	0 %

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
25 %	0 %	0 %	0 %	33 %	0 %	0 %	100 %	0 %

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2019.

573.AC Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointés et non jointés)	9	3	3	9	4	6	6	5	3
Total des finissants rejoinés	6 1 H - 5 F	2 2 H - 0 F	2 0 H - 2 F	5 5 H - 0 F	2 2 H - 0 F	2 1 H - 1 F	2 1 H - 1 F	4 4 H - 0 F	2 1 H - 1 F
Finissants poursuivant des études	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Finissants se destinant à l'emploi	5	2	2	4	1	2	2	4	2
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	2 40 %	0 0 %	2 100 %	1 25 %	1 100 %	2 100 %	0 0 %	2 50 %	1 50 %
En emploi relié temps plein, permanent	2 40 %	0 0 %	1 50 %	1 25 %	1 100 %	0 0 %	0 0 %	2 50 %	1 50 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	1 50 %	0 0 %	0 0 %	2 100 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	3 60 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 50 %	1 25 %	1 50 %
Sans emploi	0 0 %	2 100 %	0 0 %	3 75 %	0 0 %	0 0 %	1 50 %	1 25 %	0 0 %
Salaire annuel moyen	29 806,40 \$	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

Horaire moyen (temps plein) : N.D.

Salaire : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Exigences du marché

- La polyvalence est nécessaire dans les emplois reliés à ce programme.
- Les finissants de cette discipline doivent pouvoir utiliser diverses machineries. La maîtrise de la lecture de plans est un atout important.

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

<u>Milieux de travail</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
Entreprise spécialisée en réparation et création de meubles (1)	Ébéniste (1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Fred-eric Lemelin	Québec	Entreprise spécialisée en réparation et création de meubles	1

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100 %	-	50 %	100 %	100 %	100 %	-	100 %	100 %
0 %	-	50 %	0 %	0 %	0 %	-	0 %	0 %

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2019.

573.AE Techniques de métiers d'art - Joaillerie

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointés et non jointés)	5	4	7	6	3	2	2	5	0
Total des finissants rejoints	5 1 H - 4 F	1 0 H - 1 F	2 0 H - 2 F	3 2 H - 1 F	2 ¹⁵ 0 H - 2 F	2 1 H - 1 F	2 0 H - 2 F	1 0 H - 1 F	-
Finissants poursuivant des études	4	0	0	0	1	1	0	0	-
Finissants se destinant à l'emploi	1	1	2	3	0	1	2	1	-
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	1 100 %	0 0 %	1 50 %	2 67 %	0 0 %	1 100 %	2 100 %	0 0 %	- -
En emploi relié temps plein, permanent	1 100 %	0 0 %	0 0 %	2 67 %	0 0 %	1 100 %	2 100 %	0 0 %	- -
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	1 50 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	- -
Emploi non relié	0 0 %	1 100 %	1 50 %	1 33 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 100 %	- -
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	- -
Salaires annuels moyens	24 960,00 \$	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	-

Horaire moyen (temps plein) : N.D.

Salaires : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Aucun étudiant de ce programme a diplômé en 2019.

¹⁵ 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

573.AF Techniques de métiers d'art – Lutherie

SPÉCIALISATION VIOLON ET GUITARE

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointés et non jointés)	10	8	11	15	10	11	9	9	14
Total des finissants rejoints	4 3 H - 1 F	4 3 H - 1 F	9 6 H - 3 F	8 7 H - 1 F	6 5 H - 0 F	4 2 H - 2 F	6 5 H - 1 F	3 3 H - 0 F	9 8 H - 1 F
Finissants poursuivant des études	0	0	2	1	2	1	1	0	1
Finissants se destinant à l'emploi	4	4	7	7	4	3	5	3	8
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	0 0 %	1 25 %	4 57 %	2 29 %	2 50 %	2 67 %	4 80 %	2 67 %	4 50 %
En emploi relié temps plein, permanent	0 0 %	1 25 %	2 29 %	1 14 %	2 50 %	0 0 %	1 20 %	1 33 %	2 25 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 0 %	0 0 %	2 29 %	1 14 %	0 0 %	2 67 %	3 60 %	1 33 %	2 25 %
Emploi non relié	4 100 %	3 75 %	2 29 %	2 29 %	1 25 %	1 33 %	0 0 %	0 0 %	4 50 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	1 14 %	3 43 %	1 25 %	0 0 %	1 20 %	1 33 %	0 0 %
Salaires annuels moyens	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

Horaire moyen (temps plein) : N.D.

Salaires : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail		Titre des postes obtenus	
Luthier en guitares	(2)	Luthier	(2)
Entreprise spécialisée en guitare	(1)	Luthier	(1)
Entreprise spécialisée en vente au détail d'instrument de musique	(1)	Luthier/Technicien réparation	(1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Guitare Boucher	Berthier-sur-Mer	Entreprise spécialisée en guitare	1
Long & McQuade	Québec	Entreprise spécialisée en vente au détail d'instruments de musique	1
Travail autonome	Québec	Luthier en guitares	1
Travail autonome	Sherbrooke	Luthier en guitares	1

Exigences du marché

- Précision dans chaque étape de fabrication du violon et/ou de la guitare, être efficace et consciencieux.
- Le service à la clientèle : savoir parler avec le client ainsi que comprendre ses besoins.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
-	0 %	75 %	100 %	50 %	50 %	100 %	0 %	75 %
-	100 %	25 %	0 %	50 %	50 %	0 %	100 %	25 %

75 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
25 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
0 %	0 %	22 %	0 %	0 %	0 %	17 %	0 %	11 %

11 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Génie Logiciel (1)	Université Laval

573.AH Techniques de métiers d'art - Sculpture

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	4	9	0	5	3	4	3	1	1
Total des finissants joints	3 3 H - 1 F	6 3 H - 1 F	0 0 H - 0 F	1 0 H - 1 F	3 0 H - 3 F	3 1 H - 2 F	0	1 0 H - 1 F	1 0 H - 1 F
Finissants poursuivant des études	1	1	0	0	0	0	-	0	0
Finissants se destinant à l'emploi	2	5	0	1	3	3	-	1	1
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	2 100 %	3 60 %	0 0 %	0 0 %	1 33 %	2 67 %	- -	0 0 %	0 0 %
En emploi relié temps plein, permanent	1 50 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 33 %	1 33 %	- -	0 0 %	0 0 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 50 %	3 60 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 33 %	- -	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	0 0 %	2 40 %	0 0 %	1 100 %	1 33 %	0 0 %	- -	0 0 %	0 0 %
Sans emploi	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	1 33 %	1 33 %	- -	1 100 %	1 100 %
Salaire annuel moyen	33 280,00 \$	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	-	N.D.	N.D.

Horaire moyen (temps plein) : **N.D.**

Salaire : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Aucun étudiant de ce programme n'avait d'emploi relié au domaine d'étude 6 mois suite à l'obtention du diplôme.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100 %	100 %	-	-	100 %	100 %	-	-	-
0 %	0 %	-	-	0 %	0 %	-	-	-

- % régions Québec et Chaudière-Appalaches

- % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
33 %	17 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	0 %	0 %

0 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

Aucun diplômé de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires en 2019.

574.B0 Animation 3D et synthèse d'images

Statistiques

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total des finissants (jointes et non jointes)	29	32	34	23	20	20	23	26	16
Total des finissants rejoints	25 17 H - 8 F	26 20 H - 6 F	30 15 H - 15 F	21 12 H - 9 F	15 ¹⁶ 6 H - 9 F	17 6 H - 11 F	17 12 H - 5 F	23 14 H - 9 F	10 5 H - 5 F
Finissants poursuivant des études	8	4	10	6	5	3	5	3	1
Finissants se destinant à l'emploi	16	22	20	15	9	14	12	20	9
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	9 56 %	7 32 %	13 65 %	8 53 %	5 56 %	7 50 %	9 75 %	11 55 %	3 33 %
En emploi relié temps plein, permanent	7 44 %	7 32 %	13 65 %	7 47 %	4 44 %	7 50 %	9 75 %	11 55 %	3 33 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	2 13 %	0 0 %	0 0 %	1 7 %	1 11 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %	0 0 %
Emploi non relié	7 44 %	6 27 %	6 30 %	3 20 %	2 22 %	2 14 %	1 8 %	9 45 %	2 22 %
Sans emploi	0 0 %	9 41 %	1 5 %	4 27 %	2 22 %	5 36 %	2 17 %	0 0 %	4 44 %
Salaires annuels moyens	31 803,20 \$	38 750,40 \$	29 868,80 \$	32 801,60 \$	27 677,87 \$	38 118,08 \$	39 489,67\$ ¹⁷	35 924,32 \$	37 970,40 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40,0 heures

Salaires : Initial moyen : 18,26 \$/h – 37 970,40 \$/année

Initial supérieur : 18,51 \$/h – 38 500,80 \$/année

¹⁶ 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

¹⁷ Deux étudiants ont mentionné avoir un salaire horaire de 100 \$. Pour avoir une moyenne réelle et comparable aux années précédentes, nous n'avons pas tenu compte de ces données dans le calcul.

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus selon le titre des emplois offerts aux diplômés en 2019

Milieux de travail	Titre des postes obtenus
Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo (2)	Artiste 3D (1)
	Artiste d'environnement (1)
Entreprise spécialisée en animation 3D (1)	Animateur (1)

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2019

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
10 ^e avenue animation	Québec	Entreprise spécialisée en animation 3D	1
Beenox	Québec	Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo	1
Sarbakan	Québec	Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo	1

Exigences du marché

- Être autonome, débrouillard, organisé et rigoureux.
- Avoir des aptitudes à travailler avec des équipes multidisciplinaires. Ils doivent également avoir une ouverture d'esprit et savoir prendre la critique.
- Une bonne gestion du temps, des capacités de rédaction et d'adaptation et de la flexibilité sont des qualités essentielles dans ce domaine. Les finissants sont parfois appelés à travailler dans de courts délais.
- Avoir le respect des échéanciers, être créatif, avoir une grande culture générale et une curiosité insatiable.
- La capacité à gérer divers dossiers simultanément et à gérer le stress sont des qualités essentielles dans ce domaine.
- Les employés doivent se mettre à jour des divers changements dans les techniques de l'industrie.
- Le bilinguisme (anglais/français) est un atout dans certains milieux de travail
- Les finissants sont appelés à travailler, selon leur milieu de travail, avec divers logiciels spécialisés en animation, tels que Maya, Unity, Substance Painter, 3DS Max, Photoshop ou autres.
- Il est aussi important d'avoir une bonne connaissance de l'industrie des produits de divertissement interactif.

Commentaires

À la suite de l'obtention de leur diplôme, plusieurs milieux de travail différents se présentent aux finissants. Ils doivent donc avoir un intérêt pour le milieu choisi ainsi que d'avoir acquis des connaissances approfondies sur les techniques utilisés dans ce milieu.

Répartition régionale, placement relié total

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100 %	57 %	77 %	87 %	100 %	100 %	78 %	100 %	100 %
0 %	43 %	23 %	13 %	0 %	0 %	22 %	0 %	0 %

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
20 %	4 %	23 %	14 %	27 %	12 %	18 %	9 %	10 %

10 % des finissants poursuivent des études universitaires

Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Art et science de l'animation (1)</i>	<i>Université Laval</i>